



Издается
с июля 1974 года

ВТОРНИК 24 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

№24 (2248)

ПРОГРЕСС

В фокусе внимания

ПОСЕТИЛИ АВТОВАЗ

11 сентября представители руководства ПАО "БРТ" посетили с рабочим визитом ПАО "АВТОВАЗ". В составе группы были и.о. генерального директора О.А. Сильченко, начальник УСМ Н.В. Конкина, начальник производственного управления А.А. Бабич и руководитель проектного офиса А.В. Зуев. ПАО "БРТ" является многолетним поставщиком АвтоВАЗа. Сегодня БРТ участвует в реализации нескольких новых проектов автозавода, на предприятии осваивается продукция для оснащения модернизированных моделей - чехлы для карданного вала и шумоизоляция на внедорожник "LADA 4x4". В этом году БРТ начала поставлять тольяттинскому автогиганту статические резино-технические уплотнители оконных конструкций, которыми комплектуется обновленная "Нива". Завершается процесс освоения шлангов системы охлаждения на седан "LADA Vesta". В процессе визита представители Балаковорезинотехники обсудили с коллегами рабочие моменты.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ РАБОТУ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

В ПАО "БРТ" продолжают работы по совершенствованию системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001: 2015. В частности, в подразделениях предприятия реализуется программа по устранению незначительных несоответствий и замечаний, которые были получены в ходе планового аудита со стороны ООО "ЮРС-Поволжье", а также выполняются рекомендации и советы. Через два месяца наш внешний куратор по СЭМ, специалист аудиторской российской представительстве независимого органа по сертификации United Registrar of Systems Ltd. (URS Certification, Великобритания) С.И. Клейменов проверит выполнение корректирующих мероприятий.

И ПУСКАЙ СТУЧИТ ДОЖДЬ ПО КРЫШАМ

На заводе реализуется план мероприятий по подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период. В апреле комплексная бригада кровельщиков ПАО "БРТ" приступила к ремонту кровли в производственных и бытовых корпусах, на сегодняшний день восстановлено больше 5000 квадратных метров кровельного покрытия. Строители используют наш фирменный кровельный материал "Бизласт". Согласно плану, в подготовительный период должно быть отреставрировано чуть больше 9000 квадратных метров кровли. Поэтому нашим специалистам помогают справиться с заданием представители подрядной организации, которые занимаются восстановительными работами в первом и третьем корпусах, покрывая специальным кровельным материалом "Бикрос" крышу 114 и 217 цехов.

ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ

14 сентября 90-летний рубеж перешагнула труженица тыла, ветеран труда Анна Федоровна Ганичкина. С прекрасным юбилеем ее поздравили представители администрации БМР, председатель первичной профсоюзной организации Т.А. Чубрикова и председатель Совета ветеранов Центра "Милосердие" ПАО "БРТ" Г.Д. Политова. Анна Федоровна искренне обрадовалась гостям, подаркам и поздравлениям. Правда, немного смущалась от того, что оказалась в центре повышенного внимания. С 1983 по 1988 годы А.Ф. Ганичкина трудилась на предприятии обрезчиком-выпрессовщиком, за доблестный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами. Сегодня Анна Федоровна живет с дочерью. Свой секрет долголетия ветеран труда объясняет хорошей генетикой и добрым отношением к людям.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И ЭКОЛОГИИ

В ПАО "БРТ" действует Политика в области качества и экологии. Она охватывает деятельность каждого работника, ориентирует коллектив предприятия на достижение поставленных целей. Политика в области качества и экологии дает возможность партнерам компании - поставщикам и потребителям - получить четкое представление об официальном отношении руководства предприятия к качеству производимой продукции и в вопросам охраны природы.

В документе говорится о том, что в соответствии с миссией и целями предприятия по сохранению лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный рынок и освоением новых рынков сбыта главной ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты.

