



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 16 ИЮНЯ 2020 ГОДА

№ 17 (2277)

В фокусе внимания

В ПРИКАЗ ВНЕСЕНЫ ДОПОЛНЕНИЯ

Генеральный директор ПАО «БРТ» Александр Титов внес изменения в приказ № 316 от 27.04.2020 года, дополнив его новым пунктом. В новой редакции приказа № 407 от 28.05.2020 года сказано об установлении для работников предприятия режима рабочего времени на условиях неполной рабочей недели с оплатой за фактически отработанное время на срок с 29 июня по 24 октября 2020 года. На этот период устанавливается 4-х дневная рабочая неделя. Всем директорам по направлениям, руководителям структурных подразделений указано на необходимость обеспечить работу вспомогательных служб, оперативно-дежурного персонала, отвечающих за поддержание технического, аварийно-спасательного, охранного и финансово-экономического состояния предприятия согласно утвержденным графикам работы, действующим в ПАО «БРТ», с привлечением минимальной численности персонала. В случае производственной необходимости будет разрешена работа отдельных участков и подразделений по пятидневной рабочей неделе.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ КАК ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Поощрение работников компании направлено на развитие их личностных и профессиональных качеств. Кроме того, поощрение сотрудников - это публичное признание его заслуг руководством, оказание общественного почта в связи с достигнутыми успехами в трудовой деятельности. В рамках наградной политики, которая реализуется в ПАО «БРТ», по случаю профессионального праздника звания «Почетный химик РФ» удостоены инженер-технолог цеха № 113 Сергей Иванович Шевченко и экономист по планированию Светлана Петровна Кириллова. Пятерым работникам решено вручить Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ.

ПРОГРАММУ УЛУЧШЕНИЙ - В ПРОИЗВОДСТВО

До конца 2020 года нужно добиться присвоения ранга «В» от Альянса «Рено Ниссан АвтоВАЗ» - такая задача стоит перед трудовым коллективом ПАО «БРТ». Этот статус поставщика позволит Балаковорезинотехнике участвовать в номинациях партнера на новые проекты по освоению комплектующих на перспективные модели автомобилей, а также расширить свое присутствие на международном рынке. Специалисты службы развития поставщиков (CSQSD) совместной компании разработали для поставщиков продукции программу по достижению требований соответствующего качества. Она предусматривает реализацию целого ряда мероприятий, направленных на усовершенствование производственных процессов, технологии и самой системы управления качеством продукции в рамках соблюдения требований стандарта ASES.

ЗАКОНЫ О ПРИРОДЕ - В ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ

В ПАО «БРТ» успешно реализуется Политика в области качества, экологии и бизнеса. В рамках действующей СЭМ регулярно актуализируется Перечень ЗПИИД, который находится в локальной заводской сети в общем доступе («База знаний» -> «Охрана природы» -> «Перечень ЗПИИД»). Поддерживать в работоспособном состоянии внедренную систему экологического менеджмента на предприятии помогает ведущий инженер КИПиА ПАО «БРТ» Дмитрий Николаевич Саенко. Он усовершенствовал предыдущую практику, создав отличный вариант электронного документа по оценке выполнения требований ЗПИИД.

Менеджмент

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

20 февраля 2020 года генеральный директор ПАО «БРТ» А.С. Титов утвердил новую редакцию Политики в области качества, экологии и бизнеса.

В документе говорится о том, что в соответствии с миссией и целями ПАО «БРТ» по сохранению лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и ж/д рынок и освоением новых рынков сбыта ценностью компании являются сотрудники, акционеры, клиенты. Главной целью ПАО «БРТ» является создание конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, обеспечение непрерывного роста профессионализма сотрудников с учетом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения цели является система менеджмента качества, экологии и бизнеса на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO/TS 22163.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учетом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и ее конкурентоспособности путем выполнения законодательных и иных требований, а также требований всех заинтересованных сторон, в том числе - по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижения влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе ее разработки с учетом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности мероприятий в целях улучшения качества, экологии и безопасности, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

Для выполнения поставленных задач высшее руководство ПАО «БРТ» обязуется:

- защищать окружающую среду;
- создавать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества, экологии и бизнеса;

• распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Балаковорезинотехника работает открыто, руководство компании готово к конструктивному диалогу. Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, заинтересованные лица могут отправить, заполнив форму обратной связи в разделе «горячая экологическая линия» на официальном сайте ПАО «БРТ».

