



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 27 АВГУСТА 2024 ГОДА

№23 (2433)

В фокусе внимания

РОСТУ ОБЪЁМОВ БЫТЬ

В 2025 году в АО «БРТ» будет реализовано несколько инновационных проектов, направленных на развитие производства. Один из них касается обновления парка оборудования и дальнейшего роста производственных объёмов. Запуск импортного технологического оборудования, который повлечет за собой наращивание мощностей, связано с увеличением производства патрубков системы охлаждения на новый легковой автомобиль «Лада Искра». Выпуск седана запланирован на начало будущего года. Более подробно об этом проекте, перспективах развития и технических возможностях предприятия рассказал корпоративному изданию генеральный директор АО «БРТ» Александр Титов. Интервью в руководителем предприятия читайте на «развороте».

КУРС НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ

По замыслу руководства Акционерного руководства «Балаковорезинотехника», предположительно, на промышленной площадке одного из основных цехов планируется создать специализированный вулканизационный участок. Для этих целей предстоит демонтировать не использующиеся прессы марки «ШЕ», а на их месте установить технологическое оборудование нового поколения. Руководство ООО ГК «Тадем» рассматривает вопрос о приобретении современных, более производительных прессов, которые позволят нарастить объёмы производства комплектующих для оснащения российских автомобилей разных марок. На созданном участке будет осуществляться выпуск формовых деталей.

МЫ - ЗА ЧИСТОТУ ВОЛГИ

Трудовой коллектив предприятия «Балаковорезинотехника» на протяжении нескольких лет принимает активное участие во Всероссийской акции «Волга, живи!», в рамках которой реализуется региональный экологический проект «Водорослям - крышка». Только в июне и июле этого года работники завода собрали более 60 кг пластикового мусора. Контейнеры с пластиковыми крышками были отвезены в ООО «Экологизатор» (г. Саратов). Волонтеры этой общественной организации, занимающиеся вопросами экологии в области, направят «пластик» региональному оператору на дальнейшую переработку. А на вырученные средства будут закуплены мальки растительноядных рыб для запуска в бассейн Волги. Мы - за чистую Волгу и сохранение природы для будущего поколения.

ВНИМАНИЕ: НОВОЕ РАСПИСАНИЕ

В действующее расписание движения служебного транспорта внесены изменения. С 1 сентября 2024 года МУП «Балаковоэлектротранс» прекращает перевозку работников АО «БРТ». В связи с этим по троллейбусным маршрутам № 4 и № 7 «7 микрорайон - БРТ» и «Космос - БРТ» будут курсировать микроавтобусы марки «ПАЗ». Работники, пользующиеся данными маршрутами, могут ознакомиться с новым расписанием транспорта на 4 странице газеты. Темным шрифтом выделены рейсы, по которым вместо троллейбусов будут курсировать «пазики» с разбивкой по времени. Их количество увеличено.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО «БРТ» действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО «БРТ» считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия создания конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественной безопасности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО «БРТ» обязуется: защищать окружающую среду; создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия; оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления; использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента; распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, можно отправить, заполнив форму обратной связи в разделе «горячая экологическая линия» на официальном сайте АО «БРТ». Телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453)66-05-22. Заявления принимаются в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество «Балаковорезинотехника» (АО «БРТ»).

АЛЕКСАНДР ТИТОВ: «НАМ НУЖНО ЕЩЁ ДВЕСТИ РАБОЧИХ»

- Александр Степанович, какие производственные результаты достигнуты коллективом предприятия с начала года?

- За 7 месяцев мы смогли нарастить объёмы производства на 6,3 процента к уровню аналогичного периода прошлого года в сопоставимых ценах. При этом численность персонала уменьшилась на 105 человек. Произошло постепенное старение коллектива. Все знают, что с увеличением возраста происходит внутреннее «выгорание», накапливаются недуги. В этом основная причина ухода работающих пенсионеров на заслуженный отдых. Люди и рады бы дальше трудиться, но по состоянию здоровья уже не могут этого себе позволить. А замещения молодым поколением, к сожалению, происходит не в полной мере, поэтому сегодня производство испытывает острый дефицит в рабочих кадрах.

