



Издается
с июля 1974 года

ВТОРНИК 3 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

№24 (2434)

ПРОГРЕСС

В фокусе внимания

НАС ЖДЁТ АТТЕСТАЦИЯ

Генеральный директор АО «БРТ» Александр Титов подписал приказ № 947 от 19 августа 2024 года «Об аттестации работников предприятия». В соответствии с СТП 025-2019 аттестация руководителей, специалистов и служащих пройдет на заводе в период с 23 сентября по 22 октября текущего года. Для этого будут созданы аттестационные комиссии из числа руководителей подразделений, высококвалифицированных специалистов, сотрудников ООТиМ, представителей профсоюза. Есть категории работников, которые не подлежат аттестации: лица, проработавшие на предприятии менее года; молодые специалисты не аттестуются в течение 3-х лет после окончания учебного заведения; беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет. Итоговый протокол аттестации будет направлен на утверждение руководителю предприятия.

АУДИТ ПО МЕТОДИКЕ SHC

В октябре этого года в АО «БРТ» пройдет плановый оценочный аудит SHC со стороны АО «АВТОВАЗ». Балаковорезинотехника должна подтвердить наивысший статус поставщика, полученный от тольяттинского автоконцерна несколько лет назад, для того чтобы продолжать участвовать во всех новых проектах своего партнёра. Внимание экспертной команды сосредоточится на производстве деталей в цехе №203, проверке состояния технической документации и работоспособности технологического оборудования, результативности и эффективности действующей системы менеджмента качества. Захотят проверить аудиторы и улучшение ключевых производственных процессов, оценить управление складскими запасами и умение исключать риски для производства. Готовимся к проверке!

ЕЩЁ БОЛЬШЕ ПАТРУБКОВ

Руководство ООО Группа Компаний «Тадем» намерено приобрести для производственных нужд Акционерного общества «Балаковорезинотехника» новое технологическое оборудование по выпуску силиконовых шлангов. Сейчас холдинг ведёт с зарубежным производителем переговоры о поставке современной производственной линии по изготовлению патрубков системы охлаждения двигателя. Обговариваются условия контракта, предполагающие выполнение монтажных и пуско-наладочных работ. С применением нового оборудования руководство предприятия рассчитывает добиться увеличения объёмов выпуска автокомпонентов, которые найдут дальнейшее применение в сборке автомобилей российских марок.

ВМЕСТЕ БОЛЬШЕ 40 ЛЕТ

Производственный комплекс по выпуску деталей для Камского автомобильного завода был запущен на БРТ в начале 1979 года. Первые изделия были изготовлены на прессах марки «ШЕ». С тех пор предприятие постоянно обеспечивает автозавод на Каме необходимыми для сборки самосвалов деталями. АО «БРТ» из года в год сохраняет за собой стабильные объёмы поставок комплектующих на автосборочные конвейеры ПАО «КАМАЗ», выполняя все заказы давнего партнёра. В настоящее время специалистами завода ведётся работа по освоению новых видов резинотехнической продукции, в том числе - на магистральный седельный тягач пятого поколения, оснащённый современной просторной кабиной и 12-ступенчатой автоматизированной коробкой передач.

Поставки

БРТ - НАДЕЖНЫЙ ПОСТАВЩИК

Недавно возобновил свою производственную деятельность Ижевский автомобильный завод, который является дочерним предприятием тольяттинского концерна «АвтоВАЗ».

Автозавод в Ижевске запустил основной конвейер в мае 2024 года. На днях российский производитель выпустил юбилейный 5-местный пассажирский универсал LADA Largus.

Акционерное общество «Балаковорезинотехника» поставляет на LADA Ижевск порядка 15 наименований резинотехнических деталей, которыми оснащается легковой автомобиль LADA Largus. Один из самых востребованных на сборочном конвейере тип деталей - уплотнитель багажника. Наше предприятие выполняет все обязательства перед партнёром, строго соблюдая графики поставок автокомпонентов.

Выставки-2024

РАБОТАЛИ НА СТЕНДЕ ГК «ТАДЕМ»

С 19 по 22 августа в Москве проходила 28 международная специализированная выставка «МИМС-2024». В составе делегации ООО ГК «Тадем» находились Юлия Фудина - директор Торгового дома «Автоформ», а также специалисты по продажам Антон Штефан и Максим Козлов.

