



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 19 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

№41(2409)

В фокусе внимания

КУРСОМ РАЗВИТИЯ

Акционерное общество «Балаковорезинотехника» взяло курс на развитие производства. В планах руководства предприятия на 2024 год значится освоение автокомпонентов на легковые автомобили тольяттинского автогиганта. Модели LADA Granta, LADA Vesta и LADA Niva будут оснащаться опорами двигателя производства АО «БРТ». Для организации выпуска деталей планируется приобрести современный программный комплекс, который будет использоваться для проведения компьютерной симуляции. Новое программное обеспечение позволит инженерам-конструкторам ПКО завода выполнять сложные производственные задачи по моделированию работоспособности спроектированных резиноармированных деталей.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

АО «БРТ» намерено принять участие в номинации на участие в проекте Концерна «АВТОВАЗ», который предполагает запуск в производство легкового автомобиля класса «В» в 2025 году. По замыслу руководства автозавода, машина будет разрабатываться на европейской модульной платформе CMFB. По предварительным данным, в 2025 году с автомобильного конвейера сойдет порядка 70 000 автомобилей, а через год после начала серийного производства – больше 130 000 машин. Специалисты нашего предприятия собираются освоить выпуск автокомпонентов по новой технологии. Руководство АО «АВТОВАЗ» сделало запрос о возможности освоения 9 наименований шлангов системы охлаждения двигателя. Для реализации проекта понадобятся использование нового технологического оборудования.

ОСНОВНОЙ ПОСТАВЩИК АВТОВАЗА

В настоящее время на нашем предприятии наблюдается существенный рост производственных объемов. К концу 2023 года загрузка технологического оборудования по изготовлению шлангов системы охлаждения двигателя с вязным каркасом будет стопроцентной и, возможно, превысит этот показатель после того, как на АвтоВАЗе запустят сборку легковых автомобилей LADA Vesta и LADA Largus на полную мощность. Стоит отметить, что патрубками производства АО «БРТ» оснащаются все модели легковых автомобилей марки LADA. Доля поставок данных патрубков на АО «АВТОВАЗ» составляет 100 процентов на каждую модель автомобиля. Балаковорезинотехника является основным поставщиком этой продукции на сборочные конвейеры тольяттинского автогиганта.

КИНОСКАЗОЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Как создать предновогоднее настроение, скрасить длинные, зимние дни себе и своим близким? Да очень просто – нужно пойти в кино! Профком АО «БРТ» и киноцентр «Мир» делают всё для того, чтобы досуг работников предприятия был приятным и полезным. Так, 16 декабря заводчане стали активными участниками коллективного просмотра на большом экране весёлой семейной кинокомедии «Манюня. Новогоднее приключение». Встретить Новый год по-настоящему – значит, наполнить жизнь волшебством, чудесами и приключениями, от которых просто дух захватывает. Так считают главные герои семейной киноленты, родители трех неразлучных подружек. Вместе с девочками взрослые отправляются на отдых высоко в горы, где установилась сказочная зимняя погода. Значит, можно покататься на лыжах и санках, поиграть в снежки и... встретить Деда Мороза.

Менеджмент

НАС ЖДЁТ ИНСПЕКЦИОННЫЙ АУДИТ

20-21 декабря в АО «БРТ» пройдет инспекционный аудит по сертифицированной продукции со стороны ФБУ «РС ФЖТ».

Генеральный директор Акционерного общества «Балаковорезинотехника» Александр Титов издал приказ о подготовке руководителей, специалистов и работников структурных подразделений к предстоящему аудиту, подчеркнув его важность для дальнейшей деятельности предприятия с потребителями продукции железнодорожного профиля.

Проверку осуществит эксперт Органа по сертификации ФБУ «РС ФЖТ» (г. Москва). Цель аудита – продолжение реализации деталей - настилов унифицированных для железнодорожных переездов проекта 2741.000 - на территории Российской Федерации и в странах СНГ. Представитель инспекции проверит наличие и состояние нормативной, конструкторской и технологической документации, паспортов оснастки. Оценит эксплуатацию действующего оборудования и средств измерений, проверит соблюдение графиков ремонта прессов и проверки мерительных инструментов.