Здесь же размещены телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453)66-05-22. Напоминаем, что анонимные звонки не регистрируются. Во время звонка по телефону необходимо назвать имя, отчество, фамилию. Заявления от граждан принимаются также в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, публичное акционерное общество «Балаковорезинотехника» (ПАО «БРТ»).

Татьяна Олейникова

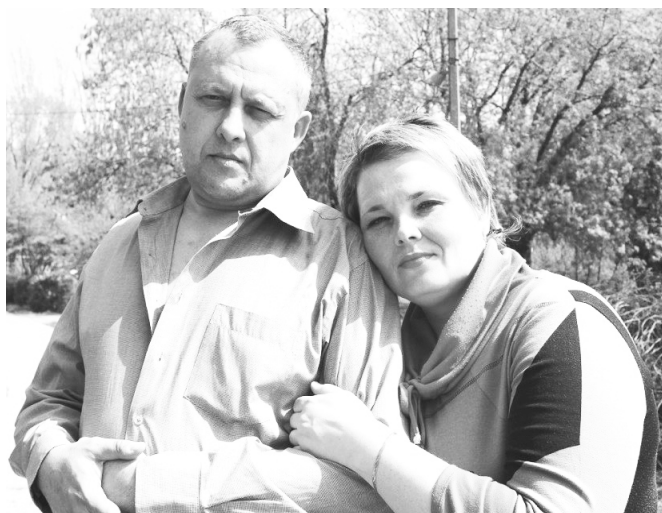
Сколько людей - столько и судеб. Ни одна не похожа на другую. Разве что факт трудовой биографии объединяет заводчан - работа на Балаковорезинотехнике. За многолетний добросовестный труд, особый вклад в развитие производства инженеру-технологу ТО ПАО "БРТ" Марине Холуяновой вручено Свидетельство о занесении ее имени на Доску почета предприятия.

Мама Марины родом из Прибалтики, молоденькой девушкой приехала в гости к родным в Поволжье и обрела здесь свое женское счастье, встретив местного парня. "Я родилась в Балакове, в многодетной семье, - рассказывает Марина Юрьевна. - У меня есть две замечательные сестры, старшая и младшая, мы с детства неразлучны. В отличие от них, предпочитающих играть в куклы, я росла подвижным ребенком - гоняла голубей, лазала по заборам, забираясь на деревья, несмотря на то, что всегда боялась высоты, не обходила стороной ни одной лужи. Была для родителей стихийным бедствием, а дедушка говорил, что мне следовало родиться мальчишкой".

Детство Марины совпало с периодом тотального дефицита товаров в стране. Родители неплохо зарабатывали, старались прививать дочкам безупречный вкус, с большим трудом доставали модную одежду. Марина вспоминает, как обрадовалась красивому драповому пальто, но это не помешало ей испортить обновку в первый день выхода "в свет". В отпуск семья ездила к родственникам в Клайпеду. Марина обожала балтийский город - любила бывать на море, а в порту засматривалась на бравых морских офицеров. Мечты у нее было всего две - стать продавцом и выйти замуж за военного.

- Детские мечты сбываются. Правда, не все, - улыбается Марина Юрьевна. - Окончив 63-е училище, я получила диплом продавца-кассира, а вот замуж вышла не за моряка, а за инженера. Но за всю нашу совместную с Сашей жизнь ни разу не пожалела о своем выборе!

С будущим мужем Марина познакомилась в... инфекционном отделении ЦРБ, где лежала на плановом обследовании. Перед выпиской врачи разрешили пациентам выходить на улицу. Ей было шестнадцать лет, ему - двадцать два. Робкие совместные прогулки вдоль берега большого пруда переросли в дружбу. Когда они встретились, Саша учился в политехническом институте. Уговаривал Марину поступать в вуз, но она не была настроена на получение высшего образования, тем более - технического. По-прежнему мечтала работать в сфере торговли. После



окончания училища мама попыталась устроить дочку бухгалтером в Госбанк, но Марина выбрала УРС БАЭС. Через три года после знакомства Марина и Александр поженились, в семье родилась дочка. Когда Марина вышла из "декрета" на работу, торговая организация перестала существовать. Пришлось встать на биржу труда.