Напомним: ООО «Автоформ» является многолетним партнёром АО «БРТ», официальным дистрибьютором, занимающимся реализацией резинотехнической продукции на вторичном рынке. А МИМС - ежегодный форум, который посещают руководители и специалисты промышленных предприятий автомобилестроения и химической индустрии, бизнесмены и менеджеры торговых представительств из разных российских регионов, стран дальнего и ближнего зарубежья.

В павильонах выставочного комплекса «Экспоцентр» была организована презентация новой продукции товаропроизводителей, на дискуссионных площадках и за «круглым столом» обсуждались основные отраслевые достижения, а во время встреч и переговоров партнёры решали вопросы по взаимодействию в области сотрудничества.

На выставке «МИМС» обычно демонстрируются новейшие автокомпоненты, передовое технологическое оборудование и товары для технического обслуживания автомобилей. На стенде Группы компаний «Тадем» экспозиция была представлена образцами новой продукции Акционерных обществ «Балаковорезинотехника», «Волжскрезинотехника», Самарского завода имени Тарасова (КЗАТЭ) и МЗАТЭ-2. Сектор стенда с изделиями, освоенными на нашем предприятии, был представлен техническими новинками: резинотехническими уплотнителями проёма дверей и багажника, опорами двигателя, чехлами, пыльниками Шрус, шлангами на машины российских автозаводов.

Более подробно о специфике популярной выставки мы расскажем в одном из ближайших номеров корпоративного

Здравствуй, школа!

ПЕРВЫЙ РАЗ В ПЕРВЫЙ КЛАСС

Накануне Дня знаний работникам АО «БРТ», чьи дети пошли в первый класс, в профкоме были вручены подарочные Наборы первоклассника.

Набор «Вундеркинд» содержит более 30 канцелярских предметов, которые необходимы для процесса обучения в начальной школе. Кроме этого, для ребят подготовлен и сладкий презент - большая коробка любимого печенья «Барни». В этом году профсоюзный комитет предприятия закупил школьные наборы и сладости для 26 первоклашек. Столько заводских ребятишек идут в первый раз в первый класс. «Хороший у вас заводик. Большое спасибо!» - сказала своему папе первоклассница Катюша Битюцкая.

РЕМНИ НУЖНЫ ВСЕГДА

В апреле 1973 года в главном производственном корпусе строящегося в г. Балаково завода РТИ открылся новый цех по выпуску вентиляторных ремней. О расширении ассортимента линейки за 40 лет, основных этапах развития производства, новых производственных задачах рассказывает начальник цеха № 114 АО «БРТ» Эдуард Малыхин.

- Эдуард Геннадьевич, предлагаю начать беседу с уточнения специфики производства и ассортимента выпускаемой продукции.

- Раньше цех выпускал не только ремни, но и клеи, сальники, гидротормозные шланги, теперь специализируется только на производстве ремней, начиная с процесса пропитки кордов и заканчивая упаковкой готовой продукции. Часть нашего ассортимента была передана в те цеха, есть подобная номенклатура продукции.

- Какие виды ремней производятся для автомобильной промышленности?

- Все виды ремней, которые используются в сборке легковых и грузовых автомобилей, изготавливаются в цехе. Клиновые оберточные, зубчатые ГРМ, а также поликлиновые ремни, которые выпускаются на линии «Шольц». Ещё есть такой вид как безобёрточные ремни, которые дублируют клиновые. Существует три технологии производства этих деталей.

Ремень состоит из трех слоев: тканевого, кордового и резинового. Производственные операции, предусматривающие процесс изготовления ремней, начинаются с пропитки кордных сплетенных нитей. Речь идёт о клиновых ремнях. Для производства зубчатых ремней используем нити закупные, импортные, очень дорогие. Первой на заводе была освоена технология производства клиновых ремней, под неё в начале 70-х годов закупили итальянское оборудование. Затем получила путёвку в жизнь технология зубчатых ремней ГРМ, она тоже итальянская, ноу-хау приобретено у фирмы «Пирелли». И в 1995 году была введена в эксплуатацию немецкая линия «Шольц» по изготовлению поликлиновых (безобёрточных) ремней. На этих технологиях и держится наше производство.