Инспектор проконтролирует соответствие сырья и материалов, необходимых для изготовления резиновых смесей нужных марок, заявленным техническим требованиям. Ему предстоит удостовериться в наличии в сопроводительной документации Знака соответствия, записи о сертификации с указанием номера сертификата соответствия, даты его выдачи и срока действия. Во время процесса приёмки продукции эксперт проконтролирует наличие маркировки Знаком соответствия.

Проверка коснется всей производственной цепочки, от осуществления входного контроля сырья и материалов до изготовления и хранения товарной продукции на складе.

Награды

ПРИЗНАНИЕ ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД

На прошлой неделе, в среду, в профкоме АО «БРТ» состоялась традиционная встреча председателей цехкомов.

Участники профсоюзного движения предприятия обсудили на очередной планерке рабочие вопросы. Председатель ППО АО «БРТ» Татьяна Чубрикова сообщила, что есть и другой повод для встречи – вручение Почетных грамот передовикам производства.

В числе награжденных - администратор отдела АСУ Валерий Владимирович Бак и электромонтер цеха № 023 Олег Владимирович Болесов. В торжественной обстановке, под аплодисменты присутствующих им были вручены Почетные грамоты Министерства промышленности и энергетики Саратовской области.

Высокой награды и общественного признания Валерий Владимирович и Олег Владимирович удостоены за многолетний эффективный труд, особый вклад в развитие производства Балаковорезинотехники и химической отрасли промышленности, а также в связи с личным юбилеем.

КАЧЕСТВО – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА

Есть такое понятие: «Превосходство в качестве выпускаемой продукции обеспечивает предприятию лидерство в бизнесе». Об использовании эффективных инструментов в процессном менеджменте рассказывает директор по качеству – представитель руководства АО «БРТ» по системам менеджмента Дмитрий Ивахненко.



Сергея Юрьевича Волокитина и всю его команду.

В двести шестнадцать цеха замечаниям потребителя уделяют максимальное внимание и не жалуются на безнадежность ситуации. Здесь все – сам руководитель, ведущий технолог Т.А. Бабина, операторы – отлично понимают, что выпуск продукции на соответствие требованиям потребителя связан не только с имиджем компании, но и с успешной работой на рынке, дальнейшим участием в новых проектах. Также хочу поблагодарить за личную вовлеченность начальника цеха № 203 Тофика Билман Оглы Мамедова и технорука Е.С. Аймурзинову в решение проблем по качеству. Без внимания не остается ни один вопрос, озвученный потребителем.

На совещаниях QRQC рассматриваются не только внешние проблемы. Основной упор делается на внутреннее решение проблемы, которые вовремя должны купироваться. Потому что внутренние проблемы всегда влекут внешние, будущие проблемы.

Сейчас на российский рынок заходят производители автокомпонентов из Китая, Турции, Ирана. И наша задача – выпускать конкурентоспособную продукцию, чтобы удерживать свои лидерские позиции поставщика, сохранить производственные темпы роста и наш коллектив.

Как удаётся сокращать потери от брака, используя процессный подход к работе?

Смотрите. Эффективность – сама по себе тема, которая определяет, насколько успешно развивается сотрудничество с партне-

рами. Здесь важен принцип «выиграл-выиграл». Конечно, мы обязаны заниматься внутренним браком. Это самая основная задача – бороться с внутренними дефектами, потому что при высоком внутреннем браке никак нельзя обеспечить низкий внешний уровень этого показателя. Это взаимосвязанные вещи. Если у нас на производстве будет появляться много брака, то, соответственно, и потребителям будет отправляться бракованная продукция. В приоритете нужно стараться максимально снижать внутренний брак, приближая его к нулю. Это реально сделать только при строгом соблюдении технологий. Причины допускаемых погрешностей серьезные: большая производственная программа, кадровый голод. Тем не менее, если сможем не отступать от регламентированного техпроцесса, то внутреннего брака не будет. Второй очень важный момент – рабочее состояние оборудования и оснастки, выполнение графиков ППО и ППР. Мы не должны доводить технологический парк до аварийного состояния, не должны прибегать к ремонту оборудования тогда, когда уже «припекло», надо это делать заранее. В ремонтной службе есть большая проблема с нехваткой кадров, и она требует решения.

