



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 14 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

№29 (2329)

В фокусе внимания

В УДАЛЕННОМ ФОРМАТЕ

Завтра, 15 декабря, в АО "БРТ" состоится онлайн-аудит по детали "ЦП 574.000-пешеходный переход". В проверке, которую проведут специалисты, представляющие интересы ОАО "РЖД", примут участие владельцы производственных процессов. Квалификационная комиссия потребует для рассмотрения пакет документов: паспорта на технологическую оснастку, конструкторскую документацию на настил унифицированный усиленный для железнодорожных пешеходных переходов. Эксперты захотят ознакомиться с ТУ, утвержденной и согласованной программой и методикой. Необходимо будет предоставить акт и протокол квалификационных испытаний, матрицу компетенции операторов цехов № 113 и 216, документы, устанавливающие входной контроль и хранение сырья, материалов и готовой продукции и др. В итоге аудиторы проверят готовность предприятия к поставкам серийной продукции в адрес потребителей.

ЕСТЬ КОНТАКТ!

Участие АО "БРТ" в специализированных форумах приносит результаты. В августе этого года в Москве прошла Международная выставка запасных частей, автокомпонентов и оборудования для технического обслуживания автомобилей "MIMS Automechanika". В одном из павильонов Балаковорезинотехника демонстрировала свои научно-технические достижения в области производства резинотехнических деталей на отечественные и иностранные марки машин. В процессе общения с посетителями и участниками мероприятия представителям БРТ, работающим на стенде, удалось наладить контакты с потенциальными заказчиками. Многие из них обратились позже на наше предприятие с предложением о сотрудничестве. Так, например, руководство АМЗ намерено приобрести у нас формовые и неформовые изделия. Одно из требований, которое производитель военной техники предъявляет к продукции, - повышенные эксплуатационные свойства.

СТАНЬТЕ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ

ППО АО "БРТ" сообщает о возобновлении работы заводской секции волейбола. Занятия проводятся два раза в неделю, по вторникам и четвергам, с 19.00 до 20.30. Желающие приобщиться к спорту приглашаются на тренировки в спортшкола "Юность", которая находится по адресу: ул. Комарова, 132/1. Женский состав команды по волейболу - сильный и сплоченный, волейболистки Балаковорезинотехники становились победителями и призерами муниципальной Спартакиады трудящихся, успешно выступали на соревнованиях областного уровня. Игра в волейбол укрепляет здоровье, заряжает энергией и хорошим настроением от общения с единомышленниками, ведь она командная. Для многих заводчан это не просто популярный вид спорта, но и отличное средство от стрессов.

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО СМИ

9 декабря председатель ППО Балаковорезинотехники Татьяна Чубрикова приняла участие в заседании "круглого стола", организованном среди профсоюзных лидеров руководством Федерации профсоюзных организаций Саратовской области при поддержке регионального Министерства информации и печати. Дискуссия была посвящена вопросам информационной работы в профсоюзах. Активисты подняли немаловажную тему: как сделать информационную работу качественной и эффективной, какие информационные источники развивать, чтобы рассказывать обществу о достижениях и заслугах профсоюзов в области решения социальных, трудовых проблем. В процессе открытого диалога было принято решение разработать дорожную карту активного продвижения профсоюзной повестки в СМИ, заручившись поддержкой главы региона.

Наши интервью

ДМИТРИЙ ИВАХНЕНКО: "УЛУЧШИТЬ СИСТЕМУ РЕАЛЬНО"

О принципах успешного менеджмента, повышении имиджа АО "БРТ", достижении нулевого "ранкинга", о ключевых факторах обеспечения качества продукции и о многом другом - наш разговор с директором по качеству Дмитрием Ивахненко.

- Дмитрий Геннадьевич, Вы работаете на нашем предприятии относительно недавно. Может быть, расскажете немного о себе и своем послужном списке?