- Мне было 23 года. Казалось бы, вся жизнь впереди, есть семья, ребенок - живи и радуйся, но я не знала, что делать дальше, в стране бушевала безработица.

Трудности не сломили Марину морально. В 1997 году она поменяла профессию. Устроившись в ПО "Химволокно", пополнила ряды химиков трудовой династии Холуяновых - на легендарном предприятии в то время работали родители мужа. Марина встала к станку, несколько лет трудилась перемотчиком нити на производстве шелка, пока в ноябре 2004 года оно не остановилось. "Небольшой заработок компенсировался замечательным коллективом! - рассказывает Марина Юрьевна. - Добровольно я бы никогда не ушла с этой работы. Но однажды, прямо перед началом рабочей смены, нам объявили о консервации производства. Всех работников распределили по другим производствам, а в марте 2005 года мне снова пришлось регистрироваться на бирже труда".

В городе повсеместно закрывались малые предприятия, фирмы, сворачивали свою деятельность кооперативы, а вот промышленные гиганты устроиться было практически невозможно. Но не зря говорят: случайность - это язык Бога. Марине повезло, в апреле 2005 года в числе 30 бывших работниц "Химволокна" ее направили в ПАО "БРТ". На участке ремкомплектов цеха № 216 в связи с ростом объемов набирали сборщиков РТИ в третью смену. "Вам повезло, - сказал начальник цеха А.П. Кошелев, подписывая документы на прием". Марина Юрьевна отработала на основном производстве несколько

лет. Достойная зарплата, дружный коллектив, стабильное предприятие служили хорошей мотивацией для сотрудников. Марина зарекомендовала себя отличным работником и целеустремленным человеком. В 2010 году заочно окончила СГТУ имени Гагарина по специальности "Технология машиностроения" и получила диплом инженера-технолога. Учебу в вузе вспоминает как один из самых сложных жизненных периодов. Студенчество совпало с рождением второго ребенка - сына Максима. Марина ушла в "декрет", муж работал один. Из-за материальных трудностей они стали подрабатывать по ночам, делая на заказ контрольные работы для студентов. Александр сидел за ватманом, Марина занималась расчетами.

- Решая не один вариант задания, а сразу несколько, я встала на путь личного роста, - шутит она. - Если серьезно, то рада, что получила высшее техническое образование, приобрела унифицированную профессию, востребованную на любом промышленном предприятии химической отрасли. Жаль, что наш филиал "политеха", обеспечивший путевку в жизнь не одному поколению балаковцев, полностью перепрофилировался под атомную энергетику.

В 2011 году Марина Юрьевна Холуянова была приглашена на собеседование к главному технологу. При встрече Виктория Станиславовна Готапенко сообщила ей, что на освободившуюся в техотделе должность инженера-технолога ищет грамотного специалиста с производственным опытом. Одним из главных критериев оценки была техническая компетентность, умение разбираться в чертежной документации. "Сначала я объяснила нюансы на одном чертеже, потом повторила результат со вторым, - вспоминает Марина Юрьевна. - На этом "экзамен" закончился".

Устроившись в техотдел, она оказалась по другую сторону производственных "баррикад". Технический отдел охватывает

своей деятельностью весь завод, а это высочайший уровень ответственности. Пришлось сходу брать высокую планку, вокруг работали настоящие профи - Ирина Ефименко, Ирина Васильева. Очень хотелось соответствовать уровню их мастерства.

- Я пришла в техотдел не юной девочкой, мне было 37 лет, - уточняет Марина Юрьевна. - Первое время чувствовала себя не очень уверенно рядом с опытными начальниками бюро. Мне, конечно, помогали, опекали первое время. Но я не могла постоянно отрываться от дела, занялась самообразованием - читала профессиональную литературу, изучала ассортимент, который ежегодно прирастал сотней новых деталей, работала с документацией, занималась ведением папок РРАР, АҚРР.

