



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 10 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

№35 (2259)

В фокусе внимания

ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЮБИЛЕЙНОМ ТОРЖЕСТВЕ

5-6 декабря и.о. генерального директора ПАО "БРТ" О.А. Сильченко находился с рабочим визитом в г. Набережные Челны. ТОП-менеджер получил приглашение на торжество, посвященное 50-летию начала строительства КАМАЗа. Олег Анатольевич вручил представителю высшего менеджмента приветственный адрес, в котором от имени трудового коллектива Балаковорезинотехники поздравил всю команду с важным днем, отметив, что результатами созидательного труда камазовцев сегодня гордится вся страна. Особенно было подчеркнуто, что ПАО "БРТ" стремится способствовать производственному успеху КАМАЗа, участвуя в реализации крупных бизнес-проектов, правительственной программы импортозамещения и обеспечивая выпуск комплектующих высокого качества. Это является основой нашего долгосрочного партнерства.

РАБОТАЕТ ПРИЕМОЧНАЯ КОМИССИЯ

10-11 декабря в ПАО "БРТ" будут работать представители приемочной комиссии ОАО "РЖД": А.С. Котов - главный инженер ЦП Приволжской Железной дороги, М.И. Рязанов - специалист ЦДИ, С.А. Шаров - специалист ПКБ И. Они проверят выполнение требований ГОСТ 33477-2015 "Порядок разработки, постановки на производство и допуска к применению". Аудиторская группа планирует посетить УЗ с целью анализа системы входного контроля закупленной продукции, способов транспортировки и хранения продукции. В подготовительном цехе № 101 приемочная комиссия оценит процесс изготовления резиновых смесей для выпуска прокладок ВСП по ТР 57-0242012. В цехе № 216 проконтролирует процесс изготовления деталей на вальцах, предформователе "Барвелл", прессах ЧССР. После испытаний готовой продукции в лаборатории комиссии осуществит приемку прокладок для отправки наработанной партии в независимый Испытательный Центр.

ПРИГЛАСИЛИ В ЖЮРИ

11 декабря в ГАПОУ СО "Поволжский колледж технологий и менеджмента" состоится конкурс профессионального мастерства среди 12 студентов с целью отбора кандидата для участия в региональном этапе и, с большой долей вероятности, во Всероссийской олимпиаде по укрупненной группе специальностей "Теплоэнергетика". В жюри войдут специалисты промышленных предприятий города: ПАО "БРТ", "ТГПлюс", "Облкомэнерго" и др. От нашего предприятия в качестве эксперта выступит ведущий инженер цеха № 026 Д.Н. Саенко. Конкурсантам предстоит справиться с теоретическим заданием, которое будет проходить в виде тестирования по электротехнике, охране труда, информационным технологиям в профессиональной деятельности и иностранному языку. Практикум пройдет в мастерской, где участники будут находить неисправность в электрической схеме и подключать асинхронный двигатель, программировать электроустройство.

УЧИЛИСЬ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ТРУДУ

26 ноября ПАО "БРТ" посетили С.Г. Болдырев - главный специалист, инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области и А.Н. Куликов - технический инспектор Саратовской областной организации "Росхимпрофсоюз". Они провели учебку с цеховыми уполномоченными по охране труда. Из 32 уполномоченных на занятия присутствовали 14 представителей из структурных подразделений предприятия. Им рассказали о правах уполномоченных по труду, типовых нормах выдачи спецодежды, соблюдении температурного режима во время организации производственных процессов. Особый интерес у слушателей вызвали случаи из практики лекторов. Первое занятие было вводным. По уточнению председателя ППО ПАО "БРТ" Т.А. Чубриковой, повышать свой образовательный уровень заводские уполномоченные по труду будут регулярно.

Развитие

ПОСЕТИЛ ПАО "КАМАЗ"

В конце ноября представитель проектного офиса ПАО "БРТ" - руководитель проектов К.В. Павлов - посетил с рабочим визитом Камский автомобильный завод.