- Родом я из Тольятти, до трудоустройства на БРТ все время работал на АвтоВАЗе. Начинать с рабочего, потом моя карьера складывалась так: мастер, начальник участка, начальник службы качества. Затем был назначен начальником управления по качеству - работал на производстве пластиковых изделий. Предшествующая нынешней работе должность - заместитель директора по качеству. В какой-то момент понял, что надо двигаться дальше, стал ставить себе новые задачи. И получил приглашение на вакантное место директора по качеству в АО "БРТ". О делах на предприятии знал от коллег из службы качества, все мы друг друга хорошо знаем, потребители и поставщики, вращаясь в одной сфере. Черпал сведения и на просторах Интернета. Пришел к выводу, что опасаться мне нечего, предприятие с большой историей, работает стабильно, является многолетним партнером АвтоВАЗа и других крупных автозаводов России. Решающим фактом стало то, что Балаково находится недалеко от моего родного города.

- Каким было Ваше первое впечатление о заводе, когда Вы оказались на его территории?

- Впечатлил, конечно, размах. Огромные масштабы, которые были заложены в советское время

для предприятия-спутника АвтоВАЗа. Внешний вид производственных корпусов погрузил в период СССР. Понимаю, что площадь большая, зданий и сооружений много, а ремонт требует внушительного бюджета. Порадовался тому, что по городу ходят троллейбусы. В мегаполисах этот вид транспорта уже не актуален на городских маршрутах. Понял, что на заводе серьезная профсоюзная организация - успел познакомиться с профсоюзным лидером Татьяной Александровной Чубриковой, которая обратилась ко мне по рабочим вопросам.

- Что можете сказать о команде службы качества, с которой пришлось готовиться к прохождению внешнего аудита АSES?

- Основной костяк команды составляют люди с большим опытом работы, естественно, уровень их компетентности очень высокий, поэтому при подготовке к аудиту АSES мы легко находили общий язык.

- Насколько выполнимой показалась Вам задача по достижению ранга "В"? По большому счету, основная нагрузка при подготовке к серьезной проверке легла на специалистов службы качества.

- Наша задача заключалась не только в том, чтобы суметь защитить свои основные разделы, но и в том, чтобы грамотно организовать работу по подготовке к аудиту других заводских подразделений. На подготовку оставалось не так уж и много времени - месяц. Требовалось максимально мобилизовать всех владельцев производственных процессов, весь коллектив предприятия на ежедневную системную работу.

- Судя по результату, получилось!

Продолжение на 2 стр.

Начало на 1 стр.

- Любой аудит делится на две части: аудитор проверяет документацию и, соответственно, проверив документы, выходит на производство, чтобы посмотреть, как выполняется все то, что прописано в стандартах предприятия. Большой упор был сделан на подготовку производства, потому что больше всего, как показывает практика, возникает вопросов по производству. Решали задачи по внедрению методики 5S - с проведением в рабочих бригадах пятиминутных совещаний по проблемам устранения дефектов, многоуровневых аудитов среди операторов. Именно из системной работы складывается общая культура производства. И это очень важно! Мы поставили целью добиться такого уровня культуры производства, при котором аудитор, заходя на предприятие, понял бы, что система менеджмента работает, что весь персонал заинтересован в конечном результате своего труда, что все вовлечены в процесс изготовления качественного продукта. А самое главное - есть командный дух. Очень плотно работали с документацией, анализировали ситуацию на производстве, весь месяц был распisan буквально по минутам, приходилось задерживаться вечерами, чтобы выполнить намеченные пункты программы. В результате с поставленной задачей команда справилась - предприятие получило ранг "B", и теперь можно рассчитывать на новые проекты со стороны АвтоВАЗа. Заводу необходимо развитие, нужно будущее, новые заказы. Руководство Альянса "Рено Ниссан Митцубиси" рассматривает потенциального поставщика на новые проекты через призму ранга "B". Без этого статуса перспектив нет.