- Какие тенденции можно отметить при росте объёмов производства?

- Кроме наращивания выпуска товарной продукции, на предприятии наблюдается рост заработной платы, что вполне закономерно. Причём, идёт этот процесс опережающими темпами, зарплата выросла существенно. В июле прошлого года средняя зарплата на заводе была 43 443 рубля, в июле этого года - 59 957 рублей. Рост составляет более 30 процентов. У рабочих основных профессий в июле 2023 года средняя зарплата зафиксирована на уровне 54 207 рублей, а в июле этого года составила уже больше 78 тысяч рублей. Есть на производстве и такие работники, которые зарабатывают от 100 тысяч рублей в месяц и более.

- Кто же это?

- Рабочие! Люди, которые стоят у станка, прессы, на линии. Кто работает, а не бездельничает. Высокий заработок достигается за счёт сверхурочной работы, выходных на производство в выходные дни. Конечно это вынужденная мера. Благодаря слаженной, самоотверженной работе директора по производству Андрея Анатольевича Бабица, руководителей основных цехов, линейного персонала: мастеров, старших мастеров, начальников участка и, конечно, операторов, предприятие обеспечивает комплекующими потребителями в полном объёме. Несмотря на сдерживающие факторы, острейшую нехватку основного персонала, кол-

Выбрав путь развития, Акционерное общество «Балаковорезинотехника» продолжает наращивать производственный потенциал и на протяжении более пяти десятилетий остаётся признанным лидером среди предприятий химической отрасли. Об итогах работы трудового коллектива в первом полугодии 2024 года и перспективных направлениях деятельности рассказывает генеральный директор АО «БРТ» Александр Титов.



лектив завода выполняет плановые показатели. На сегодняшний день на действующем производстве не хватает более 150-200 рабочих. Если бы это количество людей у нас было, мы бы свободно «задышали». Хочу отдельно поблагодарить тех, кто трудится на производстве. Они - настоящие герои. Из курса политики нам известно, что прибавочная стоимость создаётся основными рабочими. А руководители, ИТР, сотрудники вспомогательных служб им помогают.

- Какие достижения стали стартом для индексирования зарплат?

- Благодаря проведённым переговорам с руководством АвтоВАЗа, КАМАЗа, Нижегородского автозавода и других автомобилестроительных предприятий, специалистам нашей экономической службы удалось добиться увеличения цен на выпускаемую продукцию. В результате мы смогли впервые за последние несколько лет проиндексировать заработную плату на 10 процентов работникам сразу трех предприятий: Балаковорезинотехники, ООО «Полимерзапчасть» и ООО «ПГСС». Последний раз повышение зарплаты было в январе 2015 года, на 1 процент. На протяжении последних 9 лет зарплата на предприятии индексировалась выборочно, на «узких» местах, она касалась наиболее ценных специалистов.

По некоторым потреби-

лям, например, по АвтоВАЗу серьёзно выросли объёмы выпуска товарной продукции. В первом полугодии этого года объём поставок на тольяттинский автозавод увеличился на 41 процент в учётных ценах к уровню первого полугодия 2023 года. Впервые за многие годы на все автомобильные конвейеры поставляем продукцию с прибылью. Многие, думаю, помнят времена, когда предприятие работало с убытком.

За счёт полученной прибыли удалось улучшить кредитную историю завода. Кредиты сегодня дорогие, банки выдают их юридическим лицам и предприятиям по ставке 20 с лишним процентов годовых. Кредитный портфель мы уменьшили с 700 до 300 миллионов рублей. Да ещё позволили и зарплату людям поднять, и ремонты делать, и планировать приобретение нового оборудования.

Больших затрат требует поддержание в рабочем состоянии систем функционирования завода, который заменял шестой десяток. Сейчас готовим к зиме коммуникации - производим замену паропровода, водопроводных труб, системы пожаротушения.

- После повышения заработной платы отток кадров прекратился?