Главная цель ПАО "БРТ" - это создание конкурентоспособной продукции на соответствие требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение и перспективное развитие компании. Это обеспечение непрерывного профессионального роста сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения цели является система менеджмента качества на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO/TS 16949 (IATF 16949).

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также выполнения требования всех заинтересованных сторон, в том числе, по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, обществу и органов власти;
- создание благоприятной среды, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению негативного влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества и охраны природы;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных производственных технологий;
- управления процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности мероприятий в целях улучшения качества и экологии, направленных на предотвращение влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач руководство ПАО "БРТ" обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Компания работает открыто, готова к конструктивному диалогу. Вопросы, пожелания и предложения от жителей города, связанные с деятельностью предприятия, принимаются по телефонам: (88453)62-01-95, 49-65-20, 49-67-20. Заявления от граждан принимаются в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, публичное акционерное общество "Балаковорезинотехника" (ПАО "БРТ").

Татьяна Олейникова

О направлениях работы первичной профсоюзной организации ПАО "БРТ" рассказывает ее лидер Татьяна ЧУБРИКОВА.

- Татьяна Александровна, сколько же лет заводскому профсоюзу? В какую структуру входит первичная профсоюзная организация? И какая роль ей сегодня отводится при регулировании трудовых отношений?

- Наша профсоюзная организация - ровесник предприятия. Общественная организация была основана 10 апреля 1971 года. По отраслевой принадлежности мы входим в состав Российского профсоюза работников химического отраслевого производства, объединяющей сегодня более 280000 работающих "химиков". Сегодня первичная профсоюзная организация играет огромную роль в регулировании трудовых отношений. В первую очередь - это защита прав и интересов трудящихся в вопросах оплаты труда и получения социальных гарантий, это работа по заключению коллективного договора и осуществлению контроля при принятии и выполнении внутренних локальных нормативных актов (приказов, положений), а также контроль в сфере безопасности и охраны труда.

- Коллективный договор - основной инструмент защиты прав работников предприятия. Как Вы оцениваете его содержание? Многие считают его бесполезной "штучкой". Что Вы можете сказать по этому поводу?

- Коллективный договор - очень важный документ, согласовывающий социально-экономические интересы работодателя и работников предприятия в различных сферах трудовых отношений. В области оплаты и охраны труда, занятости и переобучения, рабочего времени и времени отдыха, предоставления пособий и компенсаций различным категориям работников. Он отражает взаимные интересы и обязательства, касающиеся социально-трудовых отношений. Наличие коллективного договора в организации говорит о ее современности, прозрачности и понятных "правилах игры" в трудовой сфере, это признак заботящегося о своем кадровом потенциале работодателя. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив и выше ответственность каждого работника за конечные результаты работы предприятия.

- Есть такое понятие как "социальное партнерство". Приходилось ли профкомундир на компромисс с администрацией предприятия? Если "да", то по каким вопросам несовпадения, и оп-

равдана ли такая тактика работы?

- Да, оправдана. Социальное партнерство - сложный социальный феномен. Оно представляет собой систему сотрудничества работников и работодателей, а профсоюзы служат своеобразным буфером в этих взаимоотношениях. У профсоюзов и работодателей есть общие интересы. Обе стороны заинтересованы в развитии предприятия, экономическом росте его показателей, повышении производительности труда. Отсюда и сотрудничество при достижении общих целей, социальное партнерство, а в необходимых случаях - и отношения цивилизованного экономического торга. На компромисс с администрацией идти порой необходимо, но результат должен удовлетворять обе стороны. Сегодня могу говорить о качественном социальном партнерстве на нашем предприятии. И пусть пока еще много нерешенных вопросов, но положительная динамика есть.

- Татьяна Александровна, что делает заводской профсоюз для создания устойчивого социального мира на предприятии?