- Какие-то свои секреты по успешному прохождению аудита у Вас имелись?

- Просто я несколько лет "варился" в этой системе. Знаю требования экспертов, "подводные камни", узкие места, на которые обычно обращают внимание. Мне доводилось участвовать в подобных проверках. Был определенный опыт по поводу того, что нужно делать. Есть такие пункты аудита, по которым просто нельзя получить критических замечаний. На это и было акцентировано внимание команды.

Альянс зашел на АвтоВАЗ в 2015 году. И сразу начал внедрять свои технологии по

менеджменту. Все требования, которые иностранные производители стали предъявлять к СМК, мы внедряли на производстве, а потом разработали программу развития для поставщиков автозавода. Поэтому, отправляясь в цеха Балаковорезинотехники, я знал, что говорить операторам, чего от них требовать, какие задачи нарезать. Проводил ежедневные совещания, анализировал документацию, заслушивал руководителей подразделений. Говорил, что нужно поправить.

- Системность сразу почувствовалась...

- Без системной подготовки мы не смогли бы добиться поставленной цели. Плюсом послужило то, что Балаковорезинотехника прошла RE-сертификационный аудит по стандарту IATF16949 версии 2016 года, получила сертификат соответствия от международной компании "URS". Общеизвестно, что оценка ASEs состоит из проверки соответствия СМК требованиям отраслевого стандарта IATF 16949 и проверки производственных процессов.

- Какие сейчас задачи стоят перед службой качества и трудовым коллективом предприятия?

- Самое главное - не потерять достигнутого результата. А для этого нужно жить не от аудита до аудита, а поддерживать, выстраивать систему менеджмента. Необходимо решить такой немаловажный вопрос, как максимальное снижение уровня дефектности. Сразу после аудита ASEs мы создали базу по внешним дефектам. Хотим, чтобы у нас в каждом цехе ежедневно проходили совещания по внешним дефектам с применением методики QRQC и назначениями корректирующих действий. Если не будем системно работать с дефектами, получим соответствующее отношение к предприятию. Любой дефект, даже единичный, обнаруженный на автосборочном конвейере, бьет по имиджу компании. Один раз партнеры увидели дефект, второй - и о продукции начнут неслестно отзываться. Наша задача - повысить рейтинг компании, поддерживать на высоте бренд путем сокращения дефектов и за счет проведения анализа, используя для обнаружения дефектов методику QRQC - инструмент быстрого решения проблем на производственной площадке.

- На прошлой неделе завершился аудит со стороны Ижевского автозавода. Каковы предварительные результаты проверки?

- Аудит мы прошли удовлетворительно, без критических замечаний, с положительными выводами. Представитель службы качества ООО "Лада Ижевский автозавод" Светлана Дорофеева посетила три производственных участка цеха № 203 - шприцевания, маркировки и стопроцентного контроля. Продемонстрировано успешное внедрение и применение принципа нулевой ошибки "рока-юке" на операции шприцевания при изготовлении заготовок и на операции маркировки деталей - нанесения ориентировочных меток. Эксперт проводила проверку в соответствии с планом управления и смогла наглядно убедиться в том, насколько грамотно, последовательно выполняет свои рабочие функции оператор, отметила его высокую квалификацию, назвала работу по запуску линии шприцевания ювелирной. Светлана Дорофеева трижды посещала предприятие и отметила прогрессивные изменения.

- В таком случае можно, наверное, рассчитывать на закрытие постов "firewall" по сдерживанию дефектов?

- Мы обсуждали этот вопрос с генеральным директором Балаковорезинотехники Александром Степановичем Титовым. И пришли в выводу, что пока рано сворачивать сдерживающие мероприятия и использовать стандартный режим контроля качества серийной продукции. Решили, что понаблюдаем за ситуацией. В любом случае, придется снимать посты, так как проделана большая работа, внедрены корректирующие мероприятия, которые обеспечили результативность. Но очень важно понять, как мы будем работать без постов "firewall". Целесообразнее отказаться от них при нулевом "ранкинге" или при достижении стопроцентной положительной статистики.