Технология выпуска клиновых ремней начинается с пропитки кордной нити. Затем происходит каландрование резиновых смесей, промазка ткани на каландре, потом компоненты соединяются в один вилель. Сборщик ремней берёт ткань, кордные нити, «резину» и на барабане, по окружности, собирает в их единое целое. Затем следуют другие операции: вулканизация, резка. И на завершающем этапе производятся маркировка и упаковка изделий.

- Сложная технология!

- Технология действительно сложная. У всех операций своеобразная специфика. И людей неподготовленных к обо-

рудованию не допустишь. Профессия сборщика ремней требует тщательного обучения. Навыки работы приходят к рабочим не сразу, только через год они начинают выполнять норму по сборке деталей. А на участке каландрования знаний требуется ещё больше. Машинисты 6 разряда, вальцовщики - очень грамотные рабочие. Оборудование, которое они обслуживают, сложное. Здесь голова должна хорошо работать!

- Потребность есть во всех трех видах ремней?

- Да. Ремни ГРМ всегда будут использоваться в сборке автомобилей. У нас есть возможность делать ремни во всем их разнообразии, были бы заказы. Оборудование, которое имеется, позволяет изготавливать ремни на все виды транспорта. Раньше, например, в цехе выпускались ремни на чешский «Икарус», «ПАЗ» и другие марки автобусов.

- Какие у цеха объёмы?

- Ежемесячно выпускаем 50-60 тысяч клиновых ремней. На линии «Шольц» изготавливается 45-50 тысяч ремней безобёрточных и 30-35 тысяч поликлиновых. А зубчатых ремней поступает на склад 35-45 тысяч штук вместе с ремкомплектами, которые производятся на их основе. Сейчас коллектив цеха работает в одну смену. Только на линии «Шольц» операторы трудятся по двухсменному графику. Зубчатые ремни в зависимости от плана тоже можно выпускать в две смены.

- Каков сейчас процент загрузки оборудования?

- По клиновым и «шольцовским» ремням загрузка оборудования составляет 50 процентов. По зубчатым ремням 40 процентов. Пока задействована половина имеющихся мощностей, но и персонала стало намного меньше.

- Производственную программу выполняете на 100 процентов?

- Производственное задание стараемся выполнять полностью.

- Кто является основным потребителем продукции?

- Порядка 90 процентов от объёмов поставляем на Торговый дом «Автоформ», автомобильные конвейеры забирают остальные 10 процентов автокомпонентов. Наши по-

требители - это АО «АВТО-ВАЗ», ООО «Евротех», ПАО «КАМАЗ», ЗМЗ. Военные компании берут наши детали в небольших объёмах.

- Заказывают все виды ремней или какому-то виду отдаётся особое предпочтение?

- КАМАЗ приобретает практически все виды ремней: клиновые и поликлиновые. Руководство Торгового дома «Автоформ» чаще заказывает зубчатые ремни, которые пользуются большим спросом на вторичном рынке. Поликлиновые, клиновые, безобёрточные ремни берут абсолютно все потребители.

- На предприятии реализуется программа технологического перевооружения производства. Сто четырнадцатый цех в ней участвует?

- В перспективе, при росте объёмов и гарантированных заказах, планируется приобретение сборочных и шлифовальных станков для увеличения производства поликлиновых ремней. Именно этот вид деталей устанавливается сегодня на все автомобили. Хотелось бы обновить станки карусельного типа для обеспечения деталей 100-процентной точности.

- На кого вы привыкли опираться в работе?

- В структуре цеха 8 инженерно-технических работников. Сейчас в цехе нет технолога, поэтому забот прибавилось. Ирина Мельник, которая несколько лет возглавляла цеховую технологическую службу, перешла на работу в техотдел. Сегодня моими главными помощниками являются Ольга Ивановна Дугина - мастер участка готовой продукции, Юрий Владимирович Бурмистров - мастер по оснастке и Александр Владимирович Лапышов - мастер смены, знатоки производства, ценные работники. Всегда могу на них положиться в сложной ситуации. К сожалению, костяк коллектива начинает распадаться. Люди преклонного возраста уходят на заслуженный отдых, а молодёжь уезжает на работу в другие регионы: в Москву, Санкт-Петербург, Казань, Нижний Новгород. Жалко терять знающих своё дело, высококвалифицированных специалистов.

- В цехе актуальна тема взаимозаменяемости?

