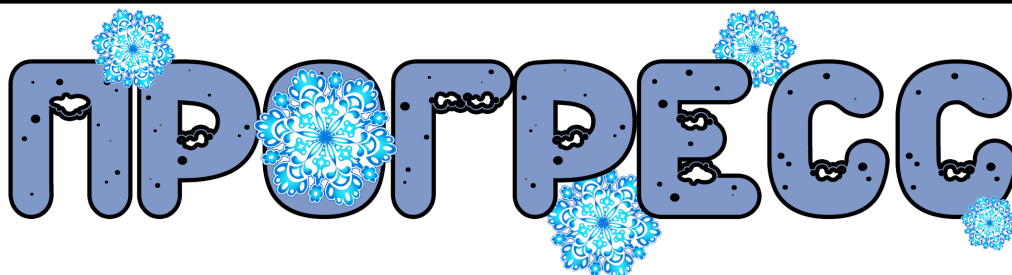




Издается
с июля 1974 года



ВТОРНИК 24 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

№35(2445)

Наши интервью НА РАБОЧЕМ ЧЕЛОВЕКЕ ДЕРЖИТСЯ ПРОИЗВОДСТВО

Начальник цеха № 203 АО «БРТ» Максим Попов согласился рассказать о производственных достижениях коллектива без лишних уговоров. Наша встреча состоялась накануне Нового года. Войдя в его рабочий кабинет в назначенное время, я застала руководителя одного из самых крупных цехов предприятия за маркировкой деталей, поэтому в самом начале наш разговор принял шутливый характер.

- Решили переквалифицироваться, Максим Леонидович?

- Нет, просто в оставшееся от обеденного перерыва время помогаю коллективу выполнить суточное задание. В нашем цехе все инженерно-технические работники так поступают: начальники смены, мастера. Никто не сидит без дела. Все помогают производству. Кто-то бесплатно, кто-то зарабатывает дополнительные деньги. Наш инженер по оснастке Игорь Прилепский, сделав свою работу в течение 8-часовой рабочей смены, часто остается на подработку – встает к прессам.

- Вы ведь относительно недавно возглавили коллектив цеха?

- Нахожусь в этой должности второй месяц. До этого работал заместителем начальника цеха по производству. На Балаковорезинотехнике тружусь с 2008 года. Начиная мастером, когда пришел на производство двести третьего цеха после окончания механического факультета БИТТИ. Моя профессия по диплому – инженер-механик. Через два года стал начальником смены, дальше вступил в должность заместителя начальника цеха по производству, и даже полгода исполнял обязанности начальника цеха. После того, как цех был окончательно сформирован в большое производство второго завода, в должность руководителя коллектива вступил Тофик Билманович Мамедов, который через некоторое время назначил меня начальником участка, а потом сделал своим заместителем, доверив производство.

- Сразу согласились возглавить коллектив цеха, когда Ваш предшественник перешел на производство первого завода?

- Думал долго. Честно говоря, не хотелось серьезного перемен в жизни. Производство в «камазовском» корпусе огромное и по территории, и по номенклатуре выпускаемой продукции, и по численности персонала. В штате только рабочих основных профессий насчитывается 250 человек, ИТР – 25. А если и свободные вакансии заполнить, получится около 400 человек.

- Как Ваше назначение приняли в коллективе?

- Коллектив у нас дружный, сплоченный, сплоченный. С хорошими традициями. Это очень большой плюс для руководителя. Формированием кадров Тофик Билманович занимался лично, тщательно подбирая рабочих и специалистов. Если бы здесь работали другие люди, этот цех было бы невозможно тянуть. В цехе нормально восприняли мое назначение, хотя Мамедова отпустить не хотели.

- Расскажите о специфике цеха.

- В цехе действуют: участок намазки (подготовки металлической арматуры), участок прессов ЧССР, формовой участок прессов «РЕР», участок подготовки резиновых смесей (здесь делают заготовки, режут резину), участок по производству полиэтиленовой пленки, участок прессов «Теренцио» по выпуску колец круглого сечения, участок линии П-12, участок линии П-9, участок по стыковке шлангов, участок ремкомплектов. Ещё есть участок пиролиза, где осуществляется процесс регенерации резины.

(Продолжение на 2 стр.)

Уважаемые работники АО «БРТ»!

Поздравляю вас с замечательными зимними праздниками – Новым годом и Рождеством!

Под бой кремлёвских курантов каждый из нас загадает самые заветные желания - пусть все они непременно сбываются, а за праздничным столом соберутся самые близкие люди. Искренне желаю вам и вашему родным крепкого здоровья, оптимизма, счастья, благополучия!

Уверен в том, что в 2025 году вы впишете новую яркую производственную главу в историческую летопись предприятия. Пусть Новый год станет годом возможностей, улучшений и достижений в профессиональной деятельности! Пусть работа будет интересной, а открывающиеся перед вами перспективы вселяют надежду и веру в лучшее! Благодарю весь коллектив и каждого работника в отдельности за самоотверженный труд, высокие производственные показатели и усердное участие в развитии компании.

Николай Васильевич Шутов,
председатель Совета директоров АО «БРТ»

Уважаемые заводчане, коллеги и друзья!

Завершается ещё один год, который запомнится успехами коллектива в области решения сложных задач. Мы плодотворно трудились над новыми проектами, приобрели современное технологическое оборудование, провели серьёзную подготовку к созданию новой продукции. В наступающем году нас ждёт большая работа, которая обеспечит неуклонный рост объёмов производства. А развитие предприятия является гарантом нашего благополучия.

Новый год и Рождество – семейные праздники, наполненные теплом домашнего очага, красивыми огнями салюта, добротой и радостью. От чистого сердца желаю вам встретиться с близкими и друзьями, чудесно провести время, уделить больше внимания детям, получить от праздников заряд бодрости и веселья!

С наступающим Новым годом! Счастливого Рождества!

Александр Степанович Титов,
генеральный директор АО «БРТ»

Дорогие друзья!

Новый год уже стоит на пороге, он торопится постучаться в двери наших домов, наполнить наши сердца трепетом радости и ожиданием чуда. По сложившейся традиции мы украсим зелёную красавицу ёлочными игрушками и нарядными гирляндами.

Пусть наступающий год станет для вас замечательным и счастливым во всех отношениях! Пусть прекрасные возможности, энергия и целеустремлённость сопровождают вас на всём жизненном пути, а надежды и мечты станут реальностью.

Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаю доброго здоровья, огромного счастья, семейного благополучия, мирного неба над головой, головокружительных успехов и большой удачи!

Татьяна Александровна Чубрикова,
председатель ППО АО «БРТ»

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

И технологичный много, и ассортимент у цеха самый большой на промышленной площадке. До конца декабря мы должны сдать на склад 4,5 миллиона различных резинотехнических деталей. Производственная программа этого месяца - 183 миллиона рублей. Это ещё «маленький» план, так как декабрь короткий месяц. В зимний период снижается активность дилеров, приобретающих запчасти у официального дистрибьютора предприятия. Обычно каждый месяц коллектив цеха производит товарной продукции более чем на 200 миллионов рублей. Всегда солидный план у коллектива участка по выпуску шлангов. На резинотехнические рукава приходится такое большое количество заказов, что мы не всегда можем их выполнить физически.

- Коллектив цеха на 100 процентов выполняет плановое задание?

- Делаем всё возможное, чтобы план по выпуску товарной продукции выполнить на 100 процентов и даже сверх нормы. С заданием по ассортименту не всегда так бывает — это зависит от загрузки автомобильных конвейеров. Заказы, поступающие от Торгового дома «Автоформ», выполняем полностью. Руководство предприятия требует, чтобы мы делали план с небольшим запасом на случай различных форс-мажоров.

- Кто является основным потребителем продукции?

- Потребителями автокомпонентов, которые выпускаются на нашей производственной площадке, являются все российские автозаводы: АвтоВАЗ, Группа ГАЗ, КамАЗ, УАЗ, ПАЗ, их многочисленные смежники. Шланги, которые у нас производятся, используются в сборке автомобилей всех марок. На автозаводы отправляется практически весь ассортимент продукции, выпуск которой обеспечивают три крупных участка - шлангов, намазки и участок формового комплекса «REP».

- Какие виды шлангов выпускаете?

- Шланги с вязанным каркасом и шланги без вязаного каркаса. Это не только шланги наливной горловины, но и шланги системы охлаждения двигателя, отопительные шланги. Их сегодня ставят на легковые автомобили марки LADA: Granta, Vesta, Largus, Niva Legend 4x4. Детальными оснащаются все модифика-

НА РАБОЧЕМ ЧЕЛОВЕКЕ ДЕРЖИТСЯ ПРОИЗВОДСТВО



ции автомобилей российских производителей: ООО «УАЗ», ПАО «КАМАЗ», Группы ГАЗ, а также автобусы Павловского завода. В ассортименте цеха больше 500 наименований шлангов. И для действующих моделей автомобилей, и для машин, которые больше не выпускаются на автомобилестроительных предприятиях. Я имею в виду все «Жигули», десятое семейство, Ладу Калину и Ладу Приору.

- А сколько видов шлангов вообще «присутствует» в автомобиле?

- Порядка 10-12 видов «рукавов».

- Какие новые проекты находятся на проработке?

- На УАЗе занимаются модернизацией всего модельного ряда. В связи с изменением конфигурации деталей и предъявлением новых требований к автокомпонентам со стороны потребителя, наши инженеры-технологи должны обеспечить перевод производства с одной резиновой смеси на другую, чтобы освоить новую линейку шлангов. В следующем году нас ждёт очень кропотливая и сложная работа. Такая, какая в своё время была проделана нами в связи с запуском автомобильных конвейеров по сборке машин LADA после ухода с российского рынка западных партнёров АвтоВАЗа. Нам пришлось с нуля осваивать некоторые виды деталей по программе импортозамещения. Новые проекты всегда даются тяжело!

- Как продвигается процесс оснащения пресс-формами горизонтальных прессов на формовом участке «REP»?

- В связи с тем, что на прессовом комплексе «REP» будет выпускаться большой ассортимент деталей, специалисты завода «Полимерзап-

часть» изготовили для нашего производства 4 новых пресс-формы, две из которых запущены в эксплуатацию. Ещё две скоро начнём использовать. Одна проходит испытания по замерам - ждём результатов проверки. Другую пресс-форму установим на пресс после нанесения на неё специальной маркировки.

Согласно проекту, необходимо внедрить в производство 6 новых видов технологической оснастки. Две последних пресс-формы находятся на стадии разработки и изготовления. Собственник компании поставил задачу по обеспечению 100-процентной загрузки прессов марки «REP». Французский комплекс, введённый в строй в 2010 году, включает в себя вертикальные и горизонтальные прессы. Новая оснастка устанавливается на свободное оборудование с горизонтальной загрузкой.

Новые пресс-формы устанавливаются и на прессовое оборудование марки «ЧССР». Одну из серии пресс-форм закупали в Китае. Очень много деталей «варим» для цеха № 113, помогая коллективу выполнить большую производственную программу. За последний год руководство сто тринадцатого цеха передало нам более 100 наименований деталей, благодаря чему расширился ассортимент продукции участка прессов ЧССР. Выпускаемые на чешских прессах детали пользуются повышенным спросом на рынке, дефицит, можно сказать, и наша задача — перекрыть эти потребности.

- В чём, по-Вашему, кроется секрет успеха?

- В умелом менеджменте, в заинтересованности и профессионализме людей, организации производства. Важно, когда в цехе есть нужное количество погрузчиков. Большую помощь заводу оказывают рабочие «легионы». Главное — это люди, их грамотная расстановка. Было много случаев, когда люди из «легионов» переводились на постоянные места. Почему нет, если рабочий справляется с нормой, выполняет плановое задание?!

- Какие у цеха перспективы? Как обстоят дела с заказами на будущий год?

- Заказов — море! С нетерпением ждём поступления новой импортной линии по выпуску шлангов с вязанным каркасом. Это оборудование руководство холдинга закупило у Группы компаний «Байна». Новая линия отличается высокой производительностью. С её вводом в эксплуатацию рассчитываем не только увеличить объёмы производства патрубков, но и обеспечить выпуск продукции на соответствие требованиям потребителей. Сейчас мы используем в работе оборудование, которое немного уступает по своим техническим характеристикам современному аналогу. На одной линии выпускаем патрубки для ТД «Автоформ», на другой — для автомобильных конвейеров. Обе загружены до предела, и всё равно не успеваем делать все заказы.

- Кто-то ездил на приёмку оборудования в Китай от нашего предприятия?

- К нам приезжали представители иностранной фирмы. Заводские специалисты объяснили, что нам нужно, предоставили необходимую для выпуска производственной линии техническую документацию. Новое оборудование внешне похоже на действующую линию «Колмек», только намного современнее. Летом 2025 года начнётся монтаж новой техники. Скорее всего, ближе к осени запустим новую линию в производство.

- Какая зарплата у рабочих основных профессий на производстве?

- Зарплата приличная. Недавно искал вулканизаторщика с гарантированным заработком в 100 000 рублей. Правда, работа по трехсменному графику. Не поверите — еле нашёл. В цехе много представителей трудовых династий. Поэтому поиск вел среди знакомых наших работников. Молодёжь идёт на производство неохотно, она живёт совсем другими интересами. Желающих связать свою жизнь с производством не очень много. Это же надо рано вставать, ехать за город — лень. Честно говоря, не понимаю такого отношения к жизни.

- Что бы Вы хотели пожелать себе и своим коллегам в канун Нового года?

- Прежде всего, крепкого здоровья. И такой же теплоты во взаимоотношениях, слаженности, дружбы. Всем желаю хорошо отдохнуть в каникулы, набраться сил для предстоящей работы в новом году.

Татьяна Олейникова



С ОПТИМИЗМОМ ПО ЖИЗНИ

Есть люди, которые всю жизнь живут ради других, даря окружающим тепло своей души. К ним относится и моя собеседница – сотрудница службы безопасности АО «БРТ» Надежда Вячеславовна Зайцева.



Надежда Вячеславовна с внучкой

Надежда родилась в семье рабочих. И до окончания средней школы жила в пос. Колобово Ивановской области. Ей гордились не только родители, но и учителя, подруги: красавица, комсомолка, активистка. Надя занималась баскетболом, конькобежным спортом и лыжами. Во время патриотических игр «Орлёнок» и «Зарница» показывала отличные результаты в прикладных видах спорта. После выпускного вечера Наденька отправилась в город Кинешму. Поступила в Дошкольный педагогический колледж, а после вручения диплома уехала по направлению в сельскую местность. Ей доверили открывать новый детский сад. Но неожиданно для всех она поменяла руководящую работу на должность воспитателя старшей подготовительной группы, где смогла сполна раскрыть свои творческие способности. Колхоз, в который приехала трудиться молодой педагог, не смог купить для детсада дорогой музыкальный инструмент – пианино. Вместо него детскому учреждению был подарен большой ударный бубен. Под его звуки и личное пение Надежда Вячеславовна выводила детей на зарядку и праздничные утренники.

Вскоре с разницей в год у неё появились и свои ребята – сын и дочка. А через четыре года, в 1985 году, молодая семья переехала в Балаково – муж Надежды получил от райкома ВЛКСМ путёвку на ударную стройку. Свободных вакансий в детских дошкольных учреждениях Балакова не оказалось, пришлось идти на комбинат «Химволокно». Несколько лет Надя трудилась перемотчицей нити на третьем корде, бригадиром на производстве по выпуску шёлка. Вся продукция, которая выпускалась на комбинате, отправлялась на экспорт. Передовая бригада Зайцевой осуществляла 100-процентный контроль качества перед отправкой бобин с шёлковыми нитями в Турцию.

– Ходила на работу мимо детского садика со слезами на глазах, – вспоминает Надежда Вячеславовна. – Я ведь по призванию пошла в педагогику, но из-за жилищного вопроса смирилась с реальностью. Передовика производства, обладающего качествами лиде-

ра, быстро заметили на большом производстве. В 1987 году производственный коллектив выдвинул её кандидатуру в депутаты городского Совета по 174-му избирательному округу. В качестве народного избранника Надежда Зайцева занималась решением жилищных проблем жителей 4 микрорайона, входила в состав депутатской комиссии по вопросам контроля работы детских дошкольных образований, средних школ. С 1990 по 1995 годы была депутатом областного Совета.

Деловая и успешная женщина поддерживала дома образцовый порядок, стараясь как можно больше времени уделять семье – мужу и детям. И сама выглядела так, будто сошла с обложки глянцевого журнала – всегда при модной причёске и лучезарной улыбке. «У меня такой принцип: вышла из дома, закрыла за собой дверь – улыбайся, поднимай настроение себе и окружающим!», – свидетельствует Надежда Вячеславовна.

Надежда Вячеславовна могла бы сделать карьеру по профсоюзной или партийной линии, но она выбрала тихое семейное счастье, заботу о родных. Зайцева никогда не ездила отдыхать на дорогие курорты. На малой родине её ждали родители и сестра. Надежда Вячеславовна говорит, что ни за что бы не уехала из Ивановской области, если бы не муж... Она и

сегодня при любой возможности стремится попасть в родные места. «Видели бы вы, какие сложные мозаичные работы делает Галина, насколько искусно вышивает гладью по льну и шёлку! – продолжает Надежда Вячеславовна. – Этот талант у сестры от мамы, которая была профессиональной ткачихой».

Надежде больно было смотреть на то, как закрываются одно за другим производства Балаковского комбината: кордной и шёлковой нити, «штапель», полипропилен, целлофановая плёнка. Было время, когда она по заданию руководства ездила с образцами этой самой плёнки, использующейся в том числе и в медицине, на ткацкую фабрику в город Иваново. «Балаковский комбинат химического волокна – это большой отрезок моей производственной жизни, – утверждает моя собеседница. – Часто вспоминаю, как вместе с сыном принимала участие в «лыжных гонках», которые проходили на базе отдыха «Корд». На финише участников старта встретили победным тушем и горячим чаем с лимоном. А в качестве приза нам вручили лыжные палки, которые выpusкали в то время на Заводе запасных частей и деталей. Этот подарочный спортивный инвентарь до сих пор храню в кладовке как памятную реликвию, хотя на лыжах давно уже не бегаю».

Надежда Вячеславовна во всём любит постоянство и стабильность. Поэтому и устроилась в 2002 году на Балаковорезинотехнику. «На предприятие меня привели подруги. Просто так, с улицы, на завод было не устроиться! – откровенничает Зайцева. – Приняли стрелком военизированной охраны. Потом стала работать контролёром в состав четвёртой команды. Занимаюсь оформлением документов на въезд водителей-дальнобойщиков на

территорию завода для погрузки деталей. Часто контролирую разгрузку железнодорожных вагонов с продукцией, которая доставлена на предприятие. Принимаю «объекты» под охрану – их на заводе больше ста. Не могу долго сидеть дома без дела, поэтому выхожу на завод на подработку в свои выходные дни».

По её убеждению, коллектив команды № 4, насчитывающий 19 контролёров и 2 начальников караула, самый сплоченный, поэтому при трудоустройстве в службу безопасности новички стараются попасть именно сюда. В этом, несомненно, есть заслуга самой Надежды Вячеславовны Зайцевой, которая старается не упустить из вида любое важное событие в жизни коллег или любой календарный праздник. Она частенько угощает родных и друзей своими фирменными пирогами и блинчиками, фаршированными разной начинкой. Надежда Вячеславовна – прекрасная, хлебосольная хозяйка. Муж обеспечивает семью свежими фруктами и овощами, которые выращивает на дачном участке. Хранительница семейного очага готовит из всего этого изобилия вкусные соленья, варенья и компоты. Их домашний погребок – это настоящий кладёз витаминов и различных деликатесов.

Жизнь не баловала Н.В. Зайцеву. Судьба часто была к ней слишком сурова, несправедлива, жестока. Но эта женщина, словно тонкая тростинка на ветру, гнётся, но не ломается. Раньше она жила интересами детей, теперь участвует в жизни обожаемых внуков. Старшая окончила колледж, получила профессию товаровед и освоила ещё две смежных специальности. Надежда Вячеславовна обеими руками «за» любые её увлечения – изучение английского языка, занятия в цирковой студии Городского дворца культуры. Младшая Анечка учится в 5 классе общеобразовательной школы. Девочке нравится готовить на гриле, она любит угощать родных своими новыми экспериментальными кулинарными блюдами. Сёстры часто бывают у бабушки в гостях, не выдерживая долгой разлуки. Обе с удовольствием помогают ей по хозяйству. Игруют с котом тайской породы, которого Надежда Вячеславовна двухнедельным крохоткой привезла с завода домой.

Фото из семейного архива

Что наша жизнь? Игра!

ВОШЛИ В ТРОЙКУ ЛИДЕРОВ

Команда Молодежного совета АО «БРТ» стала бронзовым призером предновогоднего городского интеллектуального джой квиза. Заводские интеллектуалы вернулись с игры, которая проходила в расширенном формате, с памятным подарками, дипломом III степени и статуэткой совы - символом мудрости.



В конце прошлой недели в Центре общественной информации БАЭС состоялись интеллектуальные соревнования среди работников промышленных предприятий и организаций г. Балаково. Турнир, инициаторами проведения которого выступили Молодежная организация и профком Балаковской АЭС, был приурочен к празднованию Дня энергетика.

Участниками этого крупного проекта стали представители 12 команд, в каждой из которых находилось 6 игроков. От АО «БРТ» в мозговом штурме приняли участие: Степан Разин – мастер цеха № 217, Максим Агарёв – юрист-консульт юридического отдела, Екатерина Куликова – ведущий специалист по имущественным и корпоративным делам юридического отдела, Татьяна Морозова – мастер участка намазки цеха № 113, Анастасия Патрикеева – экономист ООТИМ и Алевтина Святковская – начальник ОДО. Наша команда оказалась самой юной по возрасту и единственной была одета в фирменную униформу – ребята пришли на игру в чёрных джинсах и стилизованных красных футболках с символикой Молодежного совета предприятия.

В процессе джой квиза, который состоял из 7 туров, командам пришлось доказывать, кто из них наиболее осведомлён в самых разных областях – от науки до искусства. Уровень конкуренции был достаточно высок. Игровая аудитория оказалась начитанной и эрудированной. Соперниками молодых сотрудников Балаковорезинотехники стали работники Балаковской атомной станции, Балаковского филиала компании «Фосагро», Саратовской ГЭС, Металлургического завода, БАТЭ, ООО «Пантус», БАЭР, а также представили интеллигенции – учителя общеобразовательных школ и преподаватели высших учебных заведений. Педагоги объединились в сборные команды.

Интеллектуальная битва была на редкость зрелищной, напряженной и интересной. Абсолютным победителем интеллектуальной викторины признана команда атомщиков, которая набрала 53 очка. На втором месте – команда БФ компании «Фосагро», у неё 50 очков. И замкнула тройку лидеров команда АО «БРТ», в арсенале которой, как показала турнирная таблица, оказалось 48 очков.



Афиша праздничных мероприятий

ОТДЫХАТЬ, ТАК ОТДЫХАТЬ!

Нас ждет длинный отдых. Новогодние каникулы, на которые уходят россияне (кроме экстренных служб), продлятся целых 11 дней. Начнём отдыхать с 29 декабря, а на работу выйдем только 9 января 2025 года. Нынешние новогодние каникулы побили рекорд по продолжительности.

Надвигающееся на страну празднование Нового года сулит каждому из нас много интересного.

29 декабря детей работников АО «БРТ» ждёт весёлый хоровод вокруг новогодней ёлки в фойе Балаковского театра юного зрителя и новогоднее представление «Волк, лиса и новогодние чудеса», которое они посмотрят на большой сцене. На сеанс 13.00 приглашаются семьи работников цехов № 023, 026, 035, 040, 048, 051, 053, 055, 056, 057, 061, 067, 068, 072, 073, 074, 077, 093, 101, 110 и 113. В 16.00 спектакль смогут посмотреть дети работников цехов № 114, 136, 203, 216, 217, 303, ООО «ПЗЧ», ООО «ПГСС».

Вместе со сказочными героями ребята и их родители попадут в зимний волшебный лес, где звери готовятся к встрече Нового года. Однако братцы-морозцы решили всех заморозить, а Деда Мороза заманить в ловушку. В свою коварную затею они хитростью вовлекли волка и лису. Однако добро всегда побеждает зло – ничего у них не вышло. Обитатели волшебного леса встретили Новый год!

5 января группа заводчан отправится в кафе «Станция 5.8». Здесь состоится увлекательный мастер-класс по росписи акриловыми красками новогодней шкатулки, сделанной из гипса. Такая поделка – прекрасный элемент декора и отличный подарочный сувенир для родных и друзей. Тем более что сделан он будет практически своими руками. Интересно? Тогда присоединяйтесь к участникам творческого проекта и получите заряд прекрасного настроения. Приобретайте новые художественные навыки. С инициативой провести время за полезным занятием к работникам Балаковорезинотехники обратилось руководство заводской профсоюзной организации РХП. Идея многим понравилась.

Творчество наших читателей ВИФЛЕЕВСКАЯ ЗВЕЗДА