- А возможно достичь нулевого показателя по дефектам? Вы знакомы с такой практикой?

- Возможно! И ничего сложного в этом нет. Нужно просто организовать, наладить анализ дефектов. Все дефекты, которые мы имеем, должны анализироваться, должны назначаться корректирующие действия со стороны цехов. Когда это будет реализовано, тогда мы придем к нулевому "ранкингу". А пока мы находимся на стадии отработки срочных действий.

- Завтра начнется плановый аудит по линии РЖД в формате видеоконференции. Что Вы можете сказать об этом?

- Вместе с коллективом Проектного офиса команда службы качества примет участие в предстоящей видеоконференции. Успешное прохождение инспекционной проверки обеспечит предприятию возможность расширить диапазон поставок продукции в адрес РЖД. Это очень важный для предприятия проект.

- Какие текущие вопросы вы взяли себе на заметку, что хотели бы еще улучшить, изменить на предприятии?

- Систему 5S. Другими словами, необходимо усилить работу по повышению культуры производства. Это первое, что бросается в глаза при посещении промышленной площадки. Особенно когда на рабочем месте отсутствует поток движения детали. Не должно быть пересечения потоков. Иначе появляется путаница, которая может привести к возникновению дефектов. Большинство проблем носит единичный, а не массовый характер. И все эти проблемы, как правило, возникают из-за нерационального планирования рабочих постов. Наша задача - организовать на производстве каждый рабочий пост таким образом, чтобы исключить человеческий фактор, влияющий на возникновение ошибок. Вся система Альянса "Рено Ниссан Митцубиси" нацелена на это. Нам необходимо исключить дефекты, с которыми сталкивается потребитель на сборочном конвейере. Когда, например, вместо контейнера с браком "некондиционная" деталь попадает в результате невнимательности оператора или контролера в партию с соответствующей продукцией.

И второй момент: нужно, на мой взгляд, в корне менять систему ремонта техоснастки. Для предприятия дорого вводить дополнительные рабочие операции. Например, по последующей обработке готовой детали. Обеспечение качества продукции с первого предъявления - главная цель.

**Беседовала
Татьяна Олейникова**

Татьяна Олейникова

МОЛОДОСТЬ УСПЕХУ НЕ ПОМЕХА

Молодость, талант и увлеченность своим делом помогают Анне Каргиной преодолевать любые препятствия и добиваться поставленной цели. При личной беседе она ответила на важный жизненный вопрос: как добиться успеха. Оказывается, все очень просто: нужно быть активной!

Ее трудовая биография похожа на тысячи других, в ее судьбе нет ничего необычного. Своей целеустремленности Анна Николаевна Каргина обязана спорту, в который пришла в шестилетнем возрасте. Пять лет занималась в секции художественной гимнастики, сначала в клубе "Юность", затем выбрала в качестве личного тренера школьного учителя физкультуры. В средних классах встала на коньки, увлеклась фигурным катанием. В спорте, как известно, не бывает легких побед. На пьедестал поднимаются только те, кто неустанно трудится, каждый день доказывая себе и окружающим: "Я смогу". В ежедневной работе над собой, в трудностях формируется характер, становится стальной воля, появляется уверенность в себе.

На Балаковорезинотехнику Анна устроилась в 2001 году, сразу после окончания Профессионольно-технического лицея № 62, предъявив в заводском отделе кадров диплом лаборанта химического анализа. Думала, что будет мыть пробирки и колбы от реактивов после опытов, а вышло так, что стала мыть полы в кабинетах отделов и служб, расположенных на четырех этажах девятнадцатого корпуса. Трудилась уборщицей два года - это было главным условием для получения высокооплачиваемой работы на основном производстве. В 2003 году ее перевели на участок обработки в цех № 113, где она проработала обрезчиком целых 12 лет. В 2015 году освоила профессию приемщика сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, познакомившись заодно и с обязанностями кладовщика. Последние шесть с половиной лет Анна Николаевна работает на складе "сто тринадцатого", совмещая эти две должности. Сегодня она обеспечивает работников цеха средствами индивидуальной защиты, канцтоварами, отпускает по ведомости основное и вспомогательное сырье, отвечает за бухгалтерскую отчетность.

