



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 11 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА

№27 (2358)

В фокусе внимания

НАБЛЮДАЕТСЯ РОСТ ОБЪЕМОВ

В ходе селекторного совещания генеральный директор Акционерного общества "Балаковорезинотехника" Александр Титов сообщил о росте объемов производства. Согласно производственной программе в октябре трудовому коллективу предприятия предстоит выпустить товарной продукции на 470 миллионов рублей. Это максимальная цифра по заказам, достигнутая за последние несколько лет. Тор-менеджер обратился к руководителям и специалистам завода с призывом грамотно организовать работу персонала, обеспечить действующее производство всеми необходимыми ресурсами - сырьем и вспомогательными материалами. Главная задача - полностью выполнить взятые обязательства перед потребителями продукции.

ВСЕГДА ВМЕСТЕ

Тройка известных лидеров российского Автопрома - АвтоВАЗ, КамАЗ и ГАЗ - преодолели трудности, связанные с поставкой импортных запчастей, и уверенно смотрят в будущее. Автомобилестроительные предприятия продолжают наращивать свой производственный потенциал, увеличивая выпуск товарной продукции. У каждого из этих производителей есть бизнес-план по расширению модельного ряда, укреплению позиций в отрасли, освоению новых сегментов автомобильного рынка и работе с поставщиками автокомпонентов и аксессуаров к ним, необходимых для реализации крупных проектов. Балаковорезинотехника номинирована на поставку деталей, которые найдут применение в сборке новых моделей легковых автомобилей LADA, созданных на более совершенной платформе, коммерческих автобусов ГАЗель NEXT с мощным двигателем и универсальных магистральных тягачей KAMAZ нового поколения с кабиной K5.

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПУТЕВКЕ

Руководство Управления социальной поддержки населения поощрило 8 активистов Центра "Милосердие" АО "БРТ" бесплатной санаторно-курортной путевкой в ГАУ Со Соц "Волжские зори" (г. Волск) круглогодичного функционирования. По уточнению начальника общественной ветеранской организации Балаковорезинотехники Н.В. Москвиной, в конце октября ветераны труда отправятся на оздоровительный отдых на целых 18 дней. Параллельно со стандартными лечебными процедурами, грязевыми ваннами, посещением "соляной пещеры" и прогулками на свежем воздухе активисты собираются дать в медицинском учреждении концерт художественной самодеятельности, на который будут приглашены представители администрации и отдыхающие.

ПРОФКОМ РЕКОМЕНДУЕТ БИЛАЙН

Первичная профсоюзная организация АО "БРТ" предлагает работникам предприятия приобрести сим-карту и оформить тариф "Гибкое решение" оператора "Билайн". Оплата - по выбору: 250 рублей, 350 рублей, 700 рублей и 1100 рублей в месяц. Все зависит от количества выбранных минут разговора, "гигов" Интернета и пакета sms/mms. Плюс идут безлимитные звонки на Билайн, безлимитные мессенджеры, социальные сети, карты, электронная почта. Выполняется перенос остатков неиспользованного трафика или раздача Интернета на 5 устройстве. Осуществляется контроль перемещения абонентов и устройств. Для оформления sim-карт следует обращаться в профком. При себе иметь паспорт. Справки по телефонам: 49-65-96, 49-66-73.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

В АО "БРТ" действует система менеджмента, которая постоянно совершенствуется. Политика в области качества, экологии и бизнеса - основа деятельности предприятия по управлению производственными процессами.

Главной миссией АО "БРТ" считает сохранение лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынок, освоение новых видов продукции и новых рынков сбыта. А ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. В документе говорится о стратегической цели предприятия - создании конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, непрерывный рост профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения основной цели служит система менеджмента качества, действующая на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях обеспечения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО "БРТ" обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Акционерное общество "Балаковорезинотехника" работает открыто, руководство компании готово к конструктивному диалогу. Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, заинтересованные лица могут отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "Горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Здесь же размещены телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453) 66-05-22.

Напоминаем, что анонимные звонки не регистрируются. Во время звонка по телефону необходимо назвать имя, отчество, фамилию. Заявления от граждан принимаются также в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

Татьяна Олейникова

Биография Надежды Николаевны Королевой, начальника химико-аналитического бюро Испытательного центра АО "БРТ", - это история успешной женщины. Ее трудовая жизнь неразрывно связана с нашим предприятием. Ровно 50 лет назад, 16 октября 1972 года, она устроилась на завод. И ни разу не пожалела о своем выборе.