- Костяк коллектива сохранён, уже хорошо. Увольняются в основном, как я уже заметил, работающие пенсионеры. Кто-то это делает для того

чтобы выполнить перерасчет пенсии, потом возвращается на производство, а кто-то окончательно уходит. Предприятию нужны свежие кадры, которые станут надёжной опорой для коллектива. Объёмы постоянно растут, осилить их мы сможем при наличии необходимого количества людей.

- Сколько у завода потребителей?

- Балаковорезинотехника ведёт поставки автокомпонентов в адрес 62 компаний, обеспечивая деталями сборочные предприятия и их «смежников». Только у тольяттинского автозавода их 12. Увеличиваются объёмы продаж запчастей и на вторичном рынке. Официальный дистрибьютор БРТ - Торговый дом «Автоформ» - выполняет все обязательства перед дилерами, количество которых ежегодно увеличивается.

- Александр Степанович, читатели газеты постоянно интересуются будущим завода, переживая за его дальнейшую судьбу. Что Вы можете сказать о перспективах развития производства?

- Перспективы у предприятия есть, и они хорошие. На финальной стадии находится подписание договора с Группой компаний «Байна» о поставке Балаковорезинотехнике производственной линии по выпуску патрубков системы охлаждения двигателя. Новое оборудование планируется разместить на одном из участков цеха № 203.

- Почему возникла необходимость в закупке такого оборудования?

- На Ижевском автозаводе запущено производство универсала «Лада Ларгус» с проектной мощностью до 60 тысяч автомобилей в год. Эта машина оснащается нашими патрубками. АО «АВТОВАЗ» в 1,5 раза увеличивает мощности по сборке легковых автомобилей «Лада Веста», это выпуск порядка 100 тысяч автомобилей в год к существующим объёмам. И наше предприятие как основной поставщик получило дополнительные заказы.

Запросы о возможности поставок патрубков поступили от Нижегородского автозавода, ПАО «КАМАЗ». Потребности в этих деталях на российских сборочных конвейерах большие, а у нас в наличии всего одна линия, которая не может справиться с таким объёмом. Поэтому и возникла необходимость во второй такой линии. До конца этого года, может быть, в первом квартале 2025-го мы

должны смонтировать, опробовать в работе и запустить в эксплуатацию доставленное из Китая оборудование.

- Какие новые детали сегодня поставляются потребителям?

- Начаты поставки резинотехнических уплотнителей на универсалы «Лада Ларгус». Очень много приходит запросов на поставку этих деталей от отечественных автозаводов, но сдерживающим фактором увеличения их выпуска является для нас отсутствие нужного количества рабочих. Люди, конечно, устраиваются на завод. Кто-то из новичков быстро адаптируется на производстве, начинает нормально зарабатывать, а кто-то не может привыкнуть к специфике сажного производства, к сдельному заработку.

Должен отметить, что кадровый «голод» наблюдается практически на всех промышленных предприятиях города, кроме разве что Балаковской атомной электростанции, входящей в состав концерна «Росэнергоатом». На этой проблеме заострял внимание и глава БМР Сергей Барулин, на совещании у которого я недавно присутствовал. На Металлургическом заводе, ЗАО «Волжский дизель» имени Маминых и других предприятиях пытаются решить проблему за счет трудоустройства иностранных рабочих.

Чтобы сохранить коллектив и привлечь на производство новые кадры, мы планируем и дальше повышать заработную плату. Но сначала нам нужно создать трудовой резерв из рабочих основных профессий для выполнения производственной программы и уж тем более для увеличения портфеля заказов. С привлечением пресовщиков заводу дополнительно понадобятся и слесари-ремонтники, и наладчики технологического оборудования, и водители автопогрузчиков. Да все вспомогательные рабочие. Очень важно не упустить момент для привлечения новых сотрудников.

- Как перспективы нашего предприятия связаны с развитием автомобилестроения в России?