- Это наша ежедневная кропотливая работа. Избежать конфликта можно просто выслушав человека. Именно профком выступает инициатором встреч руководства с трудовым коллективом по наиболее важным темам. Мы всегда открыты для диалога. Получая информацию о проблеме, стараемся рассмотреть ее как можно детальнее, просчитать результаты принятия того или иного решения. Обязательно обсуждаем с людьми любую тревожащую ситуацию. За последнее время не раз приходилось успешно отстаивать права членов профсоюза. У нас достаточно активно работает комиссия по трудовым спорам. В сложных вопросах нам помогает правовая инспекция Федерации профсоюзных организаций Саратовской области. Каждый член профсоюза может получить бесплатную квалифицированную юридическую помощь и в случае необходимости бесплатное юридическое сопровождение в судебных процессах по вопросам трудовых и пенсионных споров.

- По каким вопросам чаще всего обращаются работники в первичную профсоюзную организацию предприятия? Как решаются на практике их проблемы?

- Круг вопросов настолько широк, что даже трудно охватить все. Конечно же, это вопросы, связанные с оплатой труда, графиками режима работы, предоставлением социальных гарантий. Это вопросы по работе транспорта, санитарно-бытовым условиям, организации питания в столо-

вых и многое, многое другое. Даже с межличностными конфликтами часто приходится помогать и в случае каких-то семейных проблем, дорогостоящего лечения и других непредвиденных обстоятельствах. Стараемся поддержать людей материальной помощью, но не всегда эти суммы могут решить проблему. Тут нам очень помогает касса взаимопомощи. Уникальный проект, дающий возможность любому члену профсоюза получить беспроцентный займ без затрат на банковское обслуживание. Насколько я знаю, таких касс в России очень мало, а наша работает без малого 17 лет. Подключаем мы ресурс кассы и для санаторно-курортного лечения членов профсоюза и их семей. То есть помимо возможности приобретения путевок со скидкой до 20%, есть еще и возможность бесплатной рассрочки. Помогаем и с получением компенсации родителям и за путевки в детские оздоровительные лагеря. В этом году помогли освоить средства фонда социального страхования для организации санаторно-курортного лечения "предпенсионеров".

Вся спортивная жизнь нашего предприятия тоже аккумулируется у нас. Совместно с администрацией мы поддерживаем спортсменов, которые ежегодно участвуют в заводской и муниципальной Спартакиадах трудящихся, выступают спонсорами поездок на региональные турниры, приобретаем современный спортивный инвентарь. В этом году закуплены футбольные и волейбольные мячи. В последнее время победители и призеры соревнований поощряются не только Почетными грамотами, но и денежными сертификатами. Профком выступает организатором массовых посещений кинотеатров, театров, оздоровительных и развлекательных комплексов, соревнований по мотогонок, ледового дворца спорта. Мы частично финансируем туристические поездки, приобретая билеты по льготной стоимости для работников компании и членов их семей, устраиваем творческие конкурсы и развивающие мастер-классы для детей.

Отдельным и довольно важным вопросом остается работа по наградной политике в отношении передовиков производства. Стараемся поощрить лучших работников предприятия не только на уровне профкома и работодателя, но и на городском, региональном и федеральном уровнях. Горжусь тем, что наши работники ежегодно признаются одними из лучших в городе, и их фотографии

размещены на городской Доске почета. Сейчас мы готовимся к обновлению заводской "Аллеи передовиков".

Важным вопросом в нашей работе является взаимодействие с Центром "Милосердие". Наши ветераны ведут очень активную творческую, спортивную и туристическую жизнь. А мы им помогаем.

Сейчас уже начинаем готовиться к новогодним праздникам и приобретению новогодних подарков для наших детей. С учётом количества ребятишек - это тоже отдельный, большой пласт работы. Отдельная просьба к родителям: проверьте в ноябре у председателя цехового комитета, есть ли ваши дети в списках получателей новогодних подарков.

- Какие решаемые или уже решенные вопросы Вы могли бы отнести к плюсам своей работы?