- Научилась со временем работать в программе "1С", которую освоила не без посто-



ронней помощи, за что отдельное спасибо бухгалтерам. Было сложно, но зато теперь чувствую себя за персональным компьютером как рыба в воде, - рассказывает Анна Николаевна. - Делаю по работе все, что нужно. Обязательно помогаю освоиться новеньким, опекаю, как когда-то поддерживали меня старшие коллеги.

Заинтересованность в работе, преданность предприятию, доброе отношение к людям отмечает не только руководство цеха. Несколько лет назад при профкоме АО "БРТ" была создана комиссия с уполномоченными по охране труда. В ее состав вошли представители разных профессий от каждого производственного цеха, которые прошли обучение по специальной программе, проверку знаний в области охраны труда, получили удостоверение уполномоченных. Председатель заводской первичной профсоюзной организации Татьяна Чубрикова предложила спокойную "должность" и заместителю цехкома Анне Каргиной, которую знала по работе в "первичке" с самой положительной стороны. Профсоюзному лидеру нравились личные качества общественной - деловой настрой, упорство и абсолютное неравнодушие ко всему, что происходит вокруг. Анна никогда не пройдет мимо, если увидит слетевшую с петель дверь на входе в корпус, открытый люк, отсутствие освещения в помещении. Бьет тревогу, если обнаружит порыв водопроводной трубы, находящейся рядом с электрическим щитом. Любую ситуацию, которая может привести к аварийному случаю, угрожать здоровью работников, фиксирует на камеру телефона, сообщает о ней в профком, требуя срочного вмешательства оперативных служб.

- Общественная нагрузка мне не в тягость. Наоборот, очень нравится заниматься вопро-

сами, которые способствуют поддержанию безопасных условий труда на производстве, сохранению здоровья работников, созданию комфорта на рабочих местах. И если мне удается сделать для людей что-то хорошее, это просто замечательно! - признается Анна Николаевна. - Приятно, когда видны результаты твоей общественной деятельности, когда люди говорят тебе теплые слова, благодарят.

Весной этого года руководство Федерации независимых профсоюзов объявило о проведении всероссийского смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда" среди членов первичных профсоюзных организаций. Участников проекта отбирали по результатам регионального этапа. Татьяна Александровна Чубрикова призналась, что ни секунды не сомневалась в кандидатуре конкурсантки. На предложение представлять интересы ППО АО "БРТ" сначала на областном уровне Анна Каргина ответила согласием. В региональную организацию "Росхимпрофсоюз" был направлен пакет документов о ее достижениях в общественной работе. По результатам отбора Анна заняла первое место. А дальше представляла Саратовскую профсоюзную организацию "РХП" на более высоком уровне.

- Смотр-конкурс проходил дистанционно в связи с создавшейся эпидемиологической обстановкой, - рассказывает Анна Николаевна. - От нас требовалось одно - подготовить и своевременно представить на рассмотрение жюри все необходимые документы. Что мы и сделали. А потом состоялось только ждать подведения итогов.

О том, что не вошла в число призеров на конечном этапе, Анна ничуть не расстроилась. "Все еще впереди!" - хитро улыбнулась она, вспоминая

былое испытание. Руководство Саратовской профсоюзной организации "Росхимпрофсоюз" отметил ее специальным Дипломом, денежной премией и памятным подарком в виде микроволновой печи. Извлеченную из коробки СВЧ-печь Анна Николаевна передала в комнату приема пищи, которая находится на одном из производственных участков цеха № 113.