Деловая поездка была связана с проведением плановых стендовых испытаний "рукавов" системы охлаждения двигателя, которые освоены на БРТ для оснащения магистрального тягача нового поколения. Напомним, наше предприятие номинировано руководством ПАО "КАМАЗ" на участие в проекте К-5. Известно, что Камский автогигант запускает в серийное производство новый автомобиль магистрального семейства "КАМАЗ 54901" премиального класса. Отличительной особенностью машины является универсальная кабина нового поколения длиной 2,5 метра с высокой крышей и двумя спальными местами, оборудованная по евростандартам и максимально удобная и комфортная для передвижения на длинные расстояния. Производство кабины, которая является самой крупной в семействе, будет локализовано на совместном предприятии с компанией "Daimler".

Опытные образцы шлангов диаметром 68 мм были установлены на специальный стенд, которым располагает ПАО "КАМАЗ", для того чтобы пройти испытания на циклическое давление. По уточнению Кирилла Васильевича Павлова, в процессе тестирования представители руководства автозавода отметили, что качество деталей соответствует заявленным требованиям. Руководство автозавода отдает приоритет вопросам качества автомобилей и комплектующих - неслучайно "КАМАЗ" стал лауреатом премии правительства РФ 2019 года в области качества. Эксперты Роскачества, посетившие производственную площадку автозавода летом этого года, высоко оценили инновации в подходах к производству и управлению в области менеджмента качества, эффективность бизнес-процессов.

Пока наши опытные изделия успешно прошли 50 тысяч испытательных циклов. Положительными испытания будут признаны при прохождении 100 тысяч циклов испытаний. Наши специалисты провели огромную работу по совершенствованию качества продукции, поэтому рассчитывают на самый благоприятный исход событий.

Во время рабочего визита на КАМАЗ К.В. Павлов настоял на проведении внепланового совещания с представителями принимающей стороны. В ходе встречи удалось решить ряд вопросов по новому проекту, в котором ПАО "БРТ" примет участие. Он связан с освоением выпуска трубки защиты проводов. Как отметил Кирилл Васильевич Павлов, были согласованы сроки подготовки производства, замечания по чертежной документации, использованию рецепта "резины", который предложили инженеры-технологи Балаковорезинотехники. По предварительным данным, подготовка производства должна начаться в декабре.

Социальная среда

ТРУЖЕНИКАМ ТЫЛА - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

На прошлой неделе начальник Центра "Милосердие" Н.В. Москвина побывала в гостях у Александры Николаевны Бариновой и Веры Петровны Бредихиной, тружениц тыла.

Бывшие работники Балаковорезинотехники отмечали прекрасный юбилей, им исполнилось 90 лет. Руководитель заводской общественной организации пришла в гости с подарками - от профсоюзной организации именинницам был вручен махровый плед с символикой "Росхимпрофсоюза". Надежда Валентиновна сердечно поздравила женщин с солидной датой, зачитав от имени руководства ПАО "БРТ" приветственный адрес.

Александра Николаевна Баринова работала на Балаковорезинотехнике с 1974 по 1988 годы. Сначала упаковщицей готовой продукции, а перед выходом на заслуженный отдых - учетчицей рабочего времени в ООТиЗ. Вера Петровна Бредихина трудилась в начале 80-х годов клейщиком резиновых изделий. Обе имеют медаль "За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны". Их секрет долголетия кроется в доброте и трудолюбии.

Татьяна Олейникова

"Человека делают счастливым три вещи: семья, интересная работа и возможность путешествовать". Писатель Иван Бунин, а это высказывание принадлежит ему, прав. Семья - это основа основ, интересная работа позволяет найти свое место в жизни, а путешествия открывают перед нами новые горизонты, окно в незнакомый мир.