Первое время Марина Юрьевна работала инженером-технологом неформового производства, курировала цех № 110. Сейчас ее работа связана с расчетом норм сырья, необходимого для выпуска формовых деталей в цехах № 113, 114, 216. Для этого необходимо знать все технологические параметры, отражаемые в техкарте. С каждым годом работать становится сложнее - ужесточаются требования потребителей, появляется много новых документов, связанных с отработкой технологии. Все изменения регламентов необходимо отражать в расчетах. "Марина сделала себя сама! - говорит о подчиненной главный технолог ПАО "БРТ" Л.Г. Кутейкина. - Все, чего она достигла в профессии, ее собственная заслуга. В каждом человеке есть потенциал. Одни его развивают, другие довольствуются малым. А Марина умеет идти вперед!".

Марина и Александр Холуяновы - химики во втором поколении, принявшие семейную эстафету от родителей. Трудовые династии - это надежная опора, достоинство и гордость любого большого коллектива. Хорошо это или плохо, когда супруги трудятся на одном производстве? "Это удобно! - говорит Марина Юрьевна, не скрывая улыбки. - Профессия у нас с Сашей разные, но институт один. Не важно, что я работаю в техотделе, он - в ПКО. Муж частенько консультирует меня по вопросам оснастки, а мне задает вопросы по "резине". Мы, можно сказать, не расстаемся. На службу идем вместе, домой возвращаемся вдвоем. Не знаю, как у других, у нас любимая тема разговора - завод. У нас много общих знакомых, друзья трудятся на Балаковорезинотехнике. Может быть, и сын пойдет по нашим стопам...

У супружеской пары двое детей. Дочь Инна с отличием окончила общеобразовательную школу, с красным дипломом - факультет нелинейных процессов СГУ имени Н.Г. Чернышевского, сегодня девушка успешно реа-

Татьяна Олейникова

Технологическая служба завода напоминает сегодня экспериментальную площадку. Именно здесь рассматривают, утверждают, вносят изменения в техническую документацию, совершенствуют технологические процессы, способствующие сокращению расходов сырья и материалов, разрабатывают программу по ускорению процесса освоения новой продукции. О работе по перспективным направлениям рассказывает главный технолог ПАО "БРТ" Людмила Кутейкина.

- Людмила Георгиевна, Вы осуществляете контроль за выполнением плана подготовки производства. Значит, знаете обо всех новинках, которые либо осваиваются на предприятии, либо находятся на проработке заказа. Готовы ли мы выйти на АвтоВАЗ с поставками новых комплектов на автомобили марки "LADA"?

- Предполагалось, что поставки новой продукции на брендовые марки легковых автомобилей "LADA Largus", "LADA Vesta" начнутся в июне этого года. Опытная партия автокомпонентов была изготовлена, а затем направлена потребителю для проведения лабораторных и монтажных испытаний. На днях от специалистов службы по работе с поставщиками ПАО "АВТОВАЗ" поступило предложение улучшить технические характеристики уплотнителей проема багажника. Так что пока о поставках новой продукции на автосборочный конвейер говорить преждевременно, предстоит работать над повышением качества изделий, наша задача - добиться результатов на соответствие требованиям заказчика.

- В прошлом году на предприятии стартовал проект по освоению деталей на новый магистральный тягач серии К-5 Камского автомобильного завода. Проект полностью реализован, или осваиваем новый ассортимент?

- Камский автозавод вышел на российский рынок с новинкой в 2020 году. Производство автомобиля "КАМАЗ 54901" было запущено в 2019 году, а о старте проекта впервые было объявлено руководством компании в 2017 году во время презентации новой машины на международной выставке коммерческого автотранспорта "Ком-

НОВЫЕ ДЕТАЛИ - ПО КЛАССИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ

транс". По результатам совместной работы в 2017 году, руководство ПАО "КАМАЗ" включило наше предприятие в список надежных поставщиков, в связи с чем Балаковорезинотехника получила номинацию на поставки новых деталей на автомобиль К5.