- Ставить "плюсы" только профкому считаю неправильным. В решении вопросов всегда участвуют неравнодушные и активные члены профсоюза, профком и команда администрации. Положительным моментом считаю индексацию компенсационной выплаты за молоко, размер которой не менялся с 2008 года, полное восстановление финансирования культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Мы достойно отметили наш профессиональный праздник - День химика. Награждение работников по случаю профессионального праздника проходило с выплатой денежных премий. Четко отлажена система получения компенсации родителями затрат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. Есть положительная динамика в приведении в порядок санитарно-бытовых помещений.

- Что бы Вам хотелось сделать, но пока не удается?

- Самый важный вопрос для каждого работающего человека - это его доход. И поэтому, конечно, самый острый вопрос - вопрос индексации зарплат. Профсоюзный комитет понимает, что целесообразность проведения индексации всегда зависит от экономической составляющей. Но понятная и прозрачная система индексации заработной платы - это механизм, работающий в пользу и работников, и работодателя. Это один из аспектов привлекательности и успешности компании на рынке труда. Считаю также важным привести в порядок наши гардеробы. Добиться ремонта участка дороги, находящегося на балансе предприятия. В общем, нерешенных вопросов еще очень много. Есть над чем работать, и есть куда стремиться.

Татьяна Олейникова

В середине сентября туристическая группа Центра "Милосердие" ПАО "БРТ" совершила незабываемое путешествие на остров Свяжжск. Это необыкновенное место, овеянное легендами, в котором органично соединились история и реальная жизнь, оставило у балаковских путников только приятные впечатления и воспоминания.

Одни называют Свяжжск островом из-за его географической удаленности, другие настаивают на том, что это небольшой город, но на острове - с купеческими постройками времен российского самодержца Иоанна Грозного, сохранившимися до наших дней. Правы и те, и другие. У острова необычная судьба, в период правления Ивана Грозного остров был военной цитаделью и духовным центром православия. После революции 1917 года здесь был создан лагерь для политзаключенных, в 1928 году - детская трудовая колония, а в советский период на протяжении почти 40 лет функционировала клиника для душевнобольных, действовал приют для слепых. В наши дни остров является самобытным туристическим центром России, привлекающим внимание многочисленных гостей.

Свяжжск возвышается на "круглой горе", которую облюбовал Иван Грозный зимой 1550 года для создания удобного плацдарма с целью совершения дальнейшего военного похода на Казанское ханство. И через год по его приказу начали выстраивать город-крепость, который со временем превратился в центр православия Поволжья, и сохранил до наших дней уникальные памятники истории и архитектуры. Экскурсоводы утверждают, что Свяжжская крепость была построена в рекордные сроки - за 4 недели, на строительных работах было занято 75 тысяч крепостных. Поначалу Свяжжск, конечно, не был островом. Он им стал в 1957 году после строительства куйбышевского водохранилища - часть города ушла под воду, часть оказалась на острове. Попаст сюда можно из Казани двумя способами - сухопутным по насыпной дамбе, и водным. На дороге уходит не так уж много времени, остров находится в 50 километрах от столицы Татарстана.

В окружении природного ландшафта Свяжжск представляет собой уникальный образец единения природы и общества. С возвышенности открывается красивый вид на

СВЯЖЖСК - ЭТО ОСТРОВ И ГОРОД-МУЗЕЙ

Храм времени Ивана Грозного



место слияния двух рек - Волги и Свияги, вода у них разного цвета. Пожалуй, в России нет еще такого уголка, где бы на квадратный километр приходилось такое большое количество церквей и монастырей. Передвигаться по острову можно только пешком, дороги здесь отличные. Заблудиться невозможно - на всех перекрестках установлены информационные стенды с подробной картой острова и путевыми указателями. Путешествие по острову начинается со знакомства с творчеством древнерусских зодчих, православным наследием и живописными поволжскими пейзажами. Сегодня в Свяжжске, которому почти 500 лет, проживает около 200 человек, которые занимаются реставрацией исторических памятников архитектуры и обучением туристов ремесленному искусству - стрельбе из лука, плетению корзин, гончарному делу.