Какова годовая цель внешнего PPM (план и факт)?

Годовая цель – 0 PPM при взятых обязательствах 50 PPM. По автокомпонентам для АО «АВТОВАЗ» показатель достигнут. Пытаемся обеспечить соответствующее качество по сайлентблоку для моделей ГАЗа, делая упор на соблюдение технологии, обеспечение производства соответствующей техническим требованиям оснасткой и безаварийной работой оборудования. Такую же задачу решаем по уплотнительному кольцу, которое производится для ПАО «КАМАЗ», нашли корневую причину – состояние технологической оснастки, поэтому привлекаем к этой теме специалистов ООО «Полимерзапчасть».

Все основные наши партнеры – АвтоВАЗ, КамАЗ, УАЗ, Группа ГАЗ – предъявляют свои специфические требования к качеству товарной продукции. Ещё раз повторю: чтобы их выполнять, нужно повсеместно внедрять эффективный метод защиты от ошибок РОКА Yoke. Его применяют на всех

- Дмитрий Геннадьевич, как Вы оцениваете степень реализации поставленных задач в области совершенствования СМК в 2023 году?

- У нас есть план улучшений на 2023 год, и на сегодняшний день он выполнен на 70 процентов.

- Это хорошо или не совсем?

- Хорошо, а точнее идеально – это 100-процентный показатель. Хочу отметить, что план улучшений строился на основании тех проблем, с которыми приходилось сталкиваться в течение года. Почему не удалось достичь его стопроцентного выполнения? Потому что есть такие проблемы, от которых можно избавиться только с внедрением технических решений. Нужно срочно уходить от влияния человеческого фактора. Многие в технологии зависят от человека, и, соответственно, возникают ошибки, которые он совершает из-за забывчивости, невнимательности или случайной перестановки заготовок. От ошибок никто не застрахован. Нужны такие защитные элементы на оборудовании, благодаря которым оператор не сможет отклониться от «сценария» производственной операции. Сейчас вместе с техническим директором БРТ В.Е. Политовым думаем над внедрением японского метода «РокаYoke» (принцип нулевой ошибки) или сигнализирующих устройств, чтобы стоящий за прессом или станком рабочий не смог выйти за рамки обозначенного регламентом технологического процесса. Пока же на действующем производстве очень многое завязано на человеке, и в результате приходится сталкиваться с повторяющимися проблемами. Таким образом, 30 процентов нерешенных проблем перейдет на следующий год. После тщательного анализа замечаний и рекомендаций, поступивших от потребителей продукции, составим программу действий на 2024 год.

По каким показателям произошли заметные улучшения, благодаря использованию процессного менеджмента?

- В этом году мы внедрили на производстве практику проведения совещаний QRQC на уровне начальников основных цехов. Эта английская аббревиатура переводится как инструмент решения проблем. В идеале такие митинги должны проводиться ежедневно, у нас пока они проходят раз в не-

делю. На совещаниях анализируются любые проблемы, которые мешают трудовому коллективу и конкретному работнику выполнять плановое задание и изготавливать продукцию на соответствие требованиям потребителей. К решению таких проблем привлекаются специалисты технических служб завода. О результатах такого подхода судите сами. По поставкам автокомпонентов на АвтоВАЗ наше предприятие достигло нулевого «ранкинга». В течение трех месяцев мы имеем показатель ранкинг, который равен нулю. Если брать для сравнения предыдущий год, то ранкинг был на уровне 30. Нельзя замалчивать проблемы, нельзя не обращать внимания на поступающие от потребителей замечания. Это недопустимо. Проблемы нужно обсуждать, искать корневую причину их возникновения, находить эффективные пути решения. Это и есть процессный менеджмент. И система менеджмента должна работать автономно – это задача для каждого руководителя.