Газоэлектросварщик цеха № 136 ПАО "БРТ" Геннадий Иванович Гурьянов - счастливый человек. Свое место в жизни он нашел, когда сделал правильный шаг при выборе будущей профессии. Ей служит верой и правдой 56 лет. Родился он в селе Красное Арзамасского района Нижегородской области. Из семерых детей был самым старшим. В детстве маленький Гена любил наблюдать за тем, как работает его отец. В депо на станции "Арзамас-1" сварщик-кузнец был незаменимым специалистом. По примеру отца выпускник 11 класса средней школы Геннадий Гурьянов отправился в ремесленное училище изучать сварное дело, однако получить диплом ему помешал переезд в г. Балаково, где развернулась Всесоюзная ударная комсомольская стройка. На тот момент ему не было восемнадцати лет. Родная тетушка и ее муж, работавшие строителями (она - бетонщицей, он - крановщиком), устроили его в учебный комбинат при "Саратов-газстрое".

В 1963 году Геннадий был принят на Балаковский бетонный завод сварщиком. Варил каркасы для Саратовской ГЭС, колонны для мостов. Под Новый год, когда молодежь собралась отметить праздник, встретил свою будущую жену - Людмилушку (так он называл супругу на протяжении всей совместной жизни) покорила его сердце улыбкой, нежностью и красотой. Девушка три года ждала суженого из армии, писала письма в солнечный Азербайджан - Геннадий нес службу на границе с Ираном, обеспечивая пограничников радиосвязью. Когда вернулся в Балаково, они поженились. Квартирный вопрос заставил молодую семью поменять место работы.

В отделе кадров Балаковского завода РТИ Геннадия Ивановича предложили год поработать на точно таком же предприятии в городе Волжском. "Понимаете, нам сварщики не нужны. Прессовщики требуются. Пройдете переобучение, сдадите экзамены на пятый разряд, тогда и возвращайтесь - квартиру дадим!" - напутствовал начальник кадровой службы Иван Шанько. И Гурьяновы отправились в Волгоградскую область. На Волжскрезинотехнике все пошло иначе. "Производству необходимы сварщики. Параллельно можете получить вторую профессию - прессовщика-вулканизаторщика", - заявили в "кадрах". Год проработал Геннадий Иванович в ремонтной служ-

СВОЙ ПОЧЕРК



бе завода. Выучился на прессовщика, ему одному из всей группы присвоили пятый квалификационный разряд. Потом их отозвали на завод РТИ в Балаково, вернулись Гурьяновы уже в собственную квартиру. Геннадий Иванович стал работать сварщиком и газорезчиком по совместительству в 21-м ремонтном цехе, жена тоже трудилась на заводе. В 1972 году в семье случилось пополнение - родилась долгожданная дочка.

- Никогда не наказывал свою дочурку, всегда воспитывал словом и личным примером, хотя росла она хулиганкой, - улыбается Геннадий Иванович. - Супруга, наоборот, была с ней строга. Дочка часто обращалась ко мне за поддержкой, стараясь избежать материнского гнева. Как я мог отказать своей любимице?!

Еще работая на стройке, Геннадий Иванович взял в руки газовый резак и автоген, освоил прогрессивные методы сварки, в том числе - электроднодуговую. Считает, что у него были прекрасные учителя: герой Советского Союза В.А. Судаков участвовал в строительстве нескольких ГЭС. Сварному делу его учили Букварев, Терентьев. Эти люди стали для него камертоном. Подвести их он не мог. Чтобы стать хорошим сварщиком, нужно знать химию, глубоко погрузиться в профессию, изучить технологию металла. Геннадий Иванович как губка впитывал новые знания, много читал. Причем, его настольными книгами были не только учебные пособия по сварке, но и томики Пушкина, Гоголя, Достоевского, Толстого. Представитель рабочей интеллигенции - можно о нем и так сказать. Грамотный, эрудированный, прекрасный собеседник, разбирающийся в литературе, истории, знающий мастеров живописи. Особенно близко ему творчество Репина и Поленова.