- Очень актуальна, людей не

хватает, но это «болезнь» всего основного производства. Настраиваем операторов на работу в режиме взаимозаменяемости и многозадачности, по возможности стараемся стимулировать.

- Как цех затрагивает программа развития производства?

- Руководство КАМАЗа и ЗМЗ обратилось с просьбой освоить новые ремни из более прочных материалов, чтобы увеличить период ходимости деталей.

- Так их же, кажется, осваивали на заводе...

- Осваивали, только это было не «камазовское» направление. В своё время были освоены ремни на вазовские легковые автомобили ВАЗ-21115, LADA Kalina. ПАО «КАМАЗ» выразил готовность приобретать наряду с «классическими» деталями, сделанными из хлоропреновых каучуков, ремни нового поколения из EPDM-каучуков. Кроме того, специалисты камского автозавода предлагают освоить производство низкопрофильных ремней, сейчас заказ находится на стадии проработки в техотделе.

- В чём особенность низкопрофильных ремней?

- Они отличаются от классических ремней толщиной стенки. У низкопрофильных ремней она тоньше. Предстоит найти ткань тоньше, сделать «резину» под новые требования к деталям и добиться нужной высоты «зуба». И понадобится новое оборудование - сборочный станок. Большие барабаны физически нельзя установить на имеющиеся у нас станки.

- Эдуард Геннадьевич, дайте немного помечтаем. Каким Вы видите производство ремней лет, скажем, через десять?

- Надеюсь, что к этому времени мы обязательно перейдём с импортного сырья на отечественные аналоги. Сырьё, которое для нас покупают за границей, очень дорогое. Особенно корд-шнуры. Производственная линия «Шольц» будет работать обязательно - поликлиновые ремни востребованы у потребителей. Да и на зубчатые ремни есть спрос. Ремень вообще незаменимая в автомобиле деталь. Думаю, что обновится станочный парк. С применением автоматических линий с производства уйдёт ручной труд, а для обслуживания «роботов» не потребуется много обслуживающего персонала. Объёмы производства ремней значительно вырастут.

Беседовала

Татьяна Олейникова

ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ

Есть женщины, для которых работа является важной составляющей в жизни. После семьи, конечно. Наталья Алексеевна Сидорова, закройщик резиновых изделий и деталей цеха № 114 Акционерного общества «Балаковорезинотехника», именно такой человек. Она считает, что на профессиональное развитие её мотивирует работа в славном трудовом коллективе.



Свой коллектив она нашла на нашем предприятии, переступив порог центральной проходной в 1996 году. Два месяца ждала, пока в цехе № 045 освободится вакансия озеленителя. По родной специальности Наташа получила после окончания профессионального училища диплом повара-кондитера работу в Балаково найти не смогла. Примерно в течение года занималась вопросами благоустройства заводской территории. Зимой освобождала пешеходные дорожки от снега, образовавшейся наледи, весной и осенью - от опавших с деревьев листьев. Летом занималась ландшафтными работами: подстригала кустарники, ухаживала за цветочными клумбами, превращая промышленную площадку в красивый оазис. Спустя год перешла на склады сбыта, где осуществляла проверку контейнеров с готовой продукцией на соответствие заявленной комплектации перед отправкой в адрес потребителя.

В цех № 114 поступила на работу в 1999 году. «Приняли меня на участок линии П-13 по великому благу, - вспоминает Наталья Алексеевна. - В то время перемещение работников внутри завода не приветствовались высшим руководством. Но за меня попросили. Дело в том, что мой брат и начальник цеха Владимир Вениаминович Комаров были хорошими приятелями, их интересы пересеклись на почве общих увлечений. В одной из совместных поездок на охоту или рыбалку, видимо, и решилась моя судьба».

В цех по изготовлению ремней Наталью приняли профилировщиком. Освоив новую профессию, она скашивала под угол ремни. Через год перевели на самый ответственный участок - подготовительный, считающийся «сердцем» производства ремней. Снова пришлось учиться, осваивать новые навыки: раскраивать резиновую «ткань» под определенным углом.

- С тех пор ни разу не покидала этот участок, так как никогда не возникало желания найти другую работу, слишком дорого мне оказался наш дружный коллектив, - объясняет многолетнее постоянство и преданность профессии Наталья Алексеевна.