Есть на заводе положительная практика по успешному внедрению инструмента решения проблем?

- В качестве положительного примера хочу отметить

ВСТУПИЛИ НА «ТЕРРИТОРИЮ КАРЬЕРЫ»

8 декабря по поручению Губернатора Саратовской области Романа Викторовича Бусаргина в Кадровом центре города Балаково в рамках профориентационных мероприятий была проведена Ярмарка вакансий «Территория карьеры. Приглашаем на работу» для всех категорий граждан, в том числе для студентов.

Жители города, посетившие мероприятие, получили исчерпывающую информацию непосредственно от представителей кадровых служб семи работодателей – предприятий различных сфер деятельности: АО «БРТ», АО «Волгодизельмаш», ООО «Полимерзапчасть», ПАО «Саратовнефтепродукт», ГКУ СО «УСПН», ООО «Балаковская АЭС-АВТО», ООО «Пантус», заявивших 278 вакансий по различным профессиям.

Для студентов «БИТИ НИЯУ МИФИ», ГАПОУ СО «ГК», ГАПОУ СО «ПКТИМ», ГАПОУ СО «БПТ», на профориентационном мероприятии работодатели презентовали деятельность своей компании. Из видеоряда старшекурсники узнали об истории развития промышленных предприятий, о производственных процессах, условиях работы. С помощью презентаций учащиеся совершили виртуальные экскурсии на производство. Увидели, как организована работа в трудовых коллективах.

Наибольшую активность проявили представители высшей школы. Молодёжь оказалась целеустремленной, амбициозной, мобильной. Молодые люди, получающие технические специальности, спрашивали об инновационных внедрениях на производстве, оснащении рабочих мест, использовании в производственном процессе высоких современных технологий, робототехники.

Учащиеся колледжей и техникумов признались, что предпочли сначала получить такую рабочую профессию, которая востребована в самых различных отраслях промышленности. Но при этом не исключают возможности учиться дальше, получить высшее образование. И здесь главное – мотивация. Она должна быть обоюдно выгодной и для перспективного работника, и для компании, которая готова ему помочь поступить в вуз на бюджетное место, используя инструмент «целевой набор». На ярмарке вакансий оказался и старшеклассник из общеобразовательной средней школы, который специально пришёл в Кадровый центр, чтобы узнать, насколько это возможно и реально – получить от руководства предприятия целевое направление на учёбу в престижный технический вуз с последующей отработкой на производстве в течение нескольких лет.

В процессе живого общения работодателям стало понятно, что именно движет молодыми людьми при выборе места работы – хорошие перспективы и стабильность во всём. Многие хотели бы освоить востребованные на сегодняшний день инженерные специальности, которые достойно оплачиваются на производстве. Многие признались, что не прочь работать в Балаково, но для этого необходимо создать такие условия для жизни в провинции, которые мало бы отличались от условий проживания и трудовой деятельности в больших городах.

Об истории создания предприятия «Балаковрезинотехника», особом вкладе завода в развитие отечественного автомобилестроения, о направлениях производственной деятельности компании, сотрудничестве с российскими автозаводами присутствующим рассказали О.В. Сербина – руководитель службы управления персоналом и Т.А. Чубрикова – председатель первичной профсоюзной организации. Полезной была информация для слушателей и о многолетнем взаимодействии завода по выпуску автокомпонентов с ООО «Полимерзапчасть», которое находится с БРТ на единой промышленной площадке, так как ПЗЧ производит для предприятия пресс-формы и различные металлические приспособления, без которых невозможно себе представить производство резинотехнических изделий.