- Сварщик - это ведь по сути художник, - говорит Геннадий Иванович. - У живописца есть свой стиль при написании картин. И у сварщика имеется свой почерк. На стройке каждый сварщик

имел личное клеймо, по которому узнавали руку мастеров. В 1969-1970 годах я варил под клеймо "Л-48" металлические мостовые опоры, каркасы, ванночки. Мою "отметину" можно встретить и на несущих металлоконструкциях нашего предприятия.

Предметом его гордости является формовой пресс "Риджани" итальянского производства на участке цеха № 217. Несколько лет назад потек маслбак на гидравлической станции из-за образовавшейся трещины. Геннадий Иванович предложил использовать более прочный металл для сварки, назвал марку. Выполнил сварку как всегда - качественно, точно и аккуратно. С тех пор о проблеме забыли. И таких работ у него бесчисленное множество по всему предприятию.

Гурьянов вспоминает, как в самом начале карьеры над его неопытностью пошутили итальянские рабочие, приехавшие на очередной запуск оборудования. Увидев молодого паренька, который пришел на участок устранять течь в разрушенном металлическом соединении оборудования, закачали головами: "О! Мама mia! Бамбино!". Геннадий взял в руки сварочный аппарат, опустил



шторку шлема и молча принялся работать. Главным механиком завода М.И. Акуленко, любивший употреблять при разговоре крепкое солёное слово, рубанул гостями на понятном международном языке: "Сейчас он вам покажет мастер-класс, мама моя!". Оценивая работу, итальянцы развели руками: "Брависсимо, бамбино!".

Однажды Гурьяновы отправили восстанавливать систему коммуникаций в подшефный детский сад. Нужно было выполнить сварочные работы и подготовить

объект к началу отопительного сезона. Установили срок - объем работ должен быть выполнен за месяц. "Хватит двух недель", - ответил Геннадий Иванович. Но ему не поверили. Кто-то из рабочих даже поспорил: "Слишком быстро работает - потекут стоики". Геннадий Иванович не давал напарнику скучать - тот только присядет - слышит: "Вставай, раньше начнем - быстрее закончим!". Спустя две недели комиссия принимала работу. Нареканий не было. Больше всех радовалась заведующая дошкольным учреждением.

На протяжении 47 лет работы на Балаковрезинотехнике Г.И. Гурьянов постоянно занимался рационализаторской деятельностью. Первым стал применять высокопроизводительный метод сварки присадкой - металла больше, шлаку в местах сварочных соединений меньше. Геннадий Иванович воспитал не одно поколение сварщиков, благодаря его мудрым наставлениям многие подмастерья выросли в профессионалов, которых знают в городе: Сергей Иконников, Анатолий Погорелов. Однажды директор ПТУ № 38 отправил к нему семерых подростков, честно предупредил: "Все трудно воспитуемые, сделайте хоть что-то, чтобы не стыдно было выдать им дипломы!". Геннадий Иванович долго думал, чем зацепить ребят, и...попросил написать на металле при помощи сварочного аппарата свои имена. Знал, что не смогут. Запрещенный в педагогике, но очень действенный в жизни прием. Вскоре один за другим подошли с опущенными головами: "Не получается, дядя Гена!". И получили ответ: "Ах, не получается? И не получится, если не будете учиться, старать-

ся. За этим вы сюда и пришли". В училище парни вернулись в полной боевой готовности. Директор ПТУ предложил Геннадия Ивановичу заняться преподавательской деятельностью.