- Многие на полном серьезе предлагали мне забрать домой недорогую бытовую технику. Но я считаю, что каждый на своем месте старается соблюдать правила техники безопасности, избегать травматизма. Так что мои достижения на общественном поприще являются общим успехом команды, поэтому и благами цивилизации, то есть микроволновкой, должны пользоваться все. В комнате приема пищи есть одна СВЧ-печь, но она не такая современная, как эта. У нового бытового прибора гораздо больше опций. Есть такие рабочие функции, которые позволяют не только разогреть готовую пищу, но и готовить еду за короткий промежуток времени. Так что в обеденный перерыв можно устроить среди работников конкурс кулинарного мастерства - сварить суп или приготовить нехитрое второе блюдо, - смеется Анна Николаевна.

Дома Анна Николаевна гордится с огромным удовольствием, считая кулинарию своим основным хобби. Особенно ей нравится устраивать эксперименты, добавлять в готовые рецепты свои технологические решения. Ее таланты не остаются незамеченными - близкие с радостью дегустируют блюда с "изюминкой" и остаются довольны кулинарными изысками. Моя собеседница призналась, что муж и сын тоже творческие люди. Глава семьи любит все по дому делать сам, начиная от замены электрических лампочек до глобального ремонта. А 13-летний сын с юных лет увлечен конструированием и математикой, с удовольствием участвует в предметных олимпиадах, которые проводят среди школьников, катается на велосипеде и мечтает в будущем получить профессию программиста.

У Анны Николаевны тоже есть непреодолимое желание обеспечить наследнику достойное образование, которое позволит ему реализовать свои возможности, стать счастливым человеком. Каждый должен заниматься любимым делом, с удовольствием ходить на работу и с радостью возвращаться домой. В этом и заключается душевная гармония.

Фото автора

ОСТОРОЖНО: ТОНКИЙ ЛЕД!

Лед в период с ноября по декабрь, то есть до наступления устойчивых морозов, непрочен. Скрепленный вечерним или ночным холодом, он еще способен выдерживать небольшую нагрузку, но днем, быстро нагреваясь от протапливаемой через него талой воды, становится пористым и очень слабым.

Как правило, водоемы замерзают неравномерно: сначала у берега, на мелководье, в защищенных от ветра заливах, а затем уже на середине. На озерах, прудах, ставках (на всех водоемах со стоячей водой, особенно на тех, куда не впадает ни один ручеек, в которых нет русла придонной реки, подводных ключей) лед появляется раньше, чем на речках, где течение задерживает льдообразование. На одном и том же водоеме можно встретить чередование льдов, которые при одинаковой толщине обладают различной прочностью и грузоподъемностью. Ежегодно тонкий лед становится причиной гибели людей. Как правило, среди погибших чаще всего оказываются дети и рыбаки. Избегать происшествий можно, если соблюдать правила безопасности. Одна из самых частых причин трагедий на водоемах - алкогольное опьянение. Люди неадекватно реагируют на опасность, и в случае чрезвычайной ситуации становятся беспомощными.

Выходя на лед, нужно быть крайне внимательным и соблюдать меры безопасности. Безопасным для человека считается лед толщиной не менее 10 сантиметров. В устьях рек и притоках прочность льда ослаблена. Лед непрочен в местах быстрого течения, бьющих ключей и стоковых вод, а также в районах произрастания водной растительности, вблизи деревьев и камыша. Если температура воздуха выше 0 градусов держится более трех дней, то прочность льда снижается на 25 процентов. Прочность льда можно определить визуально: лёд прозрачный голубого, зеленого оттенка - прочный, а прочность льда белого цвета в 2 раза меньше. Лёд, имеющий оттенки серого, матово-белого или желтого цвета, является наиболее ненадежным. Такой лёд обрушивается без предупреждающего потрескивания. Не отпускайте детей на лед (на рыбалку, катание на лыжах, коньках) без сопровождения взрослых.