- Предприятие стало для меня всем: вторым домом, второй семьей, кузницей кадров! - говорит Надежда Николаевна. - Кем я была? Юной деревенской девчонкой, которая ничего не знала, не видела. Работа на производстве нацелила меня на получение высшего образования, потому что вокруг были люди, на которых хотелось равняться, соответствовать их профессиональному уровню. Да и профессия, которую выбрала, требовала дополнительных знаний.

Надежда Николаевна родом из Балаковского района, в родном селе Хлебновка прошли ее детские и юношеские годы. В семье, кроме нее, было трое детей, за которыми присматривала бабушка. Дождавшись, когда внуки выучат уроки, она составляла для них ежедневное расписание обязательных дел: нужно было натаскать воду из колонки, выложить поленицу из заготовленных дров, разобрать козий пух. В многодетной семье не бывает белоручек. Перед сном Надюша читала. Чтобы никому не мешать, накрывалась с головой одеялом, и подсвечивала странички очередной книги фонариком-жучком. После окончания средней школы сверстницы Надя отправились штурмовать высшие учебные заведения страны, а она пошла работать. "Лишних денег в семье не было, старшая сестра и младший брат учились в техникуме. Содержать третьего ребенка на стороне родители не смогли", - объясняет Надежда Николаевна.

Аттестат зрелости она получила в июне 1972 года. "Ничего, дочка, выучишься позже, было бы желание", - напутствовал ее отец. Родители не смогли получить образования, всю жизнь прожили в сельской местности, работая в колхозе. Отец получил направление на курсы агронома, мама окончила курсы пчеловода. Оба хотели детям лучшей доли. Все лето во время уборочной компании Надя работала на току, помогала родителям справляться с домашним хозяйством - семья держала коров, коз, гусей, кур, лошадей.



В октябре выкопали картошку, убрали огород, и Надежда отправилась на поиск работы в Балаково. Узнала, что на открывшийся завод по выпуску РТИ набирают рабочих разных профессий.

- Долго уговаривала начальника кадровой службы, который объяснял, что несовершеннолетних трудоустроить не положено, пойти мне навстречу. Мой напор Иван Федорович Штанько оценил, предложив полгода поработать ученицей лаборанта в центральной лаборатории. С этого момента и началась моя трудовая жизнь. Как же мне повезло с наставниками! Тамара Петровна Малыш сразу же взяла надо мной шефство, опекала, наставляла, очень многому меня научила, - говорит Надежда Николаевна.

Осенью 1972 года на территории строящегося завода было всего два корпуса. В одном выпускали спинки и сиденья из коксовых очесов для автомобилей "Жигули", в другом размещались все службы завода. Второй этаж третьего корпуса занимали инженеры-технологи и конструкторы, на третьем этаже находилась заводская лаборатория. Надя постоянно бегала в цех, чтобы понаблюдать за процессом изготовления деталей и изучить технологическую цепочку. Кокосовые очесы подавались на оборудование, после формования и выпрессовки обрабатывались специальным раствором, на последнем этапе деталь отправлялась на обрезку. Спецовка у рабочих была вся в латексе, эмульсия полимерных частиц плохо очищается от одежды, поэтому роба походила на рыбную чешую. Работников доставляли до предприятия на одном автобусе, который останавливался около третьего корпуса. Проходной еще не было. По уточнению Надежды Николаевны, переезда в 4-этажный корпус, где сейчас находится лаборатория резин и Испытательный центр, сотрудники ждали несколько лет.

- Нам казалось, что его слишком долго строят. И чтобы как-

то ускорить процесс, каждую неделю комсомольцы устраивали субботники. Помогали плотникам, штукатурам, малярам - подносили бетонный раствор, убирали строительный мусор, стружку, - вспоминает моя собеседница. - Как же мы радовались, когда объект был сдан! Переезд в здание с грузовым лифтом, просторными фойе, светлыми кабинетами, оснащенной лабораторией стал настоящим событием. Бежала на работу с удовольствием. Мне очень хотелось получить высшее образование, аттестат-то был хороший, но поступать в институт в год окончания школы я опоздала. Подала документы в Балаковский филиал Саратовского политехнического института только на следующий год, но не прошла по конкурсу. Отчаиваться не стала, записалась на подготовительные курсы, за полгода до вступительных экзаменов начала заниматься. И очень обрадовалась, когда увидела свою фамилию в списках на зачисление.