Брось добро назад - оно тебя обгонит. По такому принципу живет Геннадий Иванович Гурьянов. Своим коллегам, друзьям, постоянно обращающимся к нему за помощью, помогает безвозмездно. Хотя профессия всегда его выручала - и в молодые годы, когда копил деньги на автомобиль, и в годы Перестройки,

и сейчас. "После смены, по выходным всегда спешил на вторую работу. Старался, чтобы семья ни в чем не нуждалась, - рассказывает он. - Сколотил бригаду, с которой ездил по совхозам. Сколько коммуникаций переделали, отопительных котлов запустили - не счесть. Хорошие деньги зарабатывали. Но нашим главным правилом было - все делать на совесть, чтобы потом людям не стыдно было в глаза смотреть. И мы старались. Чтобы стать хорошим сварщиком, нужны знания, воля, терпение и хорошее зрение. А чтобы быть хорошим человеком, нужно иметь душу. Человек без духовности - пустой футляр".

Время, стрессы, болезни не щадят никого. Уходят друзья, близкие. Геннадий Иванович с большой теплотой вспоминает В.В. Челобанова, А.М. Парфенова, М.И. Акуленко - руководителей, которые прислушивались к мнению людей, помогали решать производственные и бытовые проблемы. Что остается в замен? Память о них. В этом году Геннадий Иванович потерял свою верную спутницу жизни, которая не перенесла очередного инфаркта, рассказывая о совместных счастливых годах супружества, говорит, что любовь - это умение понимать друг друга, прощать обиды, люди ведь не святые, бывает, что и ошибаются.

Недавно Геннадию Ивановичу исполнилось 74 года, но выглядит он намного моложе - работа держит в тонусе, его поддерживают дочь, два внука, достижениями которых он гордится больше, чем собственными. Настоящей отдушиной является для него дача в "Приморье". Когда-то на месте отсыпанных им 15 сотках было болото. А сегодня здесь настоящие райские кущи: высажено несколько яблонь, разные сорта малины, клубники, смородины, крыжовника, разбит виноградник. Дочь - Галина Геннадьевна выращивает овощи, дача утопает в розах. Геннадий Иванович называет ее агрономом, она с душой работает на земле - никому не дает взять в руки мотоблок, попросила отца подготовить каркас для парника. "Опять мои руки понадобились, снова профессия пригодилась", - шутит Геннадий Иванович. Дачный дом он соорудил с помощью сварочного аппарата, используя для будущего жилища плоские металлические батареи. Даже балкон приварил на втором этаже. Теперь собирается строить дом на участке из кирпича - внуки Александр и Дмитрий обещают помочь.

Геннадий Иванович - автомобилист со стажем, в его домашнем гараже несколько машин - старенькая "шестерка", "Баргузин", есть и иномарка. Но самый любимый его вид транспорта - велосипед. В свое время он объездил всю Нижегородскую область, крутя педали. Посетил поселковые поселения Мухомолово, Старую Пустынь, Дивеево - места с живописной природой, множеством рек и озер, старинных церквей и соборов. Человека все время тянет к истокам. Малая родина дает жизненные силы, обогащает духовно.

Фото автора

Татьяна Глебова

В рамках технической политики в ПАО "БРТ" реализуется много проектов, которые связаны с созданием новых участков и переносом действующего оборудования. Начальник бюро механизации и автоматизации Александр Новеев рассказывает о работе конструкторской группы.

- Александр Сергеевич, в какую структуру входит сегодня БМА? Какими ресурсами располагает коллектив для решения сложных производственных задач?

- Отдел механизации и автоматизации, созданный в 1974 году, оставался до недавнего времени отдельным структурным подразделением. За четыре десятилетия было реализовано множество проектов, связанных с созданием новых участков, размещением технологических линий. Наши специалисты занимались разработкой нестандартного оборудования и различных приспособлений для производства. С 1 августа этого года, в результате кадровых преобразований, отдел был трансформирован в бюро и вошел в состав отдела капитального строительства.

Сегодня в бюро трудятся 9 сотрудников, которые решают различные технические задачи. Мы занимаемся разработкой конструкторской и проектной документации на оборудование в рамках реализации программы реконструкции и технического развития производства.

- Назовите самый крупный проект, реализованный при участии специалистов БМА в последнее время.