Для молодёжи участие в ярмарке, несомненно, стало очень полезным, – рассказывает Татьяна Чубрикова. – Участники проекта смогли пообщаться с представителями работодателя напрямую, приобрести навыки по составлению резюме, грамотному заполнению специальной анкеты, узнали о том, как заинтересовать кадрового специалиста уже на первой встрече. Некоторые ребята попробовали пройти собеседование. На память о встрече мы вручили студентам рекламные проспекты и блокнотики с символикой АО «БРТ».

Ярмарку посетило 170 человек. Все молодые люди – потенциальные и будущие соискатели работы – получили информацию о вакансиях, востребованных у балаковских работодателей, о ситуации на рынке труда. Узнали о том, где можно обучиться этим профессиям, как пройти кадровую переподготовку или повысить уровень квалификации по уже имеющейся профессии и, как итог, – найти хорошо оплачиваемую, стабильную работу.

промышленных предприятиях. Понятно же, что там, где есть влияние человека на производственный процесс, появляется возможность сделать что-то неправильно. Приведу пример. Есть у нас деталь, которая выпускается для АвтоВАЗа – опора двигателя на автомобиль LADA Granta. Опоры две – правая и левая. И есть к ним внутренняя арматура, одна с резьбой, другая – без неё. Бывает, что оператор путает, закладывая правую деталь в пресс-форму для левой. Можно, конечно, подойти к нему и сделать замечание: «Не делай так!». Но, согласитесь, это неэффективно. По нашей просьбе коллеги из проектно-конструкторского отдела дополнили оснастку специальными посадочными местами, и теперь не получится вставить в пресс-форму не ту деталь. Остается только найти время, свободное от программы, для доработки формы в ПЗЧ. Технология должна гарантировать максимальную защиту от ошибки – такой пункт содержится во всех специфических требованиях потребителей.

- Дмитрий Геннадьевич, Вы не устаёте говорить о том, что высокая культура производства является одним из главных показателей развития компании. Какие новые инструменты внедрены или будут внедряться для повышения уровня культуры на производстве?

- Существует универсальная методика 5S (система организации и рационализации рабочего места). Согласно Положению «О премировании», мастера, как и рабочие, стали получать денежное вознаграждение за выполнение производственных и качественных показателей. Один из «премиальных» показателей – функционирование системы 5S. Совместно с начальниками цехов мы разработали чек-листы с требованиями к соблюдению чистоты и порядка на рабочем месте. Из личного опыта скажу, что 50 процентов проблем у потребителя возникает по причине бардака на рабочем месте/участке. Перепутали, не то положили, забыли обработать.

Хочу отметить цех № 110 и начальника цеха Р.А. Гасанова. Состояние рабочего места на 80-85 процентов соответствует системе 5S. Здесь всё на своих местах, есть разметка производственных зон, несоответствующая продукция нахо-

дится в изоляторе брака и т.д. Любой успех в деле обеспечивается личной вовлечённостью в процесс руководителя. Соблюдать, поддерживать порядок нужно не от случая к случаю, а системно.

- Дмитрий Геннадьевич, поделитесь планами на 2024 год.

- В следующем году деятельность нашего предприятия подвергнется серьёзной внешней проверке, нас ждёт участие в трех сертификационных аудитах – по стандарту ISO14001, стандарту автомобильной промышленности ISO/TS 16949. Они пройдут летом. И осенью состоится аудит потребителя по стандарту ASES (АвтоВАЗ проверит выполнение специфических требований и требований IATF). Наша задача – хорошо подготовиться к аудитам, продемонстрировать экспертам успешное функционирование, развитие и совершенствование действующих систем менеджмента.