Вот уже четверть века она выполняет одну и ту же производственную операцию, отработавшую до абсолютного автоматизма: заправляет в машину резиновую ткань, протягивает её, а затем с помощью специального резательного устройства выполняет резку под 45-градусным углом. Дальше происходит стыковка ткани на столе, которая затем

прикатывается специальными роликами, а потом заматывается в другое прокладочное полотно. Его отправляют на участок линии «Шольц», где и происходит сборка ремней.

- Также раскраиваю «резину» под углом 90 градусов. Наш цех сосредоточен на производстве ремней разных видов, - уточняет моя собеседница. - А на третьей машине используется другой вид «ткани», его режу на бухты. На линии П-13 заготовки облицовывают в ленточку под выпуск вентиляторных ремней.

Эта милая женщина не просто любит свою работу, а выполняет её безукоризненно. Хотя работа у неё нелёгкая, многие производственные операции приходится делать вручную. А ещё выполнять функции транспортного рабочего, доставляя до своего рабочего места используемое сырьё. Транспортников на заводе мало, а время не ждёт. Плановое задание Наталья выполняет всегда на 100 процентов. За эффективный многолетний труд, высокий профессионализм и личный вклад в развитие химического производства весной этого года Н.А. Сидорова была награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики Саратовской области. По решению руководства АО «БРТ» и первичной профсоюзной организации портрет Натальи Алексеевны занесен на заводскую Аллею трудовой славы.

- Конечно, приятно, когда на твою персону обращают внимание, когда труд по достоин-

ству оценивают, а за работу благодарят, - рассуждает переступивший порог производства. Сама она, по её утверждению, относится к наградам философски: «Наградили - спасибо!». Большого семейного праздника по этому поводу устраивать не стала. А вот супруг отреагировал иначе: предложил сделать фото для семейной истории на фоне портрета Натальи Алексеевны, размещенного на заводской Доске почёта, пообещав доставить на центральную проходную детей. И попросил жену испечь большой торт. Выпечка у Сидоровых на столе присутствует каждые выходные, их хлебосольный дом всегда открыт для близких и дальних родственников, которые частенько приходят в гости на традиционное чаепитие. Всем нравятся бисквитные пирожные хозяйки и особенно её фирменный торт «Медовик» с нежной сливочно-банановой прослойкой. Наталья Алексеевна научилась готовить кондитерские изделия ещё в школьные годы, и её увлечение передавалось по наследству дочери.

Ксения - настоящая гордость семьи. В этом году девушка с красным дипломом окончила Политехнический техникум, нашла хорошо оплачиваемую работу, устроившись метрологом в инспектирующую организацию. Пока родители занимаются дачей, которая летом отнимает много времени и сил, Ксюша берёт на себя обязанности по кухне. Особое предпочтение отдаёт итальянской еде, включая в рацион питания родных такие блюда, как паста и пицца. Балует близких и кондитерскими изысками. Обычно новые рецепты тортиков находит на просторах Интернета. Недавно в семье Сидоровых произошло радостное событие - свадьба дочери. Наталья Алексеевна считает, что из Ксении получилась прекрасная хозяйка.

Младший ребёнок супружеской четы Сидоровых, 9-летний Степан, учится в средней общеобразовательной школе. Трудно сказать, кем

он хочет стать. Пока увлекается всем понемногу, но с большим удовольствием посещает студию английского языка.

- Наше дружное семейство предпочитает активный отдых, - рассказывает Наталья Алексеевна. - Дача для нас служит и трудотерапией, и отдыхом на свежем воздухе, и поводом побыть всем вместе. В нашем распоряжении есть 10 соток земли, но мы не используем всю территорию по прямому назначению. Половина участка засеяна газонной травой. Установили на солнечной стороне надувной бассейн, наполнив его водой, однако он стал маловат, поэтому хотим приобрести каркасный «водоём».

Наталья Алексеевна призналась в том, что из «экзотики» на участке растут разве что белая шелковица и ревен, из которого она делает компот и начинку для пирогов. Остальное всё, как у всех: районированные фрукты, ягоды и овощи. В детстве маленькая Наташа часто ездила с отцом на рыбалку. За карасём отправлялись в деревни, где есть озёра. И обязательно - с ночёвкой. Палатка, ночной костер, красивое звёздное небо, стрекот сверчков и пахнущая дымком уха - сплошная романтика! Она и сегодня не прочь посидеть с удочкой в резиновой лодке, когда выпадает такая возможность. А вот супругу больше нравится тихая охота. За грибами Сидоровы ездят в сторону Саратова, есть у них свои излюбленные места. «Слишком далеко, дорого, трудоёмко!» - так характеризует увлечение мужа Наталья Алексеевна, имея в виду затраты на топливо для машины, длительный сбор и подготовку грибов к консервации.