Существуют определенные правила поведения на льду:

- Нельзя выходить на лед в темное время суток и при плохой видимости (туман, снегопад, дождь).
- При переходе через реку следует пользоваться организованными ледовыми переправами.
- При вынужденном переходе водоема безопаснее всего придерживаться проторенных троп или идти по уже проложенной лыжне. Но если их нет, надо перед тем, как спуститься на лед, очень внимательно осмотреться и наметить предстоящий маршрут.
- Нельзя проверять прочность льда ударом ноги. Если после

первого сильного удара поленом или лыжной палкой покажется хоть немного воды, - это означает, что лед тонкий, по нему ходить нельзя. В этом случае следует немедленно отойти по своему же следу к берегу, скользящими шагами, не отрывая ног ото льда и расставив их на ширину плеч, чтобы нагрузка распределялась на большую площадь. Точно так же поступают при предостерегающем потрескивании льда и образовании в нем трещин.

- На замерзший водоем необходимо брать с собой прочный шнур длиной 20- 25 метров с большой глухой петлей на конце и грузом. Груз поможет забросить шнур к провалившемуся в воду товарищу, петля нужна для того, чтобы пострадавший мог надежнее держаться, продев ее под мышки.

- При переходе водоема группой необходимо соблюдать расстояние друг от друга (5-6 м).

- Замерзшую реку (озеро) лучше переходить на лыжах, при этом крепления лыж нужно расстегнуть, чтобы при необходимости быстро их сбросить; лыжные палки держать в руках, не накидывая петли на кисти рук, чтобы в случае опасности сразу их отбросить.

- Особенно осторожным нужно быть в местах, покрытых толстым слоем снега, в местах быстрого течения и выхода родников, вблизи выступающих над поверхностью кустов, осоки, травы, в местах впадения в водоемы ручьев, сброса вод промышленных предприятий. Если есть рюкзак, нужно повесить его на одно плечо, что позволит легко освободиться от груза в случае, если лед провалится.

- При рыбной ловле на льду нельзя пробивать рядом много лунок. Чтобы избежать беды, у рыбака должны быть спасательный жилет или нагрудник, а также веревка - 15-20 м длиной с петлей на одном конце и грузом 400-500 г на другом.

- Надо знать, что человек, попавший в ледяную воду, может окоченеть через 10-15 минут, а через 20 минут потерять сознание. Поэтому жизнь пострадавшего зависит от сообразительности и быстроты действия спасателей.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ: выходить на лед в состоянии алкогольного опьянения, прыгать и бегать по льду, собираться большим количеством людей в одной точке, выходить на тонкий лед, который образовался на реках с быстрым течением.

Что делать, если Вы провалились под лед?

- Не паниковать, не делать резких движений, стабилизировать дыхание.
- Широко раскинуть руки в стороны и постараться зацепиться за кромку льда, чтобы не погрузиться с головой.
- По-возможности перебраться к тому краю полыньи, где течение не увлечет вас под лед.
- Попытаться осторожно, не обламывая кромку, без резких движений, наползая грудью, лечь на край льда, забросить на него одну, а затем и другую ногу.

Если лед выдержал, медленно, откатится от кромки и ползти к берегу.

- Передвигаться нужно в ту сторону, откуда пришли, ведь там лед уже проверен на прочность.

Оказание помощи пострадавшему, провалившемуся под лед:

- Вооружиться любой длинной палкой, доской, шестом или веревкой. Можно связать воедино шарфы, ремни или одежду.

- Подползть к полынье очень осторожно, широко раскинув руки.

- Сообщить пострадавшему криком, что идете ему на помощь, это придаст ему силы, уверенность.

- Если Вы не один, то лечь на лед и двигаться друг за другом.

- Подложить под себя лыжи, фанеру или доску, чтобы увеличить площадь опоры и ползти на них.