В 2013 году на острове были выполнены реставрационные работы, его полностью восстановили, сохранив неповторимое своеобразие. Обновленный город на острове по-прежнему поражает посетителей красотой. Паломники считают своим долгом посетить восстановленную церковь Константина и Елены. В монументальном здании с широкими стенами всегда холодно даже в жаркую погоду. Это единственная приходская церковь, которая осталась на острове, остальные были утрачены после 1918 года. На купеческих улочках, которые придают острову статус небольшого уездного городка, много старинных домов местных жителей.

Есть на острове еще одно интересное место, которое называется "Ленивый торжок" - комплекс исторической реконструкции. На старинной ярмарке можно купить натуральный мед, домашнее вино, пряники, хлеб и сдобную выпечку - они здесь особенные. В старом деревянном острове предлагают сфотографироваться в рыцарских доспехах и царских нарядах, примерить шапку Мономаха, а за

отдельную плату посмотреть театрализованную сцену "как бояре челом бьют", обращаясь с просьбой к государю. Или почувствовать себя в роли царя, взобравшись на трон. В мастерских мастера-кузнецы исполнят ваш любой каприз - по спецзаказу изготовят редкие сувениры. Можно пострелять из настоящего лука, взять в руки меч или топор. Местные богатыри покажут, как ими владели наши умелые предки, а если есть желание, то и научат обращаться с оружием.

Настоящей жемчужиной острова считается действующий Свяжжский Богородице-Успенский мужской монастырь допетровской эпохи, который был основан в 1555 году одновременно с учреждением Казанской епархии. В 16-18 веках монастырь входил в число 20 самых богатых в России. В 1997 году Свяжжский Богородице-Успенский мужской монастырь был официально возрожден. Самые известные церкви, расположенные на территории монастыря, - Успенский собор и Никольская колокольня. В первом сохранился удивительный комплекс настенной росписи эпохи Ивана Грозного (всего таких храмов в России два, еще один находится в Ярославле). Здесь можно увидеть интересную фреску святого Христофора - человека с лошадиной головой, полюбоваться на настенную роспись, которая служила изучением основ

христианского вероучения для "неверных", а в часы службы услышать красивое церковное песнопение!

Рядом с монастырем есть знаковое место - ремесленная слобода и конный двор. Гончары, кузнецы, мастера-кожевники демонстрируют свое мастерство. Можно и самому попробовать что-то сделать, например, выковать собственную монетку. Кто любит общаться с лошадьми - тому предложат совершить конную прогулку верхом или прокатиться по острову в экскурсионной карете, запряженной лошадьми.

Еще одна "изюминка" острова - Иоанно-Предтеченский женский монастырь, на территории которого находится уникальный памятник деревянного зодчества 16 века - Троицкая церковь, которая была построена еще при Иване Грозном. В это трудно поверить, но церковь-пятитенка построена без единого гвоздя, а конструкция 4-ярусного резного иконостаса, созданного в стиле барокко, сохранилась еще со времен царя. Храм был возведен одновременно с грандиозной деревянной крепостью Свяжжска весной 1551 года. Существует легенда, что построили ее за один день из привезенных на плотах из лесов Углича массивных бревен, заранее заготовленных и пронумерованных. В тот же день, 17 мая 1551 года, новый храм освятили, а постольку день пришелся на праздник Святой Троицы, назвали Троицким. Царь Иван Грозный, которому на тот момент было всего 22 года, и его подданные молились у икон перед последним переходом войска на пути к Казани.

Поездка на остров Свяжжск стала незабываемым событием для каждого участника туристической группы. Все отмечают, что место действительно очень красивое, и по своей энергетике просто потрясающее. Древний город открывает дверцу в историческое прошлое страны, из которого узнаешь много нового и интересного.