Три года отучилась на вечернем отделении, совмещая работу, учебу и семейную жизнь. Маленькая дочка требовала заботы и внимания, и Надя решила учиться заочно. В Балаковском филиале такого отделения не было, в деканате предложили оформить перевод в Энгельсский технологический институт. Но Надежда выбрала Всесоюзный заочный институт текстильной и легкой промышленности, факультет полимерных пленочных материалов и искусственной кожи.

- Четыре года ездила на сессии в Москву, оставляя ребенка на попечение мужа, мамы и свекрови, - уточняет Надежда Николаевна. - Без их помощи не выдержала бы такого бешеного ритма. Куратором моего дипломного проекта стал В.И. Гольфарб. Владимир Иосифович консультировал меня по вопросам испытаний, технологии, рецептурам сырья. Это он посоветовал взять тему "Безопасность опоры шарниров", которая отражала суть внедряемых

в производство инновационных технологий. Во время преддипломной практики обеспечивал мне "зеленую улицу", предоставляя необходимое оборудование и реактивы для проведения лабораторных исследований. На защите члены ГАК отметили реалистичность и актуальность моей дипломной работы. А я чувствовала себя уверенно, так как успела поработать инженером на входном контроле - занималась вопросами испытаний сырья и материалов, аналитикой. Хорошо разбираюсь в технической документации, методиках испытаний, знала требования ГОСТа.

Окончив институт, Надежда родила сына. К тому времени семья Королевых переехала в благоустроенную квартиру. Несколько лет Надежда Николаевна тщательно уговаривала мужа поступить в институт, но ему нравилась профессия водителя. Так всю жизнь и проработал шофером, исколесил всю страну. Потом, жалел, конечно, что не прислушался к совету жены. Но всегда радовался ее успехам на службе. Вместе с заводом Надежда Николаевна пережила разные времена и производственные ситуации - кризисы, развитие, слияние и разделение структурных подразделений. Сначала она работала в ЦЗЛ, затем в ЦЛО. Потом лабораторию объединения разделили на две группы - Центральную лабораторию и Испытательный центр. Как самостоятельная структура ИЦ получил аккредитацию, позволяющую проводить испытания "на сторону".

Самым ярким периодом в своей биографии Н.Н. Королева считает середину 80-х и конец 90-х годов, когда большая группа инженеров-технологов под руководством начальника лаборатории Л.А. Коркодиновой осуществила перевод деталей с итальянской технологии на отечественную. Отказавшись от изготовления резиновых смесей по технологии, которая была заточена в основном под выпуск деталей ВАЗа, наши специалисты смогли в короткие сроки разработать собственные шифры "резин", и тем самым заложили фундамент для расширения ассортиментной линейки, подняли предприятие на новый уровень развития. По их рецептурным формулам начали массово изготавливать резиновые смеси, которые нашли применение при освоении резинотехнических изделий для КамАЗа, ГазА, УАЗа, БелАЗа, КраАЗ, МАЗа. На особом контроле руководства были разработки специальных "резин" - для производства сальников, ремней, шлангов низкой топливной проницаемости с улучшенными эксплуатационными свойствами. Балаково-

Татьяна Олейникова

РАБОТАЕМ СИСТЕМНО

На исходе сентября в АО "БРТ" состоялись два наблюдательных аудита со стороны Органа по сертификации "URS-Поволжье" (г. Тольятти).

Один плановый аудит прошел по системе менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта автомобильной промышленности IATF 16949, второй - по системе экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 14001. Как и в предыдущие два года, плановая проверка проходила дистанционно.

"На основании данных, предоставленных владельцами производственных процессов, представитель руководства по системам менеджмента - директор по качеству Балаковорезинотехники Д.Г. Ивахненко заполнил чек-лист, который направил аудиторам для изучения, - уточняет начальник ОТК Ирина Полетаева. - Пока итоги этих аудитов предварительные. По результатам проверки, к действующей на предприятии системе экологического менеджмента замечаний нет. Она пригодна, работоспособна, а трудовой коллектив БРТ постоянно ее улучшает и совершенствует. По системе менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта IATF 16949 есть три небольших замечания, которые будем устранять в обозначенные сроки. Это нормально, когда указывают на недостатки, получать рекомендации по улучшению процессов всегда полезно. Главное, что критических несоответствий у нас нет. Значит, мы на верном пути".

