



Издаётся
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 25 ИЮНЯ 2024 ГОДА

№19 (2429)

В фокусе внимания

ОБНОВИТСЯ АЛЛЕЯ СЛАВЫ

Совсем скоро в АО "БРТ" состоится открытие обновленной Доски почёта. На заводской Аллее славы появится 20 новых имён. Это лучшие представители Акционерного общества "Балаковорезинотехника" и ООО "Полимерзапчасть": рабочие основных и вспомогательных цехов, специалисты, служащие, руководители служб. Поводом для занесения на Доску почёта стали большие достижения в профессиональной деятельности, личный вклад в развитие химической индустрии и высокие награды за многолетний эффективный труд. По случаю профессионального праздника передовикам производства вручены Почетные грамоты регионального и федерального значения.

РАЗВИТИЕ В ПРИОРИТЕТЕ

Балаковорезинотехника использует все технические и технологические возможности для того, чтобы участвовать в перспективных проектах своего многолетнего партнёра - АО "АВТОВАЗ". В 2025 году АО "БРТ" начнёт поставлять в адрес тольяттинского автозавода новые детали на две модели легковых автомобилей: LADA Vesta и LADA Largus. На предприятии началась подготовка производства для освоения опор подвески двигателя в сборе. В рамках программы развития производства предусмотрено освоение новой продукции, необходимой для оснащения машин других марок: УАЗ Профи и ГАЗель NEXT. Как уточнил руководитель Проектного офиса Владимир Иванов, в 2025-м году на выходе будет много новых видов деталей.

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ МОЛОДЁЖИ

27 июня по многолетней доброй традиции, в преддверии празднования Дня молодёжи, в Усадьбе имени Паисия Мальцева состоится чествование лучших представителей молодёжного движения Балаковского муниципального района. На торжественную церемонию вручения Почетных грамот и Благодарностей за активное участие в общественной жизни и реализацию молодежной политики на территории БМР приглашены молодые педагоги, врачи, работники промышленных предприятий, выдвинутые трудовыми коллективами на награждение. В их числе - инженер по организации и нормированию труда Акционерного общества "Балаковорезинотехника" Алёна Алексеевна Олокина.

ОТДЫХ - В ОРЛЁНКЕ!"

Лето! Жара! Музыка! Такие ассоциации вызывает семейный отдых на загородной туристической базе "Орлёнок". Что вас там ждёт? Оборудованный пляж, чудесная природа, чистый воздух. Предстоит загорать, купаться, жарить шашлыки. А ещё весело проводить время. Тех, кто любит конкурсы с призами, ждёт участие в музыкальной игре "Угадай мелодию", ведущим которой станет Максим Агарев - юристконсульт юридического отдела предприятия. Путёвки и доставка заказным транспортом - бесплатно. Поездка состоится в воскресенье, 30 июня. По вопросам приобретения путёвок обращаться в профком АО "БРТ". Телефон для справок: 49-65-96.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО "БРТ" действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса - основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО "БРТ" считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия - создании конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общестественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО "БРТ" обязуется: защищать окружающую среду; создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия; оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления; использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента; распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, можно отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453)66-05-22. Заявления принимаются в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

➤ Татьяна Олейникова

ПУСТЬ СБЫВАЮТСЯ МЕЧТЫ

Бюро анализа ОТК АО "БРТ" - одна из ключевых структур в службе директора по качеству. Сотрудники бюро, работающие под началом Елены Друговой, занимаются аналитикой данных, мониторингом проблем, связанных с обеспечением выпуска качественной продукции, тесно взаимодействуют с потребителями.



эффективный инструмент управления качеством.

- Светлана Петровна Спиридонова, Валентина Викторовна Чиркова, Ирина Владимировна Полетаева, работающие в службе качества в разные годы, повлияли на моё профессиональное развитие, - уточняет Елена Петровна. - Наблюдая за тем, как быстро и эффективно решают они сложные производственные задачи, очень хотелось соответствовать их уровню компетенции. Поэтому старалась запоминать всё, что они говорят, советуют.

С 2020 года Елена Петровна является начальником аналитического бюро. Область её задач - общение с потребителями продукции по вопросам качества, отработка методики 8D (методика восьми последовательных шагов решения локальных проблем, их причины полностью или частично неизвестны), в которой применяются командный, процессный, проблемный и аналитический подходы, анализ затрат на изделия и многое другое. Недавно у Елены появилась новая помощница. Это молодая сотрудница, которая органично влилась в состав коллектива.