- Руководство Волжского автогиганта запланировало выпустить в течение этого года порядка 500 000 автомобилей, в 2025 году - 600 000, а до 2030 года выйти на 1 000 000 машинокомплектов. Рост объёмов должен составлять 100 000 автомобилей ежегодно. В связи с этим нам предстоит за эти несколько лет в 2 раза увели-

чить поставки автокомпонентов только на АвтоВАЗ. В январе 2025 года АвтоВАЗ запускает новый проект - легковой автомобиль «Лада Искра», это промежуточная машина между Вестой и Грантой. По габаритам больше Лады Гранты, но меньше Лады Весты. Перспективы развития у нашего предприятия очень большие. Будем закупать современное оборудование под новые проекты.

- Будет ли Балаковрезинотехника поставлять на новую машину резинотехнические изделия?

- Часть деталей перейдет на Ладу Икру с Гранты, поэтому будем оснащать новый автомобиль однозначно.

- Что наше предприятие сейчас поставляет на Ладу Гранту?

- Для оснащения этой модели производим патрубки системы охлаждения двигателя, у нашего предприятия 100-процентные объёмы по поставкам. Больше никто в России не поставляет автогиганту данный вид деталей.

- А на новый автомобиль «Аура» предстоит осваивать автокомпоненты?

- Аура - это та же Лада Веста, только с удлинённым кузовом. Расширение салона достигнуто за счёт увеличения габаритов задних дверей на 200 мм, то есть в середине - вставка. Машина этого класса была разработана специально для использования чиновниками. Детали на Весту и Ауру абсолютно одинаковые. Тот кластер резинотехнических изделий, который предназначен для Весты, будет применяться в сборке автомобиля «Аура».

- Недавно коллектив концерна «АВТОВАЗ» вышел из корпоративного отпуска. В СМИ писали, что причиной для трёхнедельной передышки стало отсутствие необходимого количества компонентов. Наше предприятие придерживается графика поставок?

- Нашей вины в приостановке работы автосборочных конвейеров нет. Стараемся отгружать детали со склада своевременно, но и запаса комплектующих на 3-5 суток не имеем. В лучшем случае располагаем суточным запасом автокомпонентов. Как говорится, что в ложку положили, то и отправили в рот. Ежедневно с нашей промышленной площадки уезжает в Тольятти по 6 больших фур. Сегодня произвели отгрузку, а завтра наши детали уже используются в процессе конвейерной сборки. Не все резинотехнические изделия являются дефицитными.

Однако сальники и ещё ряд позиций, которые выпускаются цехами № 113 и 216, где ощущается нехватка операторов, у нас в остром дефиците. Пока АвтоВАЗ не работал, нашим производственникам удалось сделать определённый задел запчастей для реализации через Торговый дом «Автоформ».

- Камский автозавод вывел на рынок магистральный тягач нового поколения К5, на который мы осваивали автокомпоненты. БРТ их поставляет потребителю?

- Вопросы по освоению новой резинотехнической продукции прорабатываются. Все прежние поставки деталей в адрес ПАО «КАМАЗ» сохранены. Объёмы заказов не уменьшились, это абсолютно точно.

- На работе каждый из нас проводит большую часть времени. Предприятие - это практически наш второй дом, а в доме должно быть уютно и комфортно. Что сегодня делается на заводе для улучшения социально-бытовых условий работников?

- После проведенного капитального ремонта сдан в эксплуатацию мужской гардероб в 18-м корпусе. В прошлом году аналогичный ремонт претерпел женский гардероб. Бригада рабочих приступила к капитальному ремонту гардероба в корпусе № 19, которым пользуется персонал ПЗЧ. Ведётся ремонт кровли в третьем производственном корпусе. А также выполнен ямочный ремонт проезжей части и тротуаров как внутри завода, так и за его пределами.

По просьбе работников цехов второго завода собираемся открыть буфет в производственном корпусе № 60. Нашли подходящее помещение.

- Будет ли выполнена замена асфальтового покрытия на участке 19-й магистрали?

- Сейчас ведём переговоры с администрацией Балаковского муниципального района о передаче участка дорожного полотна 19-й магистрали от железнодорожного моста до разворотного троллейбусного кольца в ведение города.

- Как на предприятии решается задача по переработке производственных отходов?