На действующем производстве ПАО "БРТ", на оборудовании цеха № 110, было освоено два наименования патрубков на модель КамАЗа 54901 нового поколения, которую производители позиционируют как ключевую, отмечая главные достоинства фланца для магистральных перевозок - яркий экстерьер, высокую производительность, комфортабельность кабины, безопасность. С марта этого года ведутся серийные поставки формовых деталей на автомобиль семейства К5 - по 90 штук каждого вида. Качеством автокомпонентов потребитель доволен.

Еще один вид шлангов, который осваиваем для лидера российского грузового машиностроения, находится на стадии отработки технологии. Мы попытались выпускать изделия с применением новой рецептуры резиновой смеси, однако с возникновением проблемы, которая связана со снятием рукавов с дорнов, эксперимент прекратили, ищем другие варианты, интенсивно работая по данному направлению.

- Руководство Группы ГАЗ заявило о намерениях вывести этим летом на российский рынок новые марки коммерческих и пассажирских автомобилей. Какие детали для их оснащения осваиваются на нашем предприятии?

- По просьбе руководства нижегородского автомобильного завода мы рассмотрели возможность выпуска новой продукции на бескапотный среднетоннажный автомобиль "Балдай Next". На подготовке производства находятся шланги, несколько видов формовых деталей, колпачки. Проводится большая работа по освоению группы формовых деталей на модернизированные модели ГАЗа. Новый вид шлангов, которые используются в системе охлаждения двигателя, освоен на модель "ГАЗ

33023". Опытная партия изделий отправлена на автозавод для сборки бортовых автомобилей "ГАЗель Фермер". Есть определенные достижения в вопросах освоения силовой детали на высокофункциональный коммерческий автомобиль "Урал NEXT".

- Сейчас ПАО "УАЗ", входящее в состав Группы Sollers", сконцентрировало свое внимание на производстве реанимобилей, созданных на базе семейства коммерческих автомобилей "УАЗ Профи". Поставляет ли наше предприятие автокомпоненты для сборки машин медицинского назначения?

- Нет, к сожалению, мы не принимаем участия в оснащении автомобиля "скорой помощи", не попали в этот проект, который осуществляется в рамках госконтракта с Министерством промышленности и торговли РФ. Сегодня осваиваем детали на другую модель Ульяновского автопроизводителя - 3163.

- Это внедорожник "УАЗ Патриот"?

- Да, это полноприводный автомобиль повышенной проходимости. На УАЗ Patriot 3163, основой для создания которого послужил "УАЗ Симбир", освоили два вида новых шлангов. Опытные образцы отправлены на Ульяновский автозавод для проведения испытаний, ждем заключения о качестве.

- В плане подготовки производства значатся и детали на иномарки.

- Да, ПАО "БРТ" активно сотрудничает с ООО "НВХ-Рус" - дочерним предприятием компании "Хендэ". По заказу руководства ООО "Элиас-Рус" (г. Калининград) осваиваем два вида битумных прокладок для оснащения южнокорейских автомобилей марки "KIA" и "Hyundai". На стадии проработки заказа находятся детали, немного отличающиеся по технологии изготовления, которая предусматривает процессы формования и вырубки. Будем заниматься этой "темой" сразу же, как только решим вопрос с руководством цеха № 217 по предоставлению оборудования. И еще один вопрос нужно решить незамедлительно, он связан с размещением заказа на производство технологической оснастки в ООО "Полимерзапчасть".

лизует себя в качестве преподавателя в престижном физико-техническом лицее №1 г. Саратова. Марина Юрьевна и Александр Александрович Холуяновы гордятся успехами дочери, которая готовит старшеклассников к поступлению в престижные технические вузы. Родители постоянно ставят ее в пример младшему брату. "Чтобы Максим рос таким же трудолюбивым, любознательным, ответственным, завели ему кролика. Теперь за Тимошей ухаживаю я, - смеется Марина Юрьевна. - А вообще мы все обожаем длинноухого шалуна, угощаем лакомствами. Принято считать, что кролики любят морковку и капусту. Наш питомец с удовольствием уплетает кукурузные хлопья, клубнику и бананы. У Максима много школьных друзей, все они часто бывают у нас дома, мы с мужем не препятствуем его общению со сверстниками, пусть учится выстраивать отношения, помогать товарищам, дорожить дружбой!".