Ей нравится отдыхать дома, она готова рассматривать красивых аквариумных рыбок бесконечно. Неторопливое перемещение водных питомцев, их переливающаяся под лучами света чешуя, нежное шевеление плавников успокаивают, расслабляют. Наталья Алексеевна любит разную живность. Заметив, как она рассматривает фотографии кошек в Интернете, муж посоветовал детям подарить ей на юбилей либо котенка, либо котёнка. Естественно, Ксюша и Стёпа остановились на втором варианте. Открыл коробку с вислоухим пушистым комочком, Наталья Алексеевна ахнула от неожиданности - на тот момент в доме уже была собака. Питомцы, которые росли порознь, не сошлись характерами. Собаку забрала Ксения, а своенравную кошку хозяйке приходится терпеть. «Как у Экзюперы? Мы в ответе за тех, кого приручили!» - улыбается моя собеседница.

ВАЖЕН МОРАЛЬНЫЙ ДУХ

Под морально-психологической подготовкой понимаются деятельность по формированию у персонала качеств, позволяющих успешно переносить значительные моральные, физические нагрузки, сохраняя психологическую устойчивость в условиях ЧС и опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий.

лектив, показывая при этом личную дисциплинированность и выдержку. Именно неверие в свои силы, в силы и возможности коллектива парализуют волю.

Предупредить панику

Паника - это чувство страха, охватившее группу людей, которое затем передается окружающим и перерастает в неуправляемый процесс. У людей резко повышается эмоциональность восприятия происходящего, снижается ответственность за свои поступки. Человек не может разумно оценить свое поведение и правильно осмыслить сложившуюся обстановку. В такой атмосфере стоит только одному высказаться, проявить желание убежать из района бедствия, как людская масса начинает слепо подражать.

Как показывает опыт ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий и катастроф, это результат не только неосведомленности, но и низкой подготовки людей к действиям в экстремальных ситуациях, отсутствие психологической закалки. Среди людей всегда найдется слабая личность, паникер. Ему даже незначительная опасность представляется преувеличенной, огромной. Реальность вытесняется плодами воображения. Поводом для паники может служить крайнее утомление людей, когда они долгое время остаются в бездеятельности, неведении, напряженном ожидании. Немалую роль играет сильно пониженный тонус сознательной активности. Он делает индивида неспособным к правильному поведению в критической ситуации. Повышенная же эмоциональная возбудимость и активизация воображения стимулируют импульсивные, нерациональные действия. Чаще это случается при неожиданном и внезапном наступлении опасности.

К возникновению страха и паники могут привести и отсутствие организованности и порядка, ослабление руководства, потеря управления, недоверие между людьми, плохие взаимоотношения, разобщенность коллектива.

В любом случае индивидуальный страх первичен, он является предпосылкой, почвой для группового страха, для паники и зависит от эмоциональной восприим-

чивости, устойчивости. Коллектив, объятый паникой, по существу перестает быть коллективом, теряет его признаки.

Что надо противопоставить панике? Одним из лучших средств борьбы с паническими настроениями является достоверная, убедительная и достаточно полная информация населения о случившемся, напоминание о правилах поведения и периодические рассказы о предпринимаемых мерах. А если паника все же возникла? Как быть? Что делать? Ее следует немедленно, решительно пресечь. И желательно как можно раньше, когда она носит поверхностный характер, не охватила большие массы, и быстро поддается ликвидации.

Для этого в первую очередь следует отвлечь, хотя бы на непродолжительное время, внимание людей от источника страха или возбудителя паники. Дать возможность людям хоть на мгновение очнуться от страха и попытаться взять управление толпой на себя. Постараться переключить внимание людей с действий «лидера» паникеров на человека, трезво мыслящего, обладающего хладнокровием. Здесь должны найти место властные и громкие команды людей с волевым характером.

Как только это произойдет, надо всех незамедлительно вовлечь в борьбу с опасностью. Обычно, когда проходит первое чувство страха, у большинства людей в такой ситуации наблюдается повышенная активность, стремление как бы загладить свою вину. Это и следует использовать для привлечения всех к спасательным работам, поручив каждому конкретный участок.