Также не могу отметить самый главный фундамент качественной продукции – это качественный запуск новых деталей в производство. Убежден в том, что 90 процентов успешной деятельности в серийном производстве зависит от работы, грамотного запуска новых проектов. Качество продукции закладывается ещё на стадии подготовки производства. Если отдать в производство сырой проект (деталь еще не передали в серию, но начали её изготавливать), то начинается чехарда с браком и все вытекающие из этого последствия. Насколько тщательно и последовательно отрабатываем запуск новых проектов со службой технического директора и Проектным офисом, настолько эффективно будет функционировать серийное производство. Если хорошо отработаем технологию, проверим оснастку и оборудование, выдадим в цеха отлаженный процесс – вопросов по качеству деталей не будет. Качественное развитие новых проектов – основа для будущего. Сейчас, когда объёмы пошли в рост, появилась большая возможность в получении новых заказов, это очень актуально для стабильного развития нашего предприятия. Мы просто обязаны отвечать на все вызовы времени, обязаны быть готовыми к тому, чтобы удовлетворить запросы потребителей.

**Беседовала
Татьяна Олейникова**

В НОВОМ ГОДУ – НОВАЯ «ВЕСТА»

Волжский автозавод начнет оснащать автомобили «Лада Веста» обновленным мотором 1,8 Evo.

Производство этих силовых агрегатов уже стартовало, тестовая партия машин будет собрана в декабре, а массовое производство начнется в январе, сообщает корреспондент «Известий» с презентации АвтоВАЗа.

Мотор 1,8 Evo – обновленная версия силового агрегата, впервые представленного в 2016 году. Из-за антиросийских санкций и связанного с ними прекращения поставок комплектующих в версии Evo внедрены 25 новых деталей как российских поставщиков, так и восточных партнеров.

Характеристики мотора остались прежними (122 л.с. и 170 Нм), не изменился и расход топлива. Двигатель по-прежнему можно заправлять 92-м бензином. При этом инженеры АвтоВАЗа повысили надежность и ездовой комфорт. Им удалось победить «масложор» – повышенный расход масла. Также была снижена пульсация давления топлива, благодаря чему удалось повысить ездовой комфорт. Также применена «безвтыковая» шатунно-поршневая группа, исключающая контакт поршня с клапаном при обрыве ремня ГРМ.

Двигатель 1,8 первоначально будет предлагаться только с вариатором, причем впервые АвтоВАЗ самостоятельно провел адаптацию силового агрегата под этот тип трансмиссии. Вариатор планируют закупать у восточного партнера. В конце 2024 – начале 2025 года двигатели Evo начнут оснащать 6-ступенчатой механикой, которая также будет иностранного производства. Позже появится форсированная версия мотора от подразделения Lada Sport для спортивных версий машин. Директор продуктовых программ и проектов АО «АвтоВАЗ» Олег Грунников отметил, что у мотора есть большой потенциал для улучшения характеристик.

7 декабря президент АвтоВАЗа Максим Соколов рассказал «Известиям» о планах увеличить объем экспорта автомобилей до 100 тыс. ед. в год. «Экспортная составляющая у нас присутствует, хотя она существенно снизилась в этом году по сравнению с предыдущим периодом. В среднесрочной стратегии планирования АвтоВАЗа мы предполагаем выйти на экспортные объемы до 100 тыс. автомобилей в год. Это серьезный объем в нашей общей производственной программе», – заявил он на инвестиционном форуме ВТБ «Россия зовет!».

Газета «Известия», 11 декабря 2023 года

Новости автопрома

О ДОЛЕ ПАРАЛЛЕЛЬНОГО РЫНКА

Ассоциация европейского бизнеса (АЕБ) объявила итоги ноября на авторынке РФ.

По данным Комитета автопроизводителей АЕБ, общие продажи новых легковых машин и моделей легкого коммерческого транспорта в ноябре 2023 года составили 110 700 штук. Это только официальные продажи. А если учесть все регистрации новых автомобилей в ГИБДД, получается 117 994 штуки.

«Разница объясняется дополнительным объемом продаж, поставленных через альтернативные каналы», – отмечают в АЕБ. Таким образом, в ноябре было продано 7294 автомобилей, ввезенных по параллельному импорту. Это 6,2 процента российского авторынка.