Марина Юрьевна призналась, что готовить любит, но культя из еды не делает, в семье придерживаются здорового образа жизни и правильного питания, поэтому блюда на стол подаются самые обыкновенные, но из натуральных продуктов. "Когда в семье двое мужчин, то не до разносолов. Для меня важно, чтобы муж и сын были сыты, - говорит хранительница семейного очага. - Это основное правило семейной жизни усвоено мной от свекрови, которая наставляла меня в первые дни: "Мариночка, в холодильнике всегда должна быть еда!". Ему и следую". От родной бабушки Марине досталась швейная машинка "Подольская", которая в последнее время стоит зачехленной. Шить Марина Юрьевна любит и умеет. Но приходится жертвовать увлечением ради уроков, заданных сыну в школе по труду. Когда нужно сделать поделку и рисунки, она спешит на помощь.

Вручение именного Свидетельства о занесении на Аллею передовиков производства совпало с 45-летним юбилеем Марины Юрьевны. "Мне приятно было, когда узнала о награде от руководства, - не скрывает она положительных эмоций. - Но больше меня радовался этому муж, которому не безразличен мой профессиональный статус. Саша был прав. Новые знания, личностный рост дают ощущение внутреннего полета и уверенности в себе". Марина Юрьевна считает себя счастливой женщиной. Ей удалось реализовать себя в семье, профессии. Единственное, что огорчает - режим самоизоляции из-за нового вируса. Хочется путешествовать, бывать на природе, принимать в доме друзей и ходить в гости. Но когда-нибудь все будет хорошо. И жизнь заиграет новыми яркими красками.

Фото из личного архива

На прошлой неделе в Кадровом Центре г. Балаково обсуждались вопросы трудоустройства студентов - выпускников.

Важной частью государственной политики РФ является работа с молодежью, поскольку молодежь - это основной инновационный трудовой ресурс экономики. Несомненно, что именно молодые специалисты будут составлять основной кадровый потенциал государства в ближайшем будущем. Одним из механизмов в реализации трудового потенциала молодежи является содействие в занятости со стороны органов государственной и муниципальной власти.

8 июня губернатор Саратовской области Валерий Радаев в режиме видеоконференц-связи провел совещание по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и вузов. Гостями Кадрового центра "Работа в России" стали руководитель управления по персоналу и правовым вопросам ПАО "БРТ" О.В. Сербина и инженер-технолог Екатерина Грибанова, в прошлом - студент-



ка Балаковского политехнического техникума.

Екатерина рассказала о работе на крупнейшем системообразующем предприятии России: "В ПАО "БРТ" я попала при содействии Кадрового Центра "Работа в России". С момента, когда обратилась в Центр занятости населения города Балаково, с июля 2019 года, со мной проводилась активная работа сотрудника-

ми Центра, которые помогли мне в подборе подходящей работы, предлагая различные варианты трудоустройства, устраивали собеседования с работодателями, помогали в составлении резюме, оказывали психологическую поддержку. Работу мне нашли быстро. Уже в июле 2019 года мне предложили вакансию инженера-технолога на Балаковезинотехнике. Мне очень

нравится моя работа в техотделе завода, я занимаюсь составлением специализированной документации, а также осуществляю контроль технологического процесса по изготовлению резинотехнических деталей на одном из производственных участков. Меня привлекает возможность профессионального роста, повышения квалификации и уровня знаний с помощью программы "Наставничество", действующей на нашем предприятии. Я знаю, что если смогу проявить себя, показать высокие результаты работы, стану ведущим специалистом, а в перспективе, может быть, вырасту до начальника отдела или главного технолога. Планирую не останавливаться на достигнутом - буду обязательно получать высшее образование. Всем молодым специалистам, которые находятся в поиске работы, советую обращаться в Кадровый Центр "Работа в России" - здесь трудятся настоящие профессионалы, которые действительно помогают в решении конкретных проблем".