Если паника все же охватила значительное количество людей, как быть тогда? В таких случаях их необходимо разделить на более мелкие группы, с каждой из которых справиться будет значительно легче.

И еще одно важное обстоятельство - это постоянное общение руководителей всех рангов местной администрации, депутатов и других известных и уважаемых людей с населением того района, города, где произошли стихийное бедствие или катастрофа.

Чувство долга и ответственности

Его надо выращивать, воспитывать и лелеять. Не всем оно дано, не все им обладают. Только истинные патриоты Родины, люди, преданные своему народу на деле, а не на словах, способны совершать подвиги тихо, без шума, как бы повседневно. И таких людей много. Просто они в обычной жизни как бы незаметны, вроде бы такие, как и все. Их воля и характер, чувство ответственности проявляются в реальных делах, в критических ситуациях, когда этого требуют в одних случаях страна, в других интересы города, района, предприятия, когда есть праведная цель, общая задача, к выполнению которых стремится большинство людей.

Подготовка населения

Обратимся к реалиям сегодняшнего дня. Только за последние 20 лет в мире в результате стихийных бедствий погибло около 3 млн человек и по меньшей мере около 800 млн перенесли различные заболевания. Экономические потери порой просто невосполнимы и не поддаются учету. Закон РФ «О защите населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера» является главным, отправным актом, определяющим и узаконивающим всю систему предупреждения, действий в ЧС и устанавливающим принципы обучения населения в масштабах России.

Им предусматривается, что вся информация в области защиты населения и территорий от ЧС, а также о деятельности органов власти и местного самоуправления теперь является гласной и открытой. Они обязаны оперативно и достоверно информировать население через средства массовой информации и по другим каналам. На них же возлагаются подготовка и содержание сил и средств для ликвидации ЧС, обучение населения способам защиты и действиям в кризисные моменты. Обучение и морально-психологическая подготовка персонала предприятия должны иметь качественный уровень, организованный, массовый характер и проводиться повсеместно.

В целях проверки подготовки населения, привития ему практических навыков для разумных и расчетливых действий в чрезвычайных ситуациях на нашем предприятии регулярно проводятся командно-специальные, комплексные учения и тренировки.

Стихийные бедствия, крупные аварии и катастрофы, их трагические последствия вызывают у людей стресс, требуют высокой морально-психологической стойкости, выдержки и решительности, готовность оказать помощь пострадавшим, спасти гибнущие материальные ценности. От морально-психологической устойчивости персонала предприятия зависит, с каким качеством, в какие сроки будут проведены спасательные работы. Опыт ликвидации аварий говорит, что экстремальные ситуации могут побуждать человека на такие дела и поступки, на которые он не решился бы в обычных условиях.

У неподготовленных психологически, незакаленных людей появляется чувство страха и стремление убежать из опасного места, у других психологический шок, сопровождаемый оценочным мышлением. В этот момент нарушается процесс нормального мышления, ослабевает или полностью теряется контроль сознания над чувствами и волей. Такое состояние бывает довольно продолжительным: от нескольких часов до нескольких суток.

Неожиданность возникновения опасности, незнание характера и возможных последствий стихийного бедствия или аварии, правил поведения в этой обстановке, отсутствие опыта и навыков в борьбе со стихией, слабая морально-психологическая подготовка - все это причины такого поведения людей.

Что делать, как поступить, чтобы избежать такого подавленного состояния людей? В первых, надо учитывать, что человек, перенесший тяжелую психическую травму, гораздо быстрее восстанавливает душевное равновесие, если его привлечь к какой-либо физической работе и не одного, а в составе группы. Во-вторых, чтобы ослабить негативное воздействие на человека, нужны постоянная подготовка к действиям в экстремальных условиях, формирование психической устойчивости, воспитание воли. Вот почему основным содержанием психологической подготовки является выработка и закрепление необходимых психологических качеств. В-третьих, особое значение приобретает подготовка всего персонала предприятия к повышению стойкости, к психологическим нагрузкам, развитию выносливости, самообладания, неуклонному стремлению к выполнению поставленных задач, развитию взаимовыручки и взаимодействия.

Должностные лица должны немедленно принять меры, мобилизующие кол-