Высокую оценку деятельности Елены Петровны дает её коллега - начальник лаборатории ОТК, председатель цехома Оксана Николаевна Казачкова: "Настоящий профессионал, обладающий отличной памятью и аналитическим складом ума, и замечательный душевный человек!". Такого же мнения придерживается и директор по качеству, представитель руководства по системам менеджмента АО "БРТ" Дмит-

рий Геннадьевич Ивахненко. Подтверждением этому являются награды передовика производства: Почётная грамота руководства АО "БРТ" и Почётная грамота главы БМР, врученные за большой профессионализм, особый вклад в развитие производства и многолетний эффективный труд.

Елена Петровна Другова выросла в рабочей семье. Родители привили дочерям самые главные качества - трудолюбие и уважение к представителям старшего поколения. Старшая сестра Елены трудится фельдшером в городской поликлинике. "Чуть что - обращаемся за помощью к нашему семейному доктору, потому что лично я никаких лекарств, кроме активированного угля, не знаю", - шутит Елена Петровна. Вспоминая о детстве, моя собеседница рассказывает, что из-за пустяков ссорилась с сестрой, зато сейчас они - лучшие подруги. Их объединяют не только родственные узы, но и общие взгляды на жизнь, воспитание детей, семейные и нравственные ценности. Так получилось, что дети у родных сестёр одного возраста. Старшая сестра отправилась в роддом вскоре за младшей. "Моя дочка Настя и мой племянник Егор ходили в одну группу детского сада, в один год окончили среднюю школу. Ребята выросли вместе, поэтому сегодня так же, как и мы, неразлучны", - улыбается Елена Петровна.

Елена призналась, что особых увлечений у неё нет. Есть одно пристрастие - кулинария. Не каждая хозяйка умеет печь. У Елены к этому виду кулинарного искусства име-

ется талант, уходящий корнями в детство и юность. Дедушка по линии мамы - фронтовик. Юной Леночке всегда хотелось преподнести на его любимый праздник - День Победы - что-нибудь особенное. И всякий раз она готовила для него новый десерт. Сначала пекла торт под руководством мамы, потом стала делать это самостоятельно, осваивая новые и оригинальные рецепты. Фронтовики не любят вспоминать о войне, смотреть военные фильмы, рассказывать интересные истории. Дедушка отказывался обсуждать эту тяжёлую тему. Вспоминал лишь о боевых товарищах, вместе с которыми прошел нелёгкий путь. Зато мастер был играть на гармошке. Его глаза увлажнились, когда он смотрел на то, как весело отплясывают его "любимые девочки", живущие под мирным чистым небом. "Дедушка каждый раз хвалил торт, утверждая, что ничего вкуснее никогда не пробовал", - вспоминает Елена Петровна.

Есть в ОТК такая традиция - угощаться пасхальными куличами. Все знают, что для приготовления этого десерта нужно особое умение. Поэтому сотрудницы устраивают небольшое кулинарное состязание, оценивая на вкус праздничное пасхальное угощение и единым голосованием определяя пекаря-победителя. Куличики, приготовленные по рецепту Елены Петровны, не раз признавались лучшими и по вкусовым критериям, и по оригинальному оформлению.

Коллектив ОТК придерживается целенаправленной корпоративной политики, которая объединяет людей разных интересов, что хорошо влияет на микроклимат. В День химика работники службы качества, как правило, собираются вне работы, чтобы отметить профессиональный праздник. В этом году активисты организовали пикник на загородной базе отдыха "Эдем", где созданы все условия для полноценного отдыха. Есть озеро с лодками в прокат, зона для приготовления шашлыка, работает уютное кафе.

Сегодня Елена Петровна мечтает о том, чтобы дочь Анастасия успешно окончила университет, стала востребованным экономистом, обрела семейное счастье. Девушка мечтает о работе в престижной столичной фирме. Родители по-настоящему счастливы тогда, когда у детей реализуются желания, и сбываются мечты.

Фото автора

В ФОКУСЕ ПРОФСОЮЗА - ЧЕЛОВЕК

21 июня в АО "БРТ" прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция.



На ней присутствовали высокие гости из г. Саратова: Сергей Валерьевич Бека - заведующий отделом правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов Саратовской области - Главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Саратовской области, Надежда Павловна Селиванова - председатель Саратовской областной организации "Росхимпрофсоюз", Татьяна Сергеевна Каневец - заведующий отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Саратовской области. Были приглашены на конференцию и представители руководства предприятия.