В целом, по данным АЕБ, рост продаж за январь – ноябрь составил 44 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В цифрах это уже почти 1 млн проданных автомобилей за 2023 год. Сейчас АЕБ не дает детализации по маркам и моделям. Такие данные обещают предоставить по итогам года. Сейчас эта информация есть у «Автостата», который сегодня так же опубликовал свой отчет. Общие цифры АЕБ и «Автостата» несколько разнятся, но это, вероятно, связано с тем, что «Автостат» учитывает только легковые автомобили, а АЕБ добавляет к ним легкий коммерческий транспорт.

Павел Ёлшин, АвтоМаил.ру

ПРОШЛИ «ВАВИЛОВСКИЕ ЧТЕНИЯ»

Представители саратовского Росреестра стали полными участниками научных мероприятий в регионе.

На ежегодной Международной научно-практической конференции «Вавиловские чтения» с докладами выступили руководитель Управления Росреестра по Саратовской области Александр Соловьев и его заместитель Татьяна Варакина.

Из выступления представителей саратовского Росреестра участники заседания секции «Цифровые технологии в сельском хозяйстве и развитие территорий» узнали о том, какую роль играет ведомство в формировании благоприятного инвестиционного климата и территориального развития.

Александр Соловьев отметил, что, с точки зрения развития территорий и их инвестиционного потенциала, очень важным фактором является полнота сведений ЕГРН в части границ субъекта, муниципальных образований, населенных пунктов, территориальных зон и прочих – всего 19 видов сведений. Ведь невозможно рационально планировать застройку территории, в том числе жилье, объектами социальной инфраструктуры и инвестиционными проектами, не зная местоположения границ и связанных с ними потенциальных ограничений в использовании земли.

На данный момент на 100 процентов в ЕГРН внесены сведения о:

- границах субъекта;
- территориях объектов культурного наследия;
- особо охраняемых природных территориях регионального значения;
- границах муниципальных образований;
- лечебно-оздоровительных местностях и курортах;
- лесничествах.

Сегодня активно проводятся работы по описанию местоположения границ населенных пунктов и территориальных зон.

Тема наполнения ЕГРН точными и достоверными сведениями была продолжена и в докладе Татьяны Варакиной.

Освещая ход реализации на территории региона госпрограммы «Национальная система пространственных данных» (НСПД), она подчеркнула, что ядром создаваемой в рамках госпрограммы единой цифровой платформы НСПД станет ЕГРН. От его полноты и достоверности зависят полнота и точность данных новой цифровой платформы НСПД. Соответственно сейчас проводится целый комплекс мероприятий по наполнению ЕГРН достоверными сведениями: исправление реестровых ошибок, выявление правообладателей ранее учтенных объектов недвижимости, уточнение границ земельных участков.

Социальная среда

СКОРО ВСЁ СЛУЧИТСЯ...

Приближается Новый год. Этот добрый, семейный, теплый праздник с нетерпением ждут дети, ведь под новогодней ёлочкой они обязательно найдут желанные подарки. Один из них будет от предприятия «Балаковорезинотехника», где трудятся их родители.

22 декабря компания «Новогодняя сказка» (г. Саратов), с которой профком АО «БРТ» заключил договор на поставку сладких новогодних подарков, завезёт на территорию предприятия более 1000 комплектов со сладостями. Дети работников Балаковорезинотехники получат к празднику новогодний сундучок с различными вкусностями от российских кондитерских фабрик «Красный Октябрь», «Рот-фронт», концерна «Бабаевский» и др. Получить сладкие детские подарки можно по приглашительным билетам 24 декабря в фойе Балаковского театра юного зрителя, после новогоднего хоровода и спектакля «Снежная королева».

В этом году руководство первичной профсоюзной организации предприятия «БРТ» участвует в благотворительной акции «Подари праздник детям». Часть детских новогодних подарков, закупленных профкомом, будет отправлена в Балаковский центр социальной помощи семье и детям «Семья».