



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 26 НОЯБРЯ 2024 ГОДА

№33 (2443)

В фокусе внимания

ПРОДЛЁН НА ОДИН ГОД

Действие Коллективного договора, вступившего в силу 1 июня 2021 года, продлено ещё на один год. Приказ «Об оздоровлении с продлением действия Коллективного договора» подписал 1 октября этого года генеральный директор АО «БРТ» Александр Титов. В Соглашении, подписанном сторонами, сообщается, что руководствуясь статьей 43 Трудового кодекса РФ, работодатель и работники в лице своих представителей договорились о продлении Коллективного договора на срок до 30 сентября 2025 года. Остальные условия договора остаются неизменными. В КД отражены ключевые вопросы (параметры социальных выплат, рабочего времени, условий труда, обучения и повышения квалификации персонала, отдыха, льгот и т.д.).

РЕЗУЛЬТАТЫ УЗНАЕМ ЧЕРЕЗ МЕСЯЦ

13-14 ноября в АО «БРТ» состоялся внешний оценочный аудит по стандарту ASES, который проходил в формате SHC. Действующую на предприятии систему качества оценивали представители АвтоВАЗа, которые посетили два крупных производства - сальников и шлангов, где контролировали технологический процесс изготовления автокомпонентов, что называется, «от» и «до». По уточнению директора по качеству АО «БРТ» Дмитрия Геннадьевича Ивахненко, результаты проверки будут озвучены проверяющей стороной через месяц. «Чек-лист, по которому осуществлялась проверка, был достаточно большой. И на подсчет баллов требуется время», - заявил представитель руководства по системам менеджмента.

В ОЖИДАНИИ ПОСТАВКИ

В течение трёх месяцев из Китая ожидается поставка нового оборудования, закупленного руководством Группы компаний «Тадем» для нужд Балаковорезинотехники. Новая линия приобретена у зарубежной компании «Байна» в рамках реализации программы технического перевооружения и развития производства АО «БРТ». Использование современного оборудования позволит предприятию увеличить выпуск патрубков системы охлаждения двигателя для оснащения легковых автомобилей LADA Largus и LADA Vesta, производство которых увеличивается, а в перспективе, возможно, вести поставки деталей в адрес Нижегородского автозавода и ПАО «КАМАЗ».

МАМА – НАША ОПОРА

23 ноября работники Балаковорезинотехники вместе с детьми присутствовали на праздничном концерте «Прекрасен мир любовью матерей», посвященном празднованию Дня Матери. Приглашенные билеты на это развлекательное мероприятие стали настоящим подарком от заводского профкома для взрослых и юных представительниц прекрасного пола, которые с большим удовольствием посмотрели выступления творческих коллективов Центра искусств имени М.Э. Сиропова и Городского дворца культуры. Мама – самый важный человек в жизни каждого из нас. Её добрая улыбка озаряет весь наш жизненный путь, ведь материнская любовь и забота о детях в любом их возрасте безграничны. Давайте будем отвечать нашим мамам тем же!

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

30 октября 2024 года генеральный директор АО «БРТ» Александр Титов утвердил новую редакцию Политики в области качества, экологии и бизнеса.

В соответствии с миссией и целями АО «БРТ» по сохранению лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынки и освоением новых рынков сбыта

Нашей ценностью являются: сотрудники компании, акционеры, клиенты. **Главной целью** АО «БРТ» является создание конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, обеспечение непрерывного роста профессионализма сотрудников с учётом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения цели является система менеджмента качества на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001.

Цель достигается за счёт решения следующих задач:

- непрерывная работа по расширению ассортимента изделий для удовлетворения потребителей;
- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и её конкурентоспособности путём выполнения законодательных и иных требований, а также требования всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе её разработки с учётом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях улучшения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО «БРТ» обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

> Татьяна Олейникова

ПО ПУТИ ПРОГРАММИРОВАНИЯ

Одним из способов интенсификации производства является его информатизация, которая заключается во внедрении современных технологий обработки станков ЧПУ. С появлением первых обрабатывающих станков с ЧПУ на предприятии «Полимерзапчасть» в цехе № 602 около 10 лет назад было создано бюро программирования. Задачей этого коллектива стало написание программ управления для современного оборудования.