Одним из первых было выступление Ольги Сербиной - руководителя службы управления персоналом. Ольга Викторовна подчеркнула важность совместной с профкомом работы по поддержке трудовых династий. А также сказала о необходимости дальнейшего развития такого направления, как организация досуга детей работников компании.

Интересных семейных проектов было реализовано очень много: мастер-классы по лепке изделий из декоративной глины на гончарном круге и вручную; мастер-классы по изменению внешнего дизайна одежды и изобразительному искусству; мастер-классы по кулинарии; походы на экскурсии в Балаковскую картинную галерею, в театры и кино...

Профком является инициатором реализации нескольких социальных программ, направленных на улучшение условий труда работников, повышение уровня заработной платы и др. Выходит с предложениями к руководству АО "БРТ". В 2023 году выполнен капитальный ремонт санузлов на производстве, сделан очень большой объем работ по ремонту кровли в корпусах завода, запущен в работу новый гардероб. Значительно выросла средняя зарплата на предприятии. Збота о представителях старшего поколения, посещающих Центр "Милосердие", тоже является частью работы команды профсоюзного лидера. Все мероприятия, которые проходят в общественной ветеранской организации, реализуются при поддержке руководства и актива заводского профкома.

Ольга Сербина дала положительную оценку работе первичной профсоюзной организации "БРТ", назвав её

эффективной и целенаправленной. И лично поблагодарила Татьяну Чубрикову за её оптимизм и решительный настрой, с которыми она берется за любое дело, подчеркнув, что профсоюзному лидеру приходится работать в непростых условиях. Главный кадровик назвала профсоюзную организацию АО "БРТ" одной из самых лучших не только в городе, но и в регионе. По её убеждению, на неё многие ориентируются, особенно в части взаимодействия с людьми.

Профсоюзный лидер Балаковрезинотехники Татьяна Александровна Чубрикова отчиталась о работе и достижениях ППО АО "БРТ" СОО РХП за пятилетний период, рассказав о главных направлениях в работе: гражданском-правовом, социальном, патристическом, экологическом, культурно-досуговом, молодежном, спортивном. Её выступление было аналитическим, а порой и критическим. Оно сопровождалось сменой слайдов с графиками, конкретными цифрами и фотографиями, отражающими суть сказанного.

На профсоюзной конференции поднимались самые острые вопросы. Активисты заводского профсоюзного движения говорили об усилении работы уполномоченных в области охраны труда; о необходимости повышения уровня правовой подготовки профсоюзных кадров; об усилении работы по взаимодействию с людьми и выходе на новые открытые информационные платформы. Информационная работа должна быть системной и проводиться сверху вниз. О профсоюзном движении люди должны узнавать не только из популярных пабликов, но и официальных источников: сайтов,

телевизионных передач, радиоэфиров. Необходимо проводить работу по повышению мотивации к вступлению в профсоюз новых членов, особенно из числа молодых работников.

Легко ли молодым на производстве? Об этом рассуждала, попросив слова, член Молодёжного совета, инженер отдела труда и мотивации Анастасия Патрикеева. Настя рассказала о работе Молодёжного совета, созданного при профкоме в марте прошлого года, и том, как много удалось реализовать проектов молодым сотрудникам завода. Они организовали команду для участия в интеллектуальных играх; провели соревнования по боулингу среди работников предприятия; вечера настольных игр для детей, молодёжи и ветеранов производства; молодёжный субботник по уборке набережной в островной части города; приняли участие в новомодном конкурсе по украшению рабочего пространства.

Девушка эмоционально поделилась впечатлениями от посещения авторской студии звукозаписи - ребята записали песню и сняли поздравительный клип для коллектива БРТ к Дню химика. Поведала о том, как заводские старожилы, работники центральной лаборатории, провели для них презентацию профессии лаборанта, показав волшебство химических реакций. Вспомнила, как члены Молодёжного совета сходили на экскурсию в Музей заводской славы, сфотографировавшись на память на фоне географической карты поставок выпускаемой продукции. Все проекты, которые придумывали, делали ребята, поддерживала профсоюзный лидер Татьяна

Александровна Чубрикова.