И.В. Полетаева выразила уверенность в том, что действие международных сертификатов IATF и ISO 14001 будет подтверждено руководством компании "URS-Поволжье". Наши основные партнеры, потребители товарной продукции - АвтоВАЗ, КамАЗ и Группа ГАЗ сообщили, что в настоящее время международный стандарт автомобильной промышленности IATF 16949 не теряет для них актуальности. Поэтому наличие этого документа у поставщиков автокомпонентов является обязательным условием для дальнейшего сотрудничества по текущим и новым проектам.

Партнерство

В ПЛАНОВОМ ПОРЯДКЕ

С рабочим визитом в АО "БРТ" побывал Руслан Худайкулов - специалист службы по работе с поставщиками АО "АВТОВАЗ".

Представитель тольяттинского автозавода посетил два производственных участка Балаковорезинотехники - по выпуску ремней и по изготовлению сальников. Специалист оценивал технические мощности предприятия в рамках возобновления поставок востребованных деталей на автомобильный конвейер - посмотрел в работе современное технологическое оборудование и поэтапный процесс изготовления автокомпонентов. Кроме технической оснащенности производства его интересовали и другие важные моменты: работа заводчан со согласованным с АвтоВАЗом внутренним процедурам СМК, компетентность персонала, его заинтересованность в конечном результате своего труда, целью которого является выпуск продукции на соответствие требованиям потребителя.

В процессе визита на Балаковорезинотехнику Р. Худайкулов проверил выполнение корректирующих мероприятий и устранение замечаний, которые были озвучены во время сентябрьской аудиторской проверки. Специалист выразил надежду на полное взаимодействие во время работы над реализацией совместных проектов.

резинотехника стала лидером отрасли. Продукция, которая выпускалась на предприятии, не имела аналогов не только в России, но и за рубежом. В середине 90-х на завод приезжали представители японской фирмы по обмену опытом в области производства топливных шлангов, высоко оценив научно-производственные достижения наших специалистов.

- Научная, внедренческая работа позволила каждому, кто был к ней причастен, проявить себя, повысить уровень своей компетентности, - считает Надежда Николаевна. - Все новые резиновые смеси проходили лабораторные испытания в нашем центре. Все было вновь, а потому интересным - фракции, индексы набухания "резин"... Закупалось новое лабораторное оборудование, на котором отработывали рецептуру "резин". Мы изучали новые методики, сводили результаты испытаний в отчеты, предоставляя их руководством.

Бюро, которым руководит Надежда Николаевна, занимается вопросами входного контроля сырья и материалов. Раньше на предприятии можно было открывать музей каучуков - их закупали как в стране, так и за рубежом. Сегодня осталось не так уж и много поставщиков этого сырья, многие производители полимеров ушли с рынка: закрылся Ереванский завод по выпуску хлоропреновых каучуков, прекратили существование нефтехимические предприятия в Омске, Тольятти. В настоящее время сырье на завод привозится в основном из Китая.

- Входной контроль - это часть системы качества предприятия, - объясняет Надежда Николаевна. - Его целью является проверка продукции поставщика - сырья, вспомогательных материалов, промежуточных изделий - на соответствие заявленным требованиям. В процессе испытаний, которые проводятся по специальным методикам, мы предупреждаем появление брака на первоначальном этапе.

Начальник ИЦ Н.Н. Горбачева высоко оценивает профессиональные качества Надежды Николаевны Королевой, отмечая ее многолетний опыт, безупречные знания и мастерство. За высокий профессионализм и многолетний личный вклад в развитие производства Н.Н. Королева награждена Почетными грамотами заводского, городского, регионального уровней и федерального значения. Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ - признание ее заслуг на государственном уровне. Странно, что у Надежды Николаевны нет нагрудного Знака "Почет-

ный химик РФ" и медали "За трудовую доблесть". Но этот пробел легко исправить. Она полна энергии, увлечена работой и на заслуженный отдых выходить не собирается.

Надежда Николаевна не думала, что свяжет свою судьбу с химической индустрией. Химию в школе любила до 9 класса. "Все эти стеклянные колбочки, баночки я обожала, - вспоминает она, - по лабораторным работам получала одни "пятерки". А в старших классах остыла к предмету из-за сменившегося преподавателя. В институте пришлось навертывать знания по волшебной науке. Мне пригодились фундаментальные знания, полученные в вузе. Без них на современном производстве не обойтись. Я и молодым подчиненным говорю: учитесь, развивайтесь. Не зря же говорят, что кто владеет знаниями, тот правит миром. С радостью делюсь опытом с теми, кто проявляет интерес к профессии".