- За 3-4 метра протянуть пострадавшему шест, доску, кинуть веревку или шарф или любое другое подручное средство.

- Подавать пострадавшему руку небезопасно, так как приближаясь к полынье, вы увеличите нагрузку на лед и не только не поможете, но и сами рискуете провалиться.

- Осторожно вытащить пострадавшего на лед, и вместе с

ним ползком выбираться из опасной зоны.

- Доставить пострадавшего в теплое (отапливаемое) помещение. Оказать ему помощь: снять и отжать всю одежду, по возможности переодеть в сухую одежду и укутать полиэтиленом (возникнет эффект парника).

- Вызвать скорую помощь - 03. **Оказание первой медицинской помощи пострадавшему:**

- При попадании жидкости в дыхательные пути пострадавшему необходимо очистить полость рта, уложить его животом на колени так, чтобы голова свисала к земле и, энергично нажимая на грудь и спину, удалить воду из желудка и легких.

- Приступить к выполнению искусственного дыхания.

Время безопасного пребывания человека в воде:

- При температуре воды 24° С время безопасного пребывания: 7-9 часов.

- При температуре воды 5 - 15° С - от 3,5 часов до 4,5 часов.

- Температура воды 2-3° С становится не безопасной для человека через 10-15 мин.

- При температуре воды минус 2° С окоченение может наступить через 5-8 мин.

Соблюдайте необходимые меры безопасности, берегите себя!

Отдел по гражданской обороне АО "БРТ"

На финише

ПРОФКОМ РАСКРЫВАЕТ ТАЛАНТЫ

15 декабря завершается прием творческих работ на конкурс "Новогодняя игрушка-2022", объявленный ранее первичной профсоюзной организацией АО "БРТ".

У работников предприятия "Балаковорезинотехника" остается не так много времени для того, чтобы завершить подготовку к участию в интересных проектах, продемонстрировать свои творческие способности, мастерство, чувство стиля и художественного вкуса.

Стоит напомнить, что конкурс "Новогодняя игрушка" проводится на предприятии второй год подряд. К участию организаторами допущены члены профсоюза, состоящие на учете в ППО АО "БРТ" СОО РХП, а также их близкие. Условиями конкурса предусмотрено собственноручное изготовление елочных украшений из подручных средств, вес игрушки не должен превышать 500 граммов, а размер - 15х15 см. Кроме того, крепление в виде завязок длиной 15 см должно выдерживать вес изделия. А материал, применяемый для изготовления поделок, не должен относиться к категории скоропортящихся продуктов. В целях соблюдения правил техники безопасности запрещается вставлять в изделие токсичные материалы, колющие и режущие предметы: иголки, булавки, проволоку, металлические пластины, битое стекло, пластик с острыми краями.

Принимаются только индивидуальные, оригинальные конкурсные работы, от каждого участника - не более одной поделки. Количество конкурсантов, которые обязаны заполнить специальную заявку (за несовершеннолетнего ребенка ее заполняют родители), не ограничено.

И еще один творческий проект - конкурс видеопоздравлений - стартует в АО "БРТ" первый раз. Желающим блеснуть красноречием нужно будет предоставить ролик с обращением к руководству и трудовому коллективу предприятия. На конкурс принимаются видеоролики, снятые на видеокамеру или фотоаппарат смартфона с функцией записи видео. По длительности новогодние поздравления не должны превышать одной минуты. Здесь критерием оценки станет позитивный настрой участника, оригинальность текста, свежесть мысли и наличие художественного вкуса. Сюжет видеообращения должен отвечать праздничной тематике Нового года.

По уточнению председателя первичной профсоюзной организации Балаковорезинотехники Татьяны Чубриковой, оба проекта направлены на повышение социальной активности, выявление увлечений и творческих способностей работников компании. Имена финалистов двух конкурсов будут объявлены сразу же после подведения итогов. Ориентировочно - 22 декабря 2021 года. Победителей и лауреатов ждут призы.