Новое интересное направление для молодёжки - вечера настольных игр. В этом им всегда рады помочь специалисты Центра ветеранов. Но ребята хотят не только отдыхать, но и быть полезными, оказывать волонтерскую помощь. По их инициативе начато активное взаимодействие с приютом особенных домашних животных "Том и Джерри". Ребята уже несколько раз посетили питомцев, собрали корм, необходимые расходники. По просьбе руководства приюта им был подарен триммер для ухода за территорией питомника. Анастасия Патрикеева сказала, что задумок у Молодёжного совета много. Но молодые люди хотят, чтобы их было больше. Так им будет интереснее, и молодёжная профсоюзная жизнь сможет стать намного ярче: "Поэтому, пользуясь случаем, прошу помощи у старших коллег. Рассказывайте о нас новым молодым сотрудникам! А мы обещаем, что будем рады им!"

Голосование делегатов конференции было открытым. Татьяну Чубрикову избрали председателем первичной профсоюзной организации предприятия "Балаковрезинотехника" на новый срок, проголосовав за её кандидатуру единогласно. Кстати, конкурентов у неё не оказалось, что лишь подтверждает мнение членов профсоюза о том, что она - настоящий лидер.

В завершении работы конференции Сергей Бека вручил вновь избранному председателю ППО "БРТ" СОО РХП нежный букет цветов. А Надежда Селиванова отметила, что работникам Балаковрезинотехники повезло с главой профсоюзной организации - активным, опытным организатором, прекрасным человеком, который до самозабвения любит свою работу, имеет правильный взгляд на профсоюзную жизнь в коллективе, а самое главное - смотрит в будущее с большим оптимизмом. Надежда Павловна пожелала профсоюзному лидеру новых успехов в общественной работе, а заводской профсоюзной организации - увеличения численности.

В рамках конференции состоялась торжественная церемония награждения Почетными грамотами активистов профсоюзного движения. Об этом читайте в ближайшем номере корпоративного издания.

Фото автора

LADA ОТПРАВИТСЯ В ОАЭ

Автомобили Lada могут поступить на рынок Объединенных Арабских Эмиратов уже в 2024 году. Об этом рассказал глава АвтоВАЗа Максим Соколов, сообщает "РИА Новости" 17 июня.

По словам Максима Соколова, владелец дилерского центра, расположенного на центральной автомобильной улице в Дубае, проявил интерес к бренду Lada. Он приехал на завод АвтоВАЗа и подписал дилерское соглашение. Сейчас закупается первая партия автомобилей для тестовых испытаний и идет процесс получения сертификации для рынка ОАЭ.

Как отметил топ-менеджер, старые сертификаты, которые были получены при прежних акционерах (концерне Renault), не подойдут, потому что изменились электронная архитектура автомобилей, блоки управления, активные и пассивные системы безопасности. Всем моделям придется проходить сертификацию по новой. До конца текущего года этот процесс завершится, рассчитывает Президент АвтоВАЗа М. Соколов.

Как рассказывал глава АвтоВАЗа в интервью "Известиям", в ОАЭ будут представлены семейства Niva, Granta и Vesta, а также Largus и Aura, запуск которой на конвейере в Тольятти намечается на осень этого года.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ

Продукция ПАО "НЕФАЗ", дочернего предприятия "КАМАЗ" в Башкортостане, получила высокую оценку. Городской полунизкопольный автобус большой вместимости НЕФАЗ-5299 признан лауреатом республиканского конкурса "Лучшие товары Башкортостана-2024" в номинации "Продукция производственно-технического назначения".

Церемония награждения победителей состоялась в Уфе, в рамках Российского нефтегазового форума. Награду заместителю генерального директора - директору по развитию ПАО "НЕФАЗ" Сергею Ладыгину вручили министр промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан Александр Шельдяев и директор ФБУ "ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан" Сергей Севникий.

Автобус НЕФАЗ-5299-0000030-57, работающий на компримированном природном газе, предназначен для маршрутов с интенсивным пассажиропотоком. Низкий уровень пола в районе первой и второй служебных дверей, механическая аппарель и система наклона кузова (книлинг) облегчают посадку и высадку пассажиров с детскими колясками, пожилых пассажиров и людей с ограниченными возможностями передвижения. Салон оснащён антивандальными сиденьями с мягкими вставками, местом для инвалидных колясок, соответствует программе "Доступная среда". В нём установлены новые поручни и перегородки из закалённого стекла, салон стал более светлым и просторным. Сиденье водителя имеет регулируемый подголовник, наклон спинки, трёхточечный ремень безопасности. Автобус оснащён автоматической коробкой передач FG и независимой передней подвеской, обеспечивающей плавность хода. В автобусе установлены экологичный газовый двигатель класса "Евро-5", ECAS с функцией книлинг, ABS, ASR, ПЖГ, контроль утечки газа, зеркала заднего вида с электроприводом и обогревом.