сувениры

Татьяна Глебова

"ВКУС ОСЕНИ - ЭТО ШАРЛОТКА"

Говорят, что осень - это любимое время года поэтов, художников, философов, романтиков и мечтателей. Оставим в стороне мастеров художественного слова и живописи. Ведь приближающееся дыхание осени можно передать и другим способом. Например, с помощью кулинарных способностей.

Что и сделали ветераны труда Центра "Милосердие" ПАО "БРТ" на празднике, состоявшемся 18 сентября в общественной организации предприятия. Яркое и незабываемое мероприятие прошло здесь в рамках запланированного клубного дня. Находящиеся на заслуженном отдыхе пенсионеры стали участниками конкурсной кулинарной программы, на которую принесли все, что смогли вырастить на своих огородах и дачных участках. В "сыром" виде и в качестве готовых блюд. Извлеченные из сумок припасы на зиму радовали своим гастрономическим многообразием - на скатерти-самобранке появились баночки с консервированными овощами и фруктами, салатами, лечо, приправами. Ни дать, взять - радуя вкусов!

Домовитые хозяйки захватили с собой не только разносолы, но и оригинальные блюда, приготовленные по традиционным русским рецептам из "бабушкиных" книг по домоводству. Кто-то из конкурсанток испек королевскую "шарлотку" и даже умудрился приготовить слоеный торт из тушеных овощей. Привлекли всеобщее внимание и миниатюрные песочные тартелетки с салатами, фруктовая пирамидка из разных сортов груш и яблок, увенчанная виноградкой.

Самые необычные блюда были отмечены памятными сувенирами. После "приговора" жюри все съедобные экспонаты были съедены участниками и гостями праздника. За столом было весело и шумно - хозяйки делились друг с другом рецептами, общались. Музыкальное сопровождение праздника обеспечили А.К. Филатов и активисты Центра "Милосердие". Было спето много красивых песен под аккордеон, прочитано много лирических стихов и сценических миниатюр.

Спортивные новости

КОМАНДА ПЗЧ - В ЛИДЕРАХ

На прошлой неделе, 19 сентября, в ПАО "БРТ" состоялась очередная этап заводского Чемпионата по футболу, который проходит в рамках Спартакиады трудящихся.

Напомним, соревнования среди спортивных команд предприятия проходят по круговой системе. В четверг на футбольное поле вышли представители сборной службы главного инженера и заводоуправления и ООО "Полимерзапчасть". Встреча завершилась триумфом футболистов Полимерзапчасти, которые выиграли у соперников со счетом 5:3. По словам судьи соревнований Е.Н. Козодольского, игра была зрелищной, напряженной и интересной. Игроки ПЗЧ вырывались вперед, однако футболисты "сборной" не давали им расслабиться. "В команде Полимерзапчасти собрались игроки молодого и среднего возраста, играют они активно, есть шанс выбиться в чемпионы. Но не будем забегать вперед - у нас еще одна игра на этой неделе, во время которой футболисты ПЗЧ встретятся с командой производственного цеха № 110. Посмотрим, как сложится", - подытожил Евгений Николаевич.

БЕЖАЛ КРОСС В СОСТАВЕ БАЛАКОВСКОЙ "СБОРНОЙ"

В субботу, 21 сентября, в г. Саратове проходил "Кросс нации" на призы губернатора Саратовской области.

На массовый старт вышло более 3 тысяч человек из министерств и ведомств, администраций муниципальных районов области и г. Саратова, учебных заведений, спортивных школ. Цель проведения соревнований - развитие легкой атлетики на территории региона, вовлечение в спорт, приобщение к активному и здоровому образу жизни жителей области. Первенство по кроссу состоялось в парке Победы на Соколовой горе. С обзорной площадки "Журавлей" спортсмены полюбовались на красивые пейзажи - синюю гладь Волги и утопающий в золотой листве осенних деревьев Саратов. В рамках Всероссийского дня бега были организованы музыкальная программа, конкурсы и игры для детей, работали различные развлекательные площадки (гребной тренажер, воркаут, стрельба по мишеням и другие).