Использование фрезерных станков с программным обеспечением позволило совершенствовать систему управления производством, которая направлена на выполнение большого количества заказов, а заводским специалистам согласовывать, координировать работу. АО «БРТ» является основным заказчиком технологической оснастки, нестандартного оборудования, запчастей, изготавливаемых на предприятии «Полимерзапчасть».

Для обработки поверхности металлопродукции используются сложные станки с ЧПУ, установленные на одном из участков цеха № 602. Здесь же находится бюро программирования. В капсулированном просторном кабинете работают два инженера-программиста: Мария Сергеевна Белкова и Екатерина Сергеевна Казакова. Эти хрупкие на вид девушки являются мозговым центром сложного производственного участка, где изготавливается оснастка для выпуска пыльников, сальников, патрубков, габаритных деталей шумоизоляции.

Чтобы станок с ЧПУ начал двигаться, ему нужна управляющая программа, состоящая из набора определённых команд. Каждый тип станка имеет уникальные характеристики, программное обеспечение системы ЧПУ также обладает различными особенностями. Программисты бюро работают в программе «Siemens»: «прописывают» для каждого станка индивидуальные команды по обработке поверхности металлической заготовки. Дело это на основе математических моделей оснастки, которые предоставляют инженеры-конструкторы в 3D формате. С недавних пор к «написанию» управляющих программ подключился фрезеровщик Евгений Александрович Пырников, который управляет фрезерным станком с ЧПУ с 2014 года.

Каждый такой станок оснащён «стойкой» с сопровождающим программным обеспечением. Его синтаксис содержит огромный перечень стандартных команд, многие из которых являются лишними. Их программистам приходится «исключать» из производственного процесса, чтобы «фреза» могла стартовать из нужной точки и выполнить нужную операцию обработки без ошибок. Каждая точка координат тщательно просчитывается, прописывается,

а затем форматируется в код с помощью постпроцессора. Попросту говоря, программисты переносят технологические параметры изделия на язык символов. Считывая их, заложенная в станок программа выполняет траекторию движения фрезерного инструмента и много других технологических команд, обеспечивающих точный процесс обработки.

Время написания управляющей программы зависит от сложности конструкции изделия. Для простой детали и программа простая. Чем «рельефнее» и объёмнее деталь, тем сложнее процесс обработки. Программисты должны хорошо разбираться в технологии металла, чтобы определить, на какую глубину металлической заготовки должен погружаться фрезерный инструмент. Готовая программа отправляется на станок с ПК программиста или запускается со съёмного накопителя.

Не всё в интеллектуальной работе бывает гладко и быстро. Не сразу удаётся написать корректную программу управления станком, порой верное техническое решение рождается в творческих муках. Время поджимает, нужно выдать готовый результат, а его нет. Как тут не нервничать?! Приходится сталкиваться с такими конструкторскими идеями, которые не всегда можно реализовать в металле. Программисты обсуждают сложные моменты и с разработчиками металлоизделия, и с операторами, и со слесарями-инструментальщиками.

Вместе ищут выход из непростой производственной ситуации.

Мария Белкова и Екатерина Казакова говорят, что пришли в профессию случайно. Маша сколько себя помнит, всегда хотела быть инженером-строителем. Но на строительный факультет БИТТУ не прошла по баллам. Их как раз хватило для поступления на бюджет по специальности «Технология машиностроения». Мария и Екатерина учились в одной группе. Окончив университет, девушки решили устроиться на работу на предприятие «Полимерзапчасть». Однако на производство их не взяли, отказали из-за отсутствия опыта. Зато выпускников БИТТУ заметили в ФГУП «Вольский механический завод», пригласили в штат, предложили заниматься созданием программных продуктов.

- Тогда мы представления не имели о том, что это такое, - уточняет Мария Сергеевна Белкова. - Нас обещали научить писать программы управления оборудованием. И мы благодарны руководству Вольского механического завода за оказанное доверие. Практически старшие коллеги научили нас навыкам новой профессии с нуля. Свой первый коллектив всегда вспоминаем с особой теплотой.