Н.Н. Королева воспитала двоих детей, сейчас свою безграничную любовь дарит внукам. Большая дружная семья - основа общества. Родные люди живут вдалеке от Надежды Николаевны. Когда они приезжают, она встает к плите и готовит для каждого гостя его любимое блюдо. Для внука - "шарлотку" с яблоками, для старшей внучки - запеченное в духовке мясо. В семейных отношениях Надежда Николаевна проявляет мудрость, не навязывает никому своего мнения, не давит авторитетом. Невестка, жена сына, как-то робко призналась, что не любит дачные дела. "Ничего страшного, - ответила Надежда Николаевна. - Значит, похлопочешь по дому". Дочь Ирина окончила педагогический институт, учителем в Хлебновке, занимается подсобным хозяйством - работает в саду и огороде, поэтому овощами и фруктами, выращенными мамой на загородной даче, ее не удивить. Домашние заготовки на зиму достаются сыну Николаю, который живет с семьей в г. Саратове. Нина Николаевна очень хотела видеть внука на механическом производстве в качестве оператора станков с ЧПУ, но молодой человек пошел по стопам отца и прадедушки, выбрав профессию агронома. "По дороге в родное село внук увлеченно рассказывает о работе в поле. Показывая на колышущиеся от ветра колосья спелой пшеницы, говорит: "Вот оно, настоящее золото России!". "И я понимаю, что человек по-настоящему счастлив тогда, когда занимается любимым делом. А любовь к земле, малой родине передаются на генетическом уровне!" - улыбается счастливой улыбкой Надежда Николаевна.

Фото автора

АВТОТЕХНИКА КАМАЗ НА ВЫСТАВКЕ "ЕХРО"

Седельный тягач КАМАЗ-54901 представлен на стенде ведущей российской машиностроительной компании в рамках 9-й Международной промышленной выставки "ЕХРО-RUSSIA ARMENIA 2022" в Ереване.

Рынок Армении - один из ключевых экспортных рынков для "КАМАЗа". В своей экспозиции, организованной в рамках выставки "ЕХРО-RUSSIA ARMENIA 2022", лидер российской грузовой машиностроения представил одну из новейших моделей линейки продукции, которая быстро завоевала популярность на рынке России, - седельный тягач КАМАЗ-54901.

КАМАЗ-54901 - представитель нового поколения камазовских грузовиков. Флагман "КАМАЗа" задаёт новые стандарты экономичности, комфорта и надёжности. Автомобиль поколения К5 оснащён двигателем КАМАЗ-910.15-450 мощностью 450 л. с. и крутящим моментом 2300 Н·м. Применение современных высокотехнологичных конструктивных решений позволило увеличить межсервисный интервал до 120 тысяч км, а ресурс двигателя - до 1,5 млн км, при этом снизить расход топлива на 10 % по сравнению с автомобилем предыдущего поколения.

Девятая международная промышленная выставка "ЕХРО-RUSSIA ARMENIA-2022" проходила в период с 5 по 7 октября под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ в Национальном выставочном комплексе "Ереван ЕХРО". Мероприятие направлено на развитие и укрепление экономического, политического и научно-технического сотрудничества Российской Федерации и Республики Армения, установление прямых связей между предприятиями и организациями двух стран.

На выставке были представлены актуальные образцы продукции и передовые технологии в области энергетики, машиностроения, металлургии, горнодобывающей промышленности, телекоммуникаций и связи, транспорта, нефтегазовой промышленности, сельскохозяйственной и строительной техники, сельского хозяйства, медицины и фармацевтики, образования и других отраслей.

Деловая программа предусматривала проведение международной конференции, тематических круглых столов, кооперационной биржи в формате B2B, презентаций предприятий и организаций России и Армении.

Официальный сайт ПАО "КАМАЗ", 6 октября 2022 г.

Это интересно

ЖДЕМ ПОЕЗДА С ДЕДОМ МОРОЗОМ

ОАО "Российские железные дороги" показало новый поезд Деда Мороза.

Это брендированный состав из 19 стилизованных вагонов, среди которых: резиденция главного волшебника страны, вагон-ресторан, вагон-лавка, вагон-сцена и специальный вагон "Сказочная деревня" для игр.