- На завершающей стадии находится внедрение проекта по переработке резинотканевых отходов, которые образуются в процессе изготовления шлангов. Этот вид

производственных отходов десятилетиями вывозился на заводской объект - специальный полигон утилизации отходов, расположенный в районе села Новая Облювань. Из-за отсутствия оборудования мы не могли перерабатывать эти отходы на производстве, так как они содержат ткань, которая при расщеплении или дроблении превращается в пух, то есть пожароопасное вещество. Совместно со специалистами из г. Курска проработан вопрос изготовления специальной линии по переработке резинотканевых отходов. Ежемесячно на заводе образуется порядка 20-25 тонн резинотканевых отходов. Они копят, занимают место. С вводом в строй универсальной линии начнём перерабатывать их в резиновую крошку и продавать её на сторону. Применений этому конечному «продукту» много. Из резиновой крошки можно делать беговые дорожки, детские площадки и т.д.

- То есть больше не будем вывозить резинотканевые отходы на свалку?

- Нет. Совершенствуя производственные процессы, будем вносить свой посильный вклад в улучшение окружающей среды.

- Скоро на предприятии состоится оценочный аудит СНС со стороны АО «АВТОВАЗ». Коллектив Балаковрезинотехники готов подтвердить статус поставщика?

- Плановая внешняя проверка нас ждёт в октябре. Весь коллектив к ней серьёзно и ответственно готовится. Служба директора по качеству является здесь главным направляющим звеном. В процессе подготовки к аудиту участвуют сотрудники службы директора по развитию, службы директора по производству, службы главного инженера. Ре-сертификационный аудит предприятия должно пройти обязательно. Несколько лет назад потребитель присвоил АО «БРТ» наивысший статус поставщика. Мы должны подтвердить и сохранить этот статус, нельзя снижать достигнутую планку ни в коем случае. Призываю всех тщательнее готовиться к предстоящему оценочному аудиту, чтобы у экспертов не было претензий к состоянию технической документации, содержанию и работе оборудования, демонстрируемым производственным процессам и качеству выпускаемой продукции.

**Беседу вела
Татьяна Олейникова**

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ С 01.09.2024ГОДА

«ПАТП - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: ПАТП, Пушкинская, завод им. Маминых, 1 поликлиника, Старый рынок, к-т Октябрь, Детский мир, Новинка, Космос, Шлюзы, 1 мкр-он, АТК, Турист, Почта, Россия, Шевченко, СТО ВАЗ, БРТ

Будние дни – 5-30(ПАЗ); 5-35(ПАЗ),5-50(ПАЗ), 5-50(ПАЗ), 6-00, 6-50 (ПАЗ); 6-55(ПАЗ), 7-00(ПАЗ),7-05, 14-20(ПАЗ), 18-00(ПАЗ), 22-40(ПАЗ)

Суббота – 5-40(ПАЗ), 5-50(ПАЗ), 5-50(ПАЗ), 7-00(ПАЗ), 18-00

Воскресенье – 5-50, 7-00, 18-00, 22-35

«Одежда - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: Одежда, Космос, Шлюзы, 1 мкр-он, АТК, Турист, Почта, Россия, Шевченко, СТО ВАЗ, БРТ

Будние дни-----

ОТ КОСМОСА до БРТ: 5-50 (ПАЗ); 5-50 (ПАЗ)

«БРТ - ПАТП»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, СТО ВАЗ, Шевченко, Россия, Почта, Турист, АТК, 1 мкр-он, Шлюзы, Космос, Одежда, Гулливер, Детский мир, к-т Октябрь, Старый рынок, 1 поликлиника, завод им. Маминых, Пушкинская, ПАТП

Будние дни – 7-30(ПАЗ), 7-45, 8-15(ПАЗ), 16-05(ПАЗ), 16-08 (ПАЗ), 16-15, 16-55(ПАЗ),17-00 (БЭТ), 17-05(ПАЗ), 17-20(ПАЗ), 18-35, 19-20(ПАЗ),19-20,0-30(ПАЗ), 0-30