- Проект по переносу импортной линии "УДЕ" с территории корпуса № 99 на промышленную площадку третьего производственного корпуса, где сосредоточено производство битумных изделий. В сентябре прошлого года к выполнению поставленной задачи подключились специалисты всех подразделений. На реализацию этого сложного с технической и технологической точек зрения проекта ушло больше полугода - линию пришлось не просто собирать на новом месте, но и доукомплектовывать. По проекту наших сотрудников в процессе монтажных работ на линию были установлены транспортеры, шнековый питатель, битумопроводы, изготовленные на Политемзагасте. Наши опытные сотрудники выполнили проект по размещению линии на площадке во всех частях. Вся чертежная документация, касающаяся общестроительных работ, подведения необходимых коммуникаций, готовилась проектировщиками. Они проделали серьезную, глобальную работу. С подобными ситуа-

Техническая политика

СНАЧАЛА БЫЛ ПРОЕКТ...

циями раньше никто на заводе не сталкивался.

- А как же линия "Келлер", которую также собираются переносить в связи с консервацией производственного корпуса на втором заводе?

- Согласен с тем, что ситуация похожа, но она вторична. Опыт аналогичной работы имеется. Руководство предприятия действительно приняло решение о переносе из 99-го корпуса линии "Келлер" на производственный участок № 11. Работа впереди большая. Наша задача - разработать проекты по подготовке участка для размещения демонтированного оборудования. Линия "Келлер" займет площадку, на которой сейчас стоит линия "IFF". В настоящее время группа наших проектантов подготовила чертеж линии в формате 3 D - на нем хорошо видно, как она будет выглядеть после выполненного монтажа. Это своего рода эскизное предложение по расстановке оборудования. После утверждения эскиза приступим к разработке проектной документации. Опять же предстоит заниматься вопросами унификации узлов и механизмов линии для максимального использования ее технических и технологических возможностей, а также вопросами комплектации нестандартными приспособлениями. Каждый из нас будет выполнять конкретную часть работы.

Высокий уровень компетентности наших сотрудников определен уникальными знаниями и большим стажем работы на предприятии. Владимир Федорович Ирисов, Геннадий Владимирович Козлов, Татьяна Ивановна Лиена, Валентина Михайловна Гришечкина - представители старшего поколения, накопленный опыт позволяет им работать в условиях многозадачности, решать масштабные вопросы, предлагать рационализаторские решения, которые направлены на повышение эффективности производства.

- Чем сегодня занимается коллектив бюро?

- Сегодня коллектив бюро решает текущие задачи. Недавно закончили работу над проектом по созданию автономного компрессора в производственных цехах. Если рабочих конкретного цеха выведут работать в неурочное время, включать заводскую компрессорную станцию будет уже не нужно. Специфика нашей работы предполагает создание одного и того же проекта в нескольких вариантах. Приходится попутно решать задачи по ресурсосбережению, эргономике. Вот сейчас, например, получено задание - доработать Одесский вулканизационный пресс марки "ДО 239" по выпуску деталей верхнего строения пути, нужно оснастить его новым, более совершенным грузоручным устройством. Предстоит разработать "клевши" для захвата деталей определенной конфигурации. Наши специалисты будут воплощать эту идею, а также разрабатывать недостающее нестандартное оборудование.

- На заводе реализуется программа по модернизации производства. Какие задачи решает бюро в рамках данного проекта?

- Сейчас на одном из участков цеха № 114 ведутся работы по замене 3-х валкового каландра. Наши специалисты выполнили проект специальной площадки, на которой установлено оборудование. По заданию руководства первого подготовительного цеха разработан проект по размещению оборудования на участке навески ингредиентов. Площадка создана в корпусе № 5.

На Совете директоров ПАО "БРТ" принято решение о серьезной модернизации производства ворсовых уплотнителей в цехе № 110. Сейчас готовится большая программа по реализации этого крупного проекта. Специалисты предлагают усовершенствовать линию "Сайя", укомплектовав ее современными элементами и механизмами. Наше бюро будет готовить проект по размещению линии.