Поезд отправится в путешествие 22 октября из Великого Устюга, 85 дней будет находиться в поездке по России, и вернется обратно 15 января 2023 года. Состав увидят жители БАМа, Транссиба, Центральной России и Севера. С учетом небольших станций поезд сделает около 200 остановок. "Поезд Деда Мороза доедет аж до самой крайней точки российских железных дорог - до станции Тихоокеанская. Это будет очень длинный маршрут из Великого Устюга и обратно, поезд проедет более 33 тысяч километров", - цитирует ТАСС комментарий РЖД.

Во время стоянок посетителей вокзалов ждет развлекательная праздничная программа с участием артистов и аниматоров. Расписание маршрута и билеты будут доступны на сайте РЖД с 10 октября в разделе "Поезд Деда Мороза". Тематический состав впервые запустили в прошлом году, тогда Дед Мороз проехал по железной дороге около 30 населенных пунктов за 41 день. Сейчас в РЖД рассматривают возможность сделать проект регулярным.

Ранее другой необычный поезд начал курсировать в столичном метро. Пассажирам предлагается за время поездки в подземке совершить виртуальное путешествие от Камчатки до Эльбруса. Вагоны состава с внешней стороны и их интерьер оформлены фотографиями природных объектов и пейзажей России.

СТАРТОВАЛ АВТОПРОБЕГ

АвтоВАЗ запустил автопробег для поиска новых работников.

Сотрудников на АвтоВАЗ будут набирать во время месячного автопробега, который стартовал в Самарской области.

Участники автопробега "АвтоВАЗ рулит" проедут по нескольким городам региона, они будут делать остановки на центральных площадях или около домов культуры, где будут работать презентационные площадки автозавода. Жители городов, которые захотят устроиться на предприятие, смогут получить консультации от сотрудников кадровой службы, узнать о социальных гарантиях, вакансиях, уровне зарплаты.

Сейчас на предприятии в Тольятти работают более 32 тысяч человек, нужно набрать еще четыре тысячи сотрудников: требуются слесари, сварщики, маляры, рихтовщики, водители-испытатели, контролеры, комплектовщики и другие специалисты. Автозавод предлагает бонусы: 10 тысяч рублей за трудоустройство, еще 10 тысяч через неделю работы, а также аналогичную сумму выплатят на аренду жилья иногородним. Средняя зарплата по основным специальностям начинается от 51 300 рублей.

Новые люди нужны автоконцерну также с учетом планов по моделям, которые завод намерен поставить на конвейер в 2024-2025 годах. Напомним, совет директоров АвтоВАЗа утвердил создание кроссовера на платформе LADA Vesta, а также отдельного семейства сегмента "B" на глобальной платформе. Есть проект и по электрическому Lada e-Largus, опытные образцы которого могут появиться на рубеже нынешнего и следующего годов. Электрокар будут делать на ижевской площадке.

Стоит отметить, что с 29 августа автосборочный комплекс АвтоВАЗа перешел на шестидневный режим. Заработала также площадка "Лада-Ижевск" после простоя. Сейчас АвтоВАЗ выпускает на заводе в Тольятти упрощенные версии Granta, Niva Legend и Niva Travel. До конца года производитель может возобновить сборку Lada Largus, весной 2023 года планируется рестарт Lada Vesta. В то же время Xray сняли с производства по причине большой зависимости от зарубежных комплектующих. Эту модель заменят более перспективным семейством на платформе CMF-B и кроссовером Lada Vesta.

АвтоМайл. Ру

ПО ПРОГРАММЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Ульяновский автозавод разработал номенклатуру узлов, агрегатов и отдельных комплектующих, которые требуется импортозаместить из-за введения санкций и нарушения цепочек поставок.

Импортозамещение направлено на замену комплектующих иностранного производства на отечественные аналоги - таким образом достигается независимость промышленности от импорта. Исключением могут являться те детали, производство которых в короткие сроки наладить в стране не удастся в виду сложности изделий, отсутствия необходимых технологий. В таких случаях они могут закупаться у поставщиков из дружественных стран.

Quto пишет, что комплектующие из недружественных стран были заменены УАЗом на индийские и китайские: подушки крепления кузова, гидроагрегат системы ABS. Вместо корейских МКП и "раздаток" Dymos используется китайская - от фирмы BAIC, и индийская Divgi-Warner соответственно. Сменили поставщиков и на Заволжском моторном заводе, входящем в состав компании "Соллерс" наряду с УАЗ. Отмечается, что комплектующие и запчасти от новых поставщиков будут использоваться не только при производстве, но и при ремонте автомобилей бренда.