В 2022 году НЕФАЗ-5299-0000030-57 становился победителем конкурса Гран-при "За рулем" - Коммерческие автомобили в номинации "Автобусы большого класса". Республиканский конкурс "Лучшие товары Башкортостана-2024" - это региональный этап Всероссийского конкурса Программы "100 лучших товаров России". По итогам рассмотрения материалов участников 116 видов продукции и услуг в этом году 60 предприятий удостоены звания победителей конкурса и получили право маркировать свою продукцию логотипом "Лучшие товары Башкортостана". Основные требования к конкурсантам - качество, безопасность, соответствие нормативным документам и востребованность на рынке, которую лучше всего иллюстрируют положительные отзывы потребителей. Продукция, признанная лауреатом регионального этапа программы, становится участником федерального этапа конкурса. Награждение победителей пройдет в ноябре и будет приурочено к Всемирному дню качества.

Официальный сайт ПАО "КАМАЗ", 15.06.2024 г.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ДАЧНОГО УЧАСТКА

Приведём ответ на вопрос, поступивший руководителю саратовского Росреестра Александру Соловьеву во время недавнего личного приёма граждан в региональной приёмной Президента: "Имею за городом дачный участок с домом и садом. Приезжаю туда 2-3 раза за сезон для отдыха с семьей и друзьями. Сосед высказывает намерение подать жалобу в надзорный орган за то, что я не сажаю огород и, по его мнению, не ухаживаю за садом. Грозит ли мне штраф в этом случае?".

Александр Соловьев дал следующее разъяснение: "Правоотношения граждан в сфере садоводства и огородничества для собственных нужд регулируются Федеральным законом от 29.07.2017 № 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд". Согласно статье 3 этого закона, садовый земельный участок - земельный участок, предназначенный для отдыха граждан и (или) выращивания гражданами для собственных нужд сельскохозяйственных культур с правом размещения садовых домов, жилых домов, хозяйственных построек и гаражей.

В описанной ситуации участок используется именно для отдыха. Поэтому подобное использование дачи не является нарушением.

Дополнительно стоит отметить, что Росреестр подготовил законопроект, обязывающий собственников земельных участков, в том числе садоводов и огородников, начать их использование в течение трех лет.

Инициатива получила одобрение правительственной комиссии по законопроектной деятельности.

Документом вносятся изменения в Земельный кодекс и закон о ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд.

Предполагается, что под освоением земельного участка будут подразумевать мероприятия, требуемые для приведения его в пригодное для использования состояние. Перечень таких мероприятий подготовят до 15 января 2025 года, а признаки неосвоения установит Правительство.

В случае его принятия закон вступит в силу с 1 марта 2025-го".

Судя по количеству аналогичных обращений в региональный ведомственный Контакт-центр, ответ на этот вопрос будет полезен многим жителям Саратовской области.

Конкурс

ПУСТЬ РИСУЮТ ДЕТИ

Профком АО "БРТ" объявляет старт нового конкурса "Моя семья" для юных художников - детей работников предприятия.

Этот год объявлен Президентом РФ Годом семьи. Теме семейных ценностей и посвящен новый проект общественной организации Балаковорезинотехники. Принять участие в нём могут дети и внуки членов профсоюза. Возраст участников - от 5 до 15 лет. Творческие работы должны соответствовать тематике конкурса. Формат рисунков - лист А4. Работы могут быть выполнены в любой технике рисования (тушью, акварелью, маслом, простым и цветными карандашами).

К творческой работе прилагается сопроводительный лист, отражающий название работы, имя и фамилию участника, его возраст, а также имя, отчество и фамилию одного из родителей, его контактный телефон. Согласно условиям конкурса, один участник может предоставить не более одной работы. Рисунки можно направлять как в электронном варианте (отсканированные работы в формате JPEG размером до 3 MB), так и на бумажном носителе. Электронные работы отправлять на почту профкома: profkombrt@yandex.ru. Рисунки на бумаге можно принести в профком (18 корпус, 1 этаж, первый подъезд от проходной "КАМАЗ").

А теперь внимание! Не принимаются работы, выполненные в виде коллажей и аппликаций, а также с применением графических дизайнерских программ.

Рисунки принимаются до 5 июля 2024 года. Победителей конкурса ждут призы. Более детальную информацию можно получить по телефону: 49-65-41.