Участники "Кросса наций" преодолели дистанции на 500 и 1000 метров. В составе сборной команды Балаковского муниципального района в физкультурно-массовых мероприятиях принял участие наладчик оборудования цеха № 216 ПАО "БРТ" Ю.Н. Тереханов.

О ПЕРЕХОДЕ НА ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ

С 2011 года на территории Российской Федерации Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) реализует пилотный проект, направленный на осуществление страховых выплат по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам непосредственно территориальными органами Фонда (пилотный проект "Прямые выплаты").

Целью пилотного проекта "Прямые выплаты" является улучшение положения застрахованных граждан и страхователей при осуществлении мероприятий, связанных с назначением и получением пособий в рамках обязательного социального страхования. Пособия в рамках механизма прямых выплат рассчитываются и выплачиваются застрахованным лицам непосредственно территориальными органами Фонда в жестко установленные законодательством сроки. В настоящее время в пилотном проекте участвует 50 субъектов Российской Федерации.

Филиал № 1 Государственного учреждения Саратовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - филиал отделения Фонда) сообщает о том, что в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 с 1 января 2020 года Саратовская область подключится к реализации пилотного проекта "Прямые выплаты".

Таким образом, с 1 января 2020 года назначение и выплата страхового обеспечения будет осуществляться непосредственно филиалом отделения Фонда застрахованным лицам на лицевой счет в банке или по почте. С 1 января 2020 года филиалом отделения Фонда будут выплачиваться:

* пособие по временной нетрудоспособности, в том числе - в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

* пособие по беременности и родам;

* пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности;

* единовременное пособие при рождении ребенка;

* ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

А также будет производиться оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно пострадавшему на производстве. Оплата первых трех дней временной нетрудоспособности, как и прежде, будет производиться работодателем за счет собственных средств.

После получения от застрахованного лица (его уполномоченным представителем) заявления и необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия страхователь не позднее 5 календарных дней со дня их представления направляет в территориальный орган Фонда сведения для назначения и выплаты соответствующего вида пособия (в виде электронного реестра). Форма электронного реестра сведений утверждена приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.11.2017 № 579 (зарег. в Минюсте России от 17 января 2018 г. № 49665) "Об утверждении форм реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, и порядков их заполнения". Страхователю, представившему в территориальный орган Фонда документы или сведения не в полном объеме, территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляет извещение о предоставлении недостающих сведений по форме, утверждаемой Фондом. Недостающие документы или сведения представляются страхователем в территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка застрахованному лицу осуществляется территориальным органом Фонда путем перечисления пособия на банковский счет застрахованного лица, указанный в заявлении, либо в реестре сведений, или через организацию федеральной почтовой связи, или иную организацию по заявлению застрахованного лица (его уполномоченного представителя) в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов или сведений, которые необходимы для назначения и выплаты соответствующего вида пособия.

Перечисление государственных пособий гражданам, имеющим детей, в соответствии с требованиями ч. 5, 5.1 и 5.6 ст. 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ производится в обязательном порядке на банковские счета, операции по которым осуществляются с использованием карты "Мир". Для этого всем работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и получающим соответствующее пособие, необходимо предоставить в бухгалтерию заявление по форме, утвержденной приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 578.

В перспективе планируется осуществить перевод выплат всех пособий, предоставляемых ФСС, на карты платежной системы "Мир" от Сбербанка. В связи с этим всем работникам ПАО "БРТ" будут выданы выпущенные пластиковые карты "Мир" с бесплатным обслуживанием. Информация о выдаче карт будет предоставлена позже.