Спорт

СПАРТАКИАДА НА ФИНИШЕ

Комплексная Спартакиада трудящихся ПАО "БРТ" вышла на финишную прямую.

Сегодня, 10 декабря, в спортклубе "Юность" заводской спортивный праздник, проходивший на протяжении этого года, завершится соревнованиями по перетягиванию каната и стрит-болу.

Напомним, ежегодная Спартакиада проходит по 12 популярным видам спорта. Организатором ее проведения выступило руководство ПАО "БРТ" и заводской первичной профсоюзной организации. В Спартакиаде принимают участие 6 спортивных команд. Самые ловкие, быстрые спортсмены структурных подразделений отстаивают интересы своих трудовых коллективов.

Сегодня станет известно, какой команде достанется заводской переходящий кубок. Давайте поддержим сослуживцев, придем после работы в спортзал и поболеем за наших спортсменов. Они достойны внимания!

ПРО ЭЛЕКТРОННУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку - новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. В связи с этим Пенсионный фонд выпустил подробные разъяснения относительно ее применения (информация размещена на сайте <http://www.pfrf.ru/>).

Параллельно с электронными трудовыми книжками также будут работать и обычные - переход на новый формат должен осуществляться постепенно. ФНС уже начала разрабатывать единый реестр, куда будет заноситься вся информация о трудовой деятельности россиян. Роструд поддержал переход россиян с бумажных трудовых книжек на электронные. Зачем нужна эта модернизация, в чем ее плюсы и минусы?

Что такое электронная трудовая книжка?

Это электронный файл, содержащий всю ту же информацию, что и обычная трудовая книжка: об образовании, стаже, местах работы и занимаемых должностях, а также о причинах переводов и расторжений трудовых договоров. Храниться он должен в общероссийской базе персонализированного учета (которую,

впрочем, тоже еще предстоит разработать). Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате.

Просмотреть сведения электронной книжки можно будет:

- в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда;
 - на портале Госуслуг;
 - через соответствующие приложения для смартфонов.
- При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет:

- нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы);
- управление Пенсионного фонда;
- многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ).

Предполагается, что данная услуга будет предоставляться экстерриториально, то есть без привязки к месту жительства или работы человека.

Преимущество электронных трудовых книжек:

- Удобное ведение кадровой информации в специализированных базах данных. Кадровое делопроизводство сильно упростится: не нужно будет тратить время и ресурсы на подготовку и заверение копий документов, их заполнение

вручную.

• Удобная навигация и поиск необходимых сведений по персоналу.

Благодаря базам данных найти информацию можно будет просто и быстро, плюс она вся будет храниться в одном месте.

• Защита данных от потерь, несанкционированного доступа и подделок.

В случае с бумажными трудовыми книжками велик риск утери или порчи документа, а его восстановление обычно занимает много времени. Также достаточно часто на улицах или в метро продают поддельные бланки трудовых. Электронная система, таким образом, сильно упростит жизнь и работнику, и работодателю.

• Интеграция с государственными службами (Пенсионный фонд, структуры Министерства социального развития и т.д.)

Информация из электронной трудовой книжки будет открыта для Пенсионного фонда и Управления социальной защиты населения, что должно ускорить и упростить передачу данных из ведомства в ведомство.

Когда будет введена электронная версия?

Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности является добровольным, и будет осуществляться только с согласия человека. Исключением станут те, кто впервые устроится на работу в 2021 году. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Конечно, многих работников (особенно людей старшего поколения) интересует судьба нынешних (бумажных) трудовых книжек. Если работник хочет сохранить свою бумажную трудовую книжку, работодатель не вправе ему отказать. Для этого работник должен будет до конца 2020 года подать письменное заявление работодателю. В этом случае с 2021 года бумажную трудовую книжку продолжат вести одновременно с электронной. Россияне, которые до конца 2020 года не подадут такое заявление работодателю, получат ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате.