Гражданская оборона

ОСТОРОЖНО: ХАНТАВИРУС

Геморрагическая лихорадка с почечным синдромом (ГЛПС) является актуальной природно-очаговой инфекцией для Саратовской области, как и для большинства регионов Приволжского Федерального округа, на который приходится до 90 % всей заболеваемости ГЛПС, регистрируемой в Российской Федерации.

В Поволжье и Саратовской области основным носителем хантавируса является рыжая полевка, способная накапливать, выделять вирус в высоких концентрациях. Носителями хантавируса могут быть и другие виды мелких млекопитающих. Грызуны, проникая в помещения, своими выделениями загрязняют предметы обихода, продукты, воду. Это особенно актуально в осенний и зимний период, когда уже произошла миграция грызунов в жилые, хозяйственные и производственные постройки, на приусадебные участки, где их заселение возможно в кучи хвороста, листьев или бытового мусора, которые являются для них местами обитания и кормовой базой.

Заражение человека происходит как в городах, так и в сельской местности. Для Саратовской области более характерной является осенне-зимняя сезонность заболеваемости ГЛПС.

ГЛПС - это острая природно-очаговая вирусная инфекция, для человека с характерным поражением мелких кровеносных сосудов, почек и других органов. Возбудитель инфекции - вирус, носителями которого являются многие виды мышевидных грызунов: рыжая полевка, полевая мышь, желтогорлая мышь, полевка обыкновенная, домовая мышь, серая крыса. У грызунов инфекция протекает бессимптомно. Вирус способен накапливаться в их организме. Выделение вируса во внешнюю среду происходит со слюной, мочой и калом, заражая лесную подстилку, жилище и производственные помещения, особенно те, где хранятся зерно, сено, запасы ово-

шей, верхней половины туловища. У больного человека может возникнуть кратковременное ухудшение зрения (туман и "мушки" перед глазами), боль в глазных яблоках, глаза воспалены ("кроличьи глаза"). Высокая температура обычно держится 3-5 дней. Позднее появляются боли в пояснице и животе. Возможно появление сыпи на коже, носовых кровотечений, крови в моче. Нарушается функция почек в виде уменьшения объема мочи, беспокоит жажда, сухость во рту, икота, в тяжелых случаях развивается анурия - полное прекращение выделения мочи. Вакцины для иммунизации против ГЛПС в настоящее время не разработаны, поэтому следует помнить, что данное заболевание наносит серьезный ущерб здоровью и может привести к тяжелым осложнениям.

Управление Роспотребнадзора по Саратовской области рекомендует гражданам ответственно относиться к риску заражения ГЛПС и соблюдению мер личной профилактики в весенний период 2020 года.

Меры профилактики ГЛПС для граждан:

- при проведении уборочных работ на приусадебных участках, кладбищах, в жилых, хозяйственных и производственных помещениях, расположенных в лесных массивах или близко к

- ним, связанные с пылеобразованием, следует проводить в маске или марлевой повязке из 4-х слоев марли и резиновых перчатках; хороший эффект дает применение дезинфицирующих растворов при влажной уборке;

- нельзя оставлять продукты питания в доступных для грызунов местах, а испорченные грызунами - употреблять в пищу; хранить продукты необходимо в закрытой таре.

- следует исключить возможность проникновения грызунов в жилые помещения и хозяйственные постройки, для чего заделывать вентиляционные отверстия металлической сеткой, ликвидировать образовавшиеся щели или отверстия в фундаментах, стенах строений;

- следует регулярно следить за заселенностью участка и жилых домов, помещений производственного и хозяйственного назначения грызунами, проводить на систематической основе дератизационные мероприятия с использованием отравленных приманок, механических или клеевых ловушек, использовать отпугивающие грызунов устройства по периметру участка или в помещениях;

- нельзя захлампыть жилые и производственные помещения, дворовые участки, скапливать бытовые отходы, создавая оптимальные условия для жизнедеятельности грызунов, особенно привлекательные для них в зимний период, когда кормовая база в природных условиях скудная. Это вызывает миграцию грызунов в жилые постройки и на приусадебные участки.

Ю.А. Головачев, начальник отдела ГО ПАО "БРТ"