Суббота – 7-15(ПАЗ),7-30, 8-20(ПАЗ), 15-50(ПАЗ), 15-50, 19-15

Воскресенье – 7-30, 8-20, 17-00, 19-15

«БРТ - Одежда»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, СТО ВАЗ, Шевченко, Россия, Почта, Турист, АТК, 1 мкр-он, Шлюзы, Космос, Одежда

Будние дни – 14-55, 18-35

БРТ-КОСМОС: 16-00(ПАЗ); 16-00 (ПАЗ); 16-55 (ПАЗ)

«ГДК - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: Набережная Леонова, Строительная, Сар.канал, 5а мкр-он,8а мкр-он, Ледовый дворец, Сар. Шоссе, 4Б мкр-он, рынок,БРТ

Будние дни – 6-05, 7-10, 14-30, 18-00, 23-00

«БРТ - ГДК»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, экспресс до 8А, остановка по требованию, Трнава, Сар.канал, Строительная, набережная Леонова, ГДК.

Будние дни – 7-40, 16-00, 17-05, 19-25, 0-30.

На рейсе:
19-25 и 0-30 автобус заезжает на остановку 6 мкр

«6 мкр-н - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: 6 мкр-он, рынок ДОН, маг. Меркурий, Балатон, Замок, Гулливер, Аэлита, 4 «б» мкр-он, рынок, БРТ

Будние дни – 5-55(БЭТ), 6-05, 7-00(БЭТ), 7-15, 14-30, 17-50, 22-45

«БРТ - 6 мкр-н»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, рынок, 4 «б» мкр-он, Аэлита, Гулливер, Замок, Балатон, маг. Меркурий, рынок ДОН, 6 мкр-он

Будние дни–7-30(БЭТ),16-00(БЭТ), 16-10, 17-00, 17-10(ПАЗ),19-20, 0-30 (совместно с 7 мкр)

«10 мкр-н - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: 10 мкр-он, Балатон, Замок, сквер РТС, 6 мкр-он, Сар.канал, Строительная, набережная Леонова, ГДК, Почта, Россия, Шевченко, СТО ВАЗ, БРТ

Суббота – 6-05, 6-55, 18-00

Воскресенье– 6-05, 6-55, 18-00, 22-45

«БРТ - 10 мкр-н»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, СТО ВАЗ, Шевченко, Россия, Почта, ГДК, набережная Леонова, Строительная, Сар.канал, 6 мкр-он, рынок Дон, Балатон, Замок, 10 мкр-он

Суббота – 7-30, 8-15, 15-50, 19-15

Воскресенье– 17-00, 19-15

«7 мкр-н - БРТ»

Автобусы следуют по маршруту: 7 мкр-он, Кализей, Колосок, Трнава, 8а мкр-он, Ледовый дворец, Сар.шоссе, 4 «Б» мкр-он, Рынок, БРТ

Будние дни– 5-48(ПАЗ);5-48(ПАЗ); 6-08 (ПАЗ); 6-16 (ПАЗ), 7-06 (ПАЗ ч/з 10);7-18 (ПАЗ); 11-30(БЭТ), 14-32, 18-09, 23-02

Суббота – 5-56, 6-08, 6-58, 7-15,18-08

Воскресенье– 6-08, 7-15, 18-08, 22-45

«БРТ - 7 мкр-н»

Автобусы следуют по маршруту: БРТ, Рынок, 4 «Б» мкр-он, Сар.шоссе, 8 мкр-он, Пол-ка №5, 10 мкр-он, рынок Дон, Колосок, Кализей, МСЧ-156

Будние дни – 7-21 (ПАЗ), 8-15;12-10 (БЭТ),15-02;16-00 (ПАЗ); 16-05 (ПАЗ); 16-10 (ПАЗ), 17-00 (через 8а ПАЗ); 17-00 (ПАЗ);17-05(ПАЗ), 17-20, 19-20, 0-30

19-20(с заездом на остановки Балатон-Замок-Аэлита)

Суббота – 7-30, 7-45, 8-20, 15-50, 19-25

Воскресенье– 7-30 и 8-20 (с заездом в 10 мкр и на остановки по Н.Леонова до ГДК), 17-00, 19-25