Что нужно знать работнику?

О нововведениях должны знать работники. Если их трудовая книжка ведется только в электронном виде, при трудоустройстве они должны будут предъявить работодателю информацию либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. В обоих случаях работодатель перенесет данные в свою систему кадрового учета. При увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у него есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки данные будут фиксироваться в ней.

лю информацию либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. В обоих случаях работодатель перенесет данные в свою систему кадрового учета. При увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у него есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки данные будут фиксироваться в ней.

Порядок заполнения и представления новых форм.

Форма СЗВ-ТД будет заполняться работодателями на всех работающих (в том числе - по совместительству), с которыми оформлены или прекращены трудовые отношения, а также в отношении которых произведены другие кадровые изменения (в том числе, перевод, установление второй и последующей профессии или иной квалификации, отмена ранее произведенных мероприятий и т.д.) на основании приказов и других документов кадрового учета работодателя. Документ может представляться на бумажных носителях или в электронной форме по установленным форматам.

В форме СЗИ-ТД работодатели будут отражать всю информацию о трудовой деятельности сотрудников за период работы в организации (формируется на основании приказов и других документов кадрового учета работодателя). Предполагается, что по запросу работника, а также в день увольнения работодатель обязан будет предоставить ему данную форму. Она может быть составлена как на бумажном носителе (заверяется подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации), так и в электронном виде (заверяется электронной цифровой подписью).

А как у "них"?

Во многих европейских странах и Америке вообще не существует трудовых книжек: для приема на работу достаточно диплома об образовании, резюме и рекомендательного письма с прошлого места работы. В Италии, Германии и Франции сотрудник может предъявить специальную "рабочую карту" добровольно, чтобы подтвердить свою квалификацию. А в некоторых странах существуют электронные системы. В Испании, например, есть система Vida Laboral (трудовая жизнь), в нее вносятся данные обо всех приемах на работу и увольнениях, откуда информация автоматически поступает в Министерство Труда и Фонд Социального Страхования.

Сообщает Росреестр

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № Пр-936 ежегодно, начиная с 12 декабря 2019 года, в День Конституции Российской Федерации, 12 декабря, с 12.00 до 20.00 по местному времени, проводится общероссийский день приема граждан в Приемной Президента Российской Федерации по приему граждан, приемных Президента Российской Федерации в федеральных округах и административных центрах субъектов Российской Федерации, в федеральных органах исполнительной власти и соответствующих территориальных органах, в федеральных государственных органах и соответствующих территориальных органах, в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления.

Прием уполномоченными лицами Управления Росреестра по Саратовской области и филиала ФГБУ "ФКП Росреестра" будет проводиться по адресу:

г. Саратов, Театральная площадь, д. 11.

Прием граждан ведут:

Беличенко Екатерина Владимировна - заместитель руководителя Управления Росреестра по Саратовской области;

Варакина Татьяна Анатольевна - заместитель руководителя Управления Росреестра по Саратовской области;

Гришина Людмила Викторовна - заместитель руководителя Управления Росреестра по Саратовской области;

Терехова Наталья Геннадиевна - заместитель директора - главный технолог филиала ФГБУ "ФКП Росреестра" по Саратовской области.

Приём начальника межмуниципального отдела по Балаковскому и Духовницкому районам Управления Росреестра по Саратовской области Алексеевым С.А. будет осуществляться в это же время по адресу:

г. Балаково, ул. Ленина, д. 91

Личный приём будет проводиться в порядке живой очереди при предоставлении документа, удостоверяющего личность (паспорта), а также по предварительной записи, которая будет осуществляться с 26 ноября по 11 декабря 2019 г. с 8.00 до 17.00

по телефонам: 8 (845 2) 27-38-27, 26-32-20.