Важно оказывать в нужное время в нужном месте. Екатерина Казакова проработала на Вольском заводе два года, Мария Белкова — четыре. Вставали рано утром, спешили на автобусную остановку, откуда сотрудни-

ков забирал «пазик». Но в их жизнь снова вмешался случай. Екатерина Казакова после замужества решила стать мамой. После выхода из декретного отпуска решила снова обратиться по поводу трудоустройства на ПЗЧ. Подготовленного технолога-программиста с удовольствием взяли в бюро программирования. И, конечно, Катерина позвала в новый коллектив свою подругу. К тому времени объёмы производства на Вольском механическом заводе снизились, заказов стало поступать всё меньше и меньше. Поэтому Мария морально была готова к серьёзным переменам...

Евгений Александрович Пырников в отличие от девушек мечтал о профессии программиста с юношеского возраста. После окончания средней школы отправился получать востребованную специальность в Поволжский колледж технологий и менеджмента, выбрав направление «Технология машиностроения». Преддипломную практику проходил на производстве Полимерзапчасть. В это самое время, когда в шестьсот втором цехе шел монтаж и запуск импортных станков с ЧПУ нового поколения. Вопрос с дальнейшим трудоустройством Евгений решил, как только получил диплом. Работать на таком оборудовании было его мечтой. Вникая в семантику программного обеспечения, начал потихоньку писать программы управления. Сначала простенькие. Потом стал браться за сложные проекты.

Сотрудники БП завода «Полимерзапчасть» решают серьёзные производственные задачи, выполняя большой объём работ — уверенно, ответственно, компетентно. И сегодня являются не только знатоками современного специализированного оборудования с ЧПУ и технологии, но и очень востребованными специалистами. Особенно в нашем промышленном регионе. На вопрос о поиске новых для себя возможностей в области развития профессиональных компетенций все трое ответили, что являются патриотами предприятия «Полимерзапчасть», на котором они несколько лет занимаются интересной, многогранной работой. Но молодые люди совсем не против стимулирования, которое поможет им решить жизненные проблемы.

Фото автора

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – РОСТ ОБЪЁМОВ

О том, чем сегодня «дышит» производство, что нужно сделать для обеспечения роста объёмов выпуска востребованной на рынке продукции, а также о перспективах и планах трудового коллектива, рассказал начальник цеха № 602 ООО «Полимерзапчасть» Дмитрий Катин.



- Дмитрий Петрович, как давно Вы работаете в должности начальника цеха?

- С октября 2022 года. До этого несколько лет копил производственный опыт в 605-м цехе, где занимал должность заместителя начальника цеха по технологии, а начинал свою трудовую деятельность с мастера. На завод «Полимерзапчасть» устроился в 2006 году, окончив Балаковский институт техники, технологии и управления по специальности «Технология машиностроения».

- А как попали на серьёзное промышленное предприятие?

- Да можно сказать, что по блату! Родители здесь работали, они и помогли с трудоустройством. Отец посвятил себя ремонтному ремеслу, работал слесарем КИПиА в подготовительном цехе № 101, мама трудилась в ЦЗЛ. Так что уверенно могу сказать, что никогда не принадлежал к числу «золотой» молодёжи.

- Значит, Вы входите в число заводских представителей трудовых династий. Родители продолжают работать на Балаковорезинотехнике?

- Нет, оба вышли на заслуженный отдых. Но при встрече всегда интересуются тем, как обстоят дела на предприятии в целом и у меня в частности.

- Ни о чём не жалеете?

- Нет. Прошел отличную производственную школу. На работу меня принимал Владимир Иванович Петров, который на тот момент возглавлял механическое производство. Перед тем как подписать моё заявление на приём, он тщательно со мной побеседовал на самые разные темы. Всегда лично подбирал персонал, и спуску в работе никому не давал. Бывало и такое, что приезжал на производство в 4 часа утра – проверить, как коллектив выполняет поставленную задачу. Позже довелось работать под руководством Виктора Александровича Прияткина. Он был немного мягче по характеру, но не менее требовательным.

- Все производственные проблемы рано или поздно решаются. Для Вас как руководителя, за чем они чаще всего связаны?

- К большому сожалению, в ПТУ и политехнических колледжах перестали готовить универсальных специалистов. Токарей, например. Производство остро в них нужда-

ется. Возраст наших рабочих приближается к пенсионному. А замены им нет. И это обстоятельство вызывает очень большую тревогу не только у меня. Молодёжь выбирает другую сферу деятельности – торговую или область доставки товаров. Нужен такой вид стимулирования, который гарантированно обеспечит приток молодых рабочих на производство. А пока приходится обходиться теми силами, которые есть.

- Сколько сейчас человек находится у Вас в подчинении?

- В цехе сегодня трудится более 50 человек. Два года назад в штате было чуть больше людей. В состав инженерно-технических работников входят мой заместитель, два начальника участка, мастер и два сотрудника бюро программирования.

- Дмитрий Петрович, расскажите о специализации цеха.

- В основном коллектив 602-го цеха занимается производством пресс-форм по заказам, поступающим из основных цехов АО «БРТ», а также выпуском арматуры: шкивов, валов для Самарского завода имени Тарасова, выполняя приоритетные спецзаказы.

- Какие у цеха объёмы производства?

- Разные, они напрямую зависят от задач, которые ставят перед нами наши партнёры. В среднем отправляем заказ в адрес КЗАТЭ в пределах 400 деталей в месяц. Несколько видов шкивов и один вид валов. И в зависимости от сложности заказа, ежеме-

сячно предоставляем БРТ 2-3 вида вновь изготовленных пресс-форм.

- Не густо!

- Быстрее не получается осваивать новую продукцию, детали совсем не простые по своей конструкции, поэтому требуют достаточно времени на изготовление. Ещё наш коллектив занимается ремонтом различной технологической оснастки, которую к нам привозят с промышленной площадки Балаковорезинотехники.

- Что Вы можете сказать о перспективах развития производства цеха?

- Целью любого производства является увеличение объёмов выпуска товарной продукции. В нашем случае дальнейшее развитие производства зависит от увеличения численности персонала и пополнения станочного парка. В настоящий момент для руководства ООО Группа компаний «Тадем» подготовлено технико-коммерческое обоснование на приобретение современного электроэрозийного станка, предназначенного для выпуска габаритных пресс-форм, шестерёнок и других видов металлопродукции. Если это оборудование у нас появится, мы сможем выполнять заказы, за которые раньше не брались. Значит, предстоящая работа будет связана некоторым образом с внедрением новых технологий, что, конечно же, очень интересно. С дополнительными заказами, которые нам обеспечат потребители, подрастут и объёмы производства!

- Не собираетесь расширять бюро программирования?

- Пока нет такой необходимости. Одна сотрудница бюро находится сейчас в отпуске по уходу за ребёнком. Выйдет на работу – сотрудникам бюро станет легче.

- Что-то новое появилось в ассортиментной линейке цеха за последнее время?

- Конечно! Работая над реализацией задачи по освоению новых видов металлопродукции, сотрудники бюро программирования написали программы управления для станков с ЧПУ по изготовлению пресс-форм для горизонтальных прессов «REP». На формовой участок цеха № 203 предприятия «Балаковорезинотехника» отправлены три новых пресс-формы. Насколько известно, они установлены на действующее оборудование, успешно используются в работе. Четвёртый вид пресс-формы – на выходе. И ещё 6 позиций оснастки осталось сделать. Весной 2025 года, предположительно, в марте, планируем полностью завершить этот проект. Много заказов на изготовление металлических деталей, новых видов арматуры поступает от руководства Торгового дома «Автоформ».

- На каком оборудовании изготавливается металлопродукция?

- Цех располагает современным фрезерно-обрабатывающим центром, который представлен станками с ЧПУ импортного производства. На нашей производственной площадке имеются универсальные фрезерные, токарные, электроэрозийные станки.

- С чего обычно начинается Ваш трудовой день?

- По-разному, обычно – со звонков по телефону. Иногда требуется личное вмешательство в производственную ситуацию, чтобы решить какой-то вопрос на том или ином участке. Чаще всего решаю вопросы по организации производственного процесса, обращаясь за помощью в другие подразделения завода.

- Металл, который используется в работе, хорошего качества?

- Нормальное приходит сырьё для производственной деятельности. В основном, оно российского производства. Редко бывают поставки из Китая. Стараемся работать с сертифицированной продукцией, чтобы не наживать лишних проблем.

**Беседовала
Татьяна Олейникова**

НЕ ПРЕРВЁТСЯ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

15 ноября 2024 года на площадке Территориального центра занятости населения по Балаковскому району прошло торжественное мероприятие по подведению итогов занятости подростков, которые работали в АО «БРТ» во время летних каникул.

Были отмечены школьники, которые наиболее добросовестно отнеслись к работе. Начальник службы занятости Ирина Владимировна Жиганова сообщила, что в летний период 2024 года на территории предприятия работало 48 подростков.

Акционерное общество «Балаковорезинотехника» стимулирует систему развития трудовых династий, создает рабочие места для детей своих сотрудников, а в качестве их первых наставников привлекаются родители. Такой подход позволяет подросткам быстро адаптироваться на производстве, правильно выбрать будущую профессию, связать свою трудовую жизнь с крупным промышленным предприятием. Таким образом, связь поколений не прерывается на протяжении многих лет. На смену старшему поколению приходит молодёжь.

Очень важно поддержать стремление ребят работать, для этого несовершеннолетним гражданам оказывается Центром занятости населения всесторонняя помощь и комплексное сопровождение при их трудоустройстве: знакомство с современным рынком труда и его требованиями, информирование о наличии вакансий, профориентация, помощь в поиске подходящей работы, консультирование по вопросам законодательства и материальная поддержка.

Руководитель службы управления персоналом АО «БРТ» Ольга Викторовна Сербина выразила слова благодарности всем родителям за то, что привили своим детям трудолюбие, ориентировали их на достижение высоких результатов, а подростков поблагодарила за активное участие в производственной жизни и добросовестный труд.

Участникам проекта и их родителям были вручены Благодарственные письма ГКУ СО «Центр занятости населения Саратовской области» и памятные подарки.

Важно

ПЛАТИТЕ НАЛОГИ СВОЕВРЕМЕННО

Межрайонная ИФНС сообщает, что началась массовая рассылка налоговых уведомлений на уплату имущественных налогов физических лиц за 2023 год.

Ведомство сообщает о необходимости своевременной уплаты имущественных налогов (налог на имущество физических лиц, земельный налог, транспортный налог) и налога на доходы физических лиц, не удержанного налоговым агентом за 2023 год. Срок уплаты – не позднее 2 декабря 2024 года.

В случае неполучения налогового уведомления или обнаружения в уведомлении некорректных данных, налогоплательщик может обратиться в налоговую инспекцию через «Личный кабинет налогоплательщика», электронный сервис «Обратиться в ФНС России» или лично.

В случае если личный кабинет налогоплательщика физического лица имеется, но пароль не действует, сменить пароль можно следующими способами:

- зайти в личный кабинет со старым паролем и сменить его;
- если старый пароль утрачен, то использовать возможность восстановления пароля с помощью электронной почты;
- зайти в личный кабинет с подтвержденной учётной записью, используемой для авторизации на Едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), затем сменить пароль;
- обратиться лично с документом, удостоверяющим личность, для генерации нового пароля в любой территориальный налоговый орган, или в обособленные подразделения Государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» («Мои документы»).

Согласно абзацу 3 п. 4 ст. 52 НК РФ, в случае если общая сумма налогов, исчисленных налоговым органом, составляет менее 300 рублей, налоговое уведомление не направляется налогоплательщику. Исключение – случай направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом налогового уведомления в соответствии с абзацем третьим пункта 2 настоящей статьи.

Поступление имущественных налогов с физических лиц является источником формирования местных бюджетов, городов, муниципальных районов, соответственно, играет весомую роль в исполнении всех социально значимых задач муниципально-образовательных образований.

Телефоны для справок: 8(8453) 22-15-23 доб. 2769, 2656; 2771, 2811; 2822.

С.А. Суркова,
заместитель начальника Межрайонной ИФНС России
№ 2 по Саратовской области

ПОБЕДА В ПРЕМИИ «БРЕНД ГОДА»

ПАО «КАМАЗ» признано победителем премии «Бренд года 2024», организованной платформой «Авито Спецтехника», в категории «Коммерческий транспорт».

На премии были представлены дилеры, дистрибьюторы и производители коммерческого транспорта и спецтехники из числа российских и китайских брендов. В проекте приняло участие более 500 представителей – игроков грузового автомобильного рынка.

Победители определялись по критериям представленности на рынке и организации сервиса. Лидеры всех шести номинаций были объявлены в рамках конференции «Дело Спецтехники». «КАМАЗ» признан победителем в номинации «Коммерческий транспорт». Награду получил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Андрей Чурсин.

«Для нас победа в премии «Бренд года 2024» имеет большое значение. Это признание наших достижений в области разработки и производства коммерческой техники, которая отвечает требованиям российского рынка. Победа в этой номинации подтверждает нашу ведущую позицию в отрасли, стимулирует нас к дальнейшему развитию и инновациям. Мы гордимся тем, что наша продукция получила такую высокую оценку со стороны экспертов и потребителей», – отметил Андрей Чурсин.

Официальный сайт ПАО «КАМАЗ», октябрь 2024 г.

С НОВЫМИ ОПЦИЯМИ

«АвтоВАЗ» представил Lada Vesta Sportline с новыми опциями. Компания Lada Sport модернизировала зарядную Lada Vesta Sportline.

Автомобиль получил системы стабилизации ESC и другие опции по аналогии с базовой Vesta. Их стоимость составит 80,1 тыс. рублей, говорится в сообщении «АвтоВАЗа», которое поступило «Известиям» 28 октября.

Система ESC у Sportline получила оригинальные настройки и возможность полного отключения (у обычной Vesta система стабилизации тоже отключаемая, но она автоматически активизируется при наборе скорости 57 км/ч).

В перечень возвращенных опций вошли боковые подушки безопасности, трехступенчатый обогрев передних сидений, камера заднего вида с динамическими линиями траектории движения, электроскладывание зеркал, датчик дождя и света, функция отключения подушки безопасности переднего пассажира, задний подлокотник, передние электростеклоподъемники с автоматическим режимом.

Впервые в штатном исполнении на Vesta Sportline появились передние датчики парковки и система контроля слепых зон с индикацией в зеркалах заднего вида. Комплект светодиодной оптики дополнили светодиодные противотуманные фары с функцией подсветки поворота. Также автомобиль получил обогреваемые форсунки омывателя лобового стекла. Vesta Sportline выпускается в двух типах кузова (седан и SW).

В автомобиле применены спортивные настройки подвески и тормозов, форсирован двигатель, на кузове смонтирован аэродинамический обвес, в салоне анатомические сиденья и отделка в гоночном стиле. Автомобиль оснащается мотором мощностью 118 л.с.

АвтоMail.ru, 28.10.2024 г.

Внимание: конкурс! И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ НЕ ПОКИНЕТ БОЛЬШЕ ВАС...

По сложившейся традиции, руководство заводской профсоюзной организации объявляет новогодний конкурс «Лучшее украшение рабочего кабинета».

В нём могут принять участие как трудовые коллективы предприятия, так и отдельные их представители. Целью творческого конкурса является создание праздничной атмосферы на заводе и хорошего настроения у работников компании. Для участия нужно успеть подать коллективную или индивидуальную заявку в профком Балаковорезинотехники до 13 декабря 2024 года.

- Главными критериями оценки представленных работ станут:
- творческие находки и индивидуальность замысла;
 - наличие символа наступающего года (по восточному гороскопу 2025 год объявлен Годом Змеи);
 - поздравление с Новым годом коллектива в виде красочных стенгазет и плакатов;
 - создание новогодней атмосферы на рабочем месте;
 - творческое представление своего проекта (устное).

По итогам конкурса будут определены победители, которые будут отмечены Почетными грамотами и ценными подарками. Фото лучших рабочих мест будут размещены в Группе профкома в социальной сети «ВКонтакте». Телефон для справок